

U-notat 3/2002

Arbeidsmarkedssituasjonen et halvt år etter eksamen for kandidater som har deltatt i prøveordning for mastergrader

Clara Åse Arnesen

Forord

NIFU har som en del av ”Evalueringen av prøveordning for mastergrader”, fått i oppdrag av Norgesnettrådet å undersøke arbeidsmarkedssituasjonen for kandidater som har deltatt i prøveordningen. Kandidatene som ble uteksaminert våren 2001 fra disse studiene, ble derfor inkludert i NIFUs ordinære kandidatundersøkelse et halvt år etter eksamen. Undersøkelsen ble gjennomført høsten 2001 og gjelder arbeidsmarkedssituasjonen i uka 12. – 18. november 2001, det vil si ca. et halvt år etter at de fullførte eksamen.

Denne rapporten gir en oversikt over hovedresultatene fra undersøkelsen av mastergradskandidatene. På grunn av lave kandidattall har vi måttet begrense analysene til enkle oversiktstabeller. Resultatene er så langt som mulig sammenholdt med resultater for andre høyere grads kandidater i undersøkelsen, slik at man får en viss idé om hvor godt eller dårlig mastergradskandidatene gjør det i arbeidsmarkedet.

I tabellene nyttes de samme begreper og definisjoner som vanligvis brukes i kandidatundersøkelsene. Vi gjør oppmerksom på at hovedresultatene fra Kandidatundersøkelsen 2001 er lagt ut på våre hjemmesider <http://www.nifu.no>.

Uteksaminerte kandidater og svarprosent.

Det var forventet at det våren 2001 skulle bli uteksaminert mastergradskandidater etter forsøksordning ved følgende høyskoler: Agder, Finnmark, Molde, Stavanger og Volda. Imidlertid viser de innsamlede dataene at det bare var rapportert uteksaminerte kandidater ved høyskolene i Agder (offentlig administrasjon og informasjonssystemer), Molde (logistikk) og Volda (samfunnsplanlegging). Ved høyskolene i Finnmark (reiseliv) og Stavanger (samfunnsikkerhet) ble det ikke rapport om noen uteksaminerte kandidater. Lærestedene rapporterte om i alt 31 uteksaminerte kandidater våren 2001. En av kandidatene viste seg å være uteksaminert i november 2000, og ble derfor ekskludert fra undersøkelsen. Vi står da igjen med totalt 30 uteksaminerte kandidater. Av disse besvarte 24 kandidater spørreskjemaet. Dette innebærer en svarprosent på 80. Til sammenligning kan vi nevne at svarprosenten for høyere grads kandidater¹ som helhet i Kandidatundersøkelsen 2001, var 71,4 prosent.

Tabell 1. Uteksaminerte kandidater og kandidater som besvarte spørreskjemaet. Vårkull 2001.

	Kandidater i alt	Ved undersøkelsen svarte	Svarprosent
Offentlig administrasjon	6	5	83,3
Samfunnsplanlegging	8	7	87,5
Informasjonssystemer	6	3	50,0
Logistikk	10	9	90,0
I alt	30	24	80,0

Tabellen viser at svarprosenten var over 80 prosent for kandidater i offentlig administrasjon, samfunnsplanlegging og logistikk. Når det gjelder informasjonssystemer, besvarte bare halvparten av kandidatene i informasjonssystemer spørreskjemaet. Det lave kandidattallet totalt sett begrenser analysemulighetene betydelig, og man bør være forsiktig med å generalisere resultatene. Analysene nedenfor vil basere seg på opplysninger fra de 24 som besvarte spørreskjemaet. Antall personer som inngår i de enkelte tabellene, vil kunne variere noe fra tabell til tabell. Dette skyldes dels at vi gjør seleksjoner (for eksempel bare ser på de sysselsatte), og dels partielt frafall på enkelte spørsmål (for eksempel sysselsatte som ikke har besvart spørsmål om type jobb og lønn eller kandidater som ikke har oppgitt utdanningsbakgrunn).

Kandidatenes sammensetning og bakgrunn

Nedenfor vil vi gi en beskrivelse av kandidatenes sammensetning med hensyn til kjønn, alder, utdanningsbakgrunn ved opptak til mastergradsstudiet og tidligere arbeidserfaring. For å få en visst inntrykk av hvor typiske eller atypiske mastergradskandidatene er, vil vi sammenligne dem med nyutdannede høyere grads kandidater ellers. Vi starter med en oversikt over fordelingen av kandidater etter kjønn og alder, for så å se på utdanningsbakgrunn og tidligere arbeidsmarkedserfaring.

¹ Høyere grads kandidater består av kandidater som ifølge SSBs utdanningsstandard NUS2000 har en utdanning på nivå 7, dvs. mer enn fire års universitets- eller høyskoleutdanning.

Kjønn

Tabell 2 viser mastergradskandidatenes fordeling på kjønn.

Tabell 2. Kandidater etter kjønn og utdanningsgruppe. Vårkull 2001. Prosent.

	Antall kandidater	I alt	Menn	Kvinner
Offentlig administrasjon	5	100	40	60
Samfunnsplanlegging	7	100	57	42
Informasjonssystemer	3	100	66	33
Logistikk	9	100	78	22
I alt	24	100	63	38

Tabellen viser at i alle utdanningsgruppene bortsett fra i offentlig administrasjon, var over halvparten av kandidatene var menn. Spesielt var logistikkutdanningen mannsdominert, der rundt tre fjerdedeler av kandidatene var menn. Til sammenligning kan nevnes at 53 prosent av andre høyere grads kandidater som ble uteksaminert våren 2001 og som besvarte spørreskjema, var kvinner.

Alder

Tabell 3 nedenfor viser kandidatenes alder.

Tabell 3. Kandidater etter alder. Vårkull 2001.

	Antall kandidater	Gjennomsnittsalder
Offentlig administrasjon	5	30
Samfunnsplanlegging	7	39
Informasjonssystemer	3	33
Logistikk	9	28
I alt	24	32

Tabellen viser at gjennomsnittsalderen for mastergradskandidatene var relativt høy. Spesielt var alderen høy blant kandidatene i samfunnsplanlegging, mens kandidatene i logistikk hadde den laveste gjennomsnittsalderen. Til sammenligning kan det nevnes at gjennomsnittsalderen for nyutdannede høyere grads kandidater ellers var 30. Mastergradskandidatene var altså noe eldre enn andre nyutdannede høyere grads kandidater. Dette kan tyde på at mastergradskandidatene har mer yrkeserfaring enn høyere grads kandidater generelt.

Utdanning ved opptak til mastergradsstudiet

For å bli tatt opp til mastergradsstudiet måtte kandidaten ha fullført minst en treårig høyere utdanning. Tabell 4 gir en oversikt over hvilken høyere utdanning mastergradskandidatene hadde fullført ved opptak til studiet.

Tabell 4. Kandidater etter utdanningsgruppe og fullført utdanning ved opptak til mastergradsstudiet. Vårkull 2001. Prosent.

	Antall kandidater	I alt	Cand. mag. utdanning	3-4-årig profesjonsutd.	Annen treårig utdanning
Offentlig administrasjon	5	100	60	20	20
Samfunnsplanlegging	7	100	71	14	14
Informasjonssystemer	3	100	33	0	67
Logistikk	8	100	25	13	63
I alt	23	100	48	13	39

Tabellen viser at nesten halvparten av mastergradskandidatene hadde cand. mag. utdanning ved opptak til mastergradsstudiet og nesten 40 prosent hadde annen treårig utdanning. Bare 13 prosent hadde fullført en 3-4 årig profesjonsutdanning. Tabellen viser at blant mastergradskandidatene i offentlig administrasjon og samfunnsplanlegging hadde over halvparten fullført en cand.mag. utdanning, mens ca. 2/3 av kandidatene i informasjonssystemer og logistikk hadde fullført en annen treårig utdanning. Kandidatene fikk også spørsmål om de hadde fullført annen høyere utdanning som på heltid varer minst ett år og som ikke var en del av graden deres. Nedenfor viser vi hvor mange av kandidatene med ulik utdanningsbakgrunn som har slik tilleggsutdanning.

Tabell 5. Kandidater etter fullført utdanning før opptak til mastergradsstudiet etter om de i tillegg hadde fullført minst ett års annen høyere utdanning som ikke inngår i graden. Prosent

	Antall kandidater	I alt	Har tilleggsutdanning	Har ikke tilleggsutdanning
Cand. mag. utdanning	11	100	45	55
3-4-årig profesjonsutd.	3	100	67	33
Annen treårig utdanning	9	100	11	89
I alt	23	100	35	65

Vi ser at rundt 1/3 av mastergradskandidatene rapporterte å ha tatt minst ett års høyere utdanning i tillegg til den utdanningen som inngikk i mastergraden. Dermed framstår mastergradskandidaten som en velutdannet gruppe. Til sammenligning kan nevnes at i underkant av 1/4 av de andre høyere grads kandidatene hadde tatt en annen høyere utdanning som ikke inngikk i graden deres.

Arbeidsmarkedserfaring før avsluttet utdanning

Tabell 6 nedenfor viser i hvorvidt kandidatene hadde yrkeserfaring av minst 3 måneders sammenhengende varighet (som ikke var feriejobber) før de avsluttet sin mastergrad.

Tabell 6. Kandidater etter utdanningsgruppe og tidligere arbeidserfaring. Vårkull 2001. Prosent.

	Antall kandidater	Arbeidserfaring i alt ¹	Før påbegynt utdanning	Ved siden av utdanningen	Som avbrudd i utdanningen
Offentlig administrasjon	5	60	40	20	20
Samfunnsplanlegging	7	100	43	86	43
Informasjonssystemer	3	100	0	100	0
Logistikk	8	75	38	38	25
I alt	23	83	35	57	26

¹ Fordi kandidatene kan ha hatt flere typer arbeidserfaring, vil summen av andelene som har hatt de ulike typene arbeidserfaring kunne overskride andelen som totalt sett har hatt en eller annen type arbeidserfaring.

I overkant av 80 prosent av kandidatene hadde minst 3 måneders sammenhengende yrkeserfaring før de avsluttet sin mastergrad. Rundt en tredjedel av kandidatene hadde yrkeserfaring fra før de påbegynte studiene, litt over halvparten hadde hatt arbeid ved siden av studiene mens en fjerdedel hadde hatt arbeid som avbrudd i utdanningen. Til sammenligning kan det nevnes at 69 prosent av høyere grads kandidater ellers som var med i kandidatundersøkelsen 2001, hadde yrkeserfaring før avsluttet høyere grads studium. Dette viser altså at en noe høyere andel av mastergradskandidatene enn andre høyere grads kandidater, hadde yrkeserfaring ved avslutningen av utdanningen.

Tabell 7 nedenfor viser hvor høy andel av kandidatene som hadde relevant arbeidserfaring (i forhold til utdanningen) før avsluttet mastergrad.

Tabell 7. Kandidater etter utdanningsgruppe og om de hadde hatt relevant arbeidserfaring før avsluttet utdanning. Vårkull 2001. Prosent.

	Antall kandidater	Med arbeidserfaring i alt	Med relevant arbeidserfaring
Offentlig administrasjon	5	60	40
Samfunnsplanlegging	7	100	57
Informasjonssystemer	3	100	33
Logistikk	8	75	25
I alt	23	83	39

I underkant av 80 prosent av de uteksaminerte mastergradskandidatene hadde hatt relevant arbeidserfaring før de avsluttet mastergraden. Dette er omtrent samme andel som for de andre høyere grads kandidatene som ble uteksaminert våren 2001. Høyest andel med relevant arbeidserfaring hadde kandidatene i samfunnsplanlegging og lavest andel hadde logistikk-kandidatene.

Oppsummering svis må vi kunne si at tabellene 2-7 tyder på at kandidatene i samfunnsplanlegging skiller seg noe fra de andre kandidatgruppene med en høy gjennomsnittsalder, med en høy andel med cand. mag. utdanning ved opptak til masterstudiet og en høy andel med relevant arbeidserfaring før avsluttet utdanning. I motsatt retning skiller logistikk-kandidatene seg ut, de har den laveste gjennomsnittsalderen, den høyeste andelen med bare 3-årig utdanning ved opptak til masterstudiet og den laveste andelen med relevant

arbeidserfaring. I neste avsnitt skal vi studere de ulike kandidatgruppenes arbeidsmarkedstilpasning ca. et halvt år etter eksamen.

Arbeidsmarkedssituasjon et halvt år etter eksamen

Vi starter dette avsnittet med en beskrivelse av kandidatenes arbeidsstyrkestatus et halvt år etter eksamen, dernest vil vi se på omfanget av mistilpasning i arbeidsmarkedet for deretter å se på hvor lang tid kandidatene brukte på å komme i jobb og om de tidligere har hatt annen stilling hos samme arbeidsgiver. Til slutt skal vi se nærmere på hva slags ansettelsesforhold kandidatene hadde, om arbeidsoppgavene krever høyere utdanning, i hvilken grad det var samsvar mellom innholdet i utdanningen og arbeidsoppgaver, hvilke sektorer kandidatene jobbet i og lønn. Igjen er det grunn til å minne om at tallet på observasjoner er lavt, slik at resultatene må tolkes med forsiktighet.

Arbeidsstyrkestatus et halvt år etter eksamen

Tabell 8 viser hvor stor andel av de ulike utdanningsgruppene som var sysselsatte, arbeidsledige og utenfor arbeidsstyrken².

Tabell 8. Kandidater etter utdanningsgruppe og arbeidsstyrkestatus. Vårkull 2001. Prosent.

	Antall kandidater	I alt	I arbeidsstyrken		Utenfor arbeidsstyrken
			Sysselsatt	Arbeidsledig	
Offentlig administrasjon	5	100	100	0	0
Samfunnsplanlegging	7	100	100	0	0
Informasjonssystemer	3	100	100	0	0
Logistikk	9	100	78	22	0
I alt	24	100	92	8	0

Tabellen gir inntrykk av at mastergradskandidatene har greid seg relativt bra på arbeidsmarkedet. Hele 92 prosent er sysselsatte og 8 prosent er arbeidsledige. Til sammenligning kan nevnes at andre høyere grads kandidater hadde en sysselsettingsandel på 86, en arbeidsledighetsandel på 6 prosent og andel utenfor arbeidsstyrken på 8 prosent. Disse tallene kan tyde på at mastergradskandidatene i noe større grad enn andre høyere grads kandidater er sysselsatte, og at de har om lag samme nivå på arbeidsledigheten. Det var bare en av utdanningsgruppene som rapporterte om arbeidsledighet, nemlig kandidatene i logistikk. Dette var også den tallmessig største gruppen.

² *Sysselsatte* omfatter alle som oppfattet seg som hovedsakelig yrkesaktiv eller utførte minst en times inntektsgivende arbeid i uka 12.- 18. november 2001 eller hadde et inntektsgivende arbeid de var midlertidig borte fra i undersøkelsesuka. Som sysselsatte regnes også de som var i enkelte arbeidsmarkeds/sysselsettingstiltak.

Arbeidsledige omfatter alle som var uten inntektsgivende arbeid (dvs. var ikke-sysselsatte) og som i tillegg oppfylte minst en av følgende betingelser:

- oppfattet seg hovedsakelig arbeidsledig og hadde søkt arbeid,
- oppfatte seg ikke som hovedsakelig yrkesaktiv eller arbeidsledig, men hadde søkt arbeid de siste 4 ukene forut for undersøkelsestidspunktet og kunne ha påtatt seg arbeid i undersøkelsesuka,
- var i nærmere definerte arbeidsmarkedstiltak.

Arbeidsstyrken omfatter sysselsatte og arbeidsledige.

Utenfor arbeidsstyrken omfatter alle som ikke var sysselsatte eller arbeidsledige.

Problemer på arbeidsmarkedet kan imidlertid gi seg andre utslag enn arbeidsledighet. For eksempel kan kandidaten måtte ta til takke med en irrelevant jobb (dvs. de er overkvalifiserte)³ eller være undersysselsatt (dvs. arbeide ufrivillig deltid). De som enten er arbeidsledige, i irrelevant arbeid eller undersysselsatte omtales ofte som mistilpassede. I avsnittet nedenfor skal vi se på omfanget av mistilpasning blant mastergradskandidatene.

Mistilpasning i arbeidsmarkedet

Tabell 9 nedenfor viser mistilpasning for mastergradskandidatene våren 2001.

Tabell 9. Kandidater i arbeidsstyrken etter utdanningsgruppe og om de var mistilpasset. Vårkull 2001. Prosent.

	Antall kandidater	Mistilpasset i alt	Arbeidsledig	Undersysselsatt	Irrelevant arbeid
Offentlig administrasjon	5	20	0	20	0
Samfunnsplanlegging	7	0	0	0	0
Informasjonssystemer	3	0	0	0	0
Logistikk	9	33	22	0	11
I alt	24	17	8	4	4

Vi ser at en like stor andel som opplevde arbeidsledighet opplevde andre mistilpasningsproblemer. Totalt sett hadde 17 prosent av mastergradskandidatene som ble utdannet våren 2001 et mistilpasningsproblem et halvt år etter eksamen. 8 prosent var arbeidsledige og 4 prosent var henholdsvis undersysselsatte og i irrelevant arbeid. Andelen mistilpassede var om lag på samme nivå som for høyere grads kandidater ellers (som var 18 prosent). Tabellen viser klart at det var kandidatene i logistikk som hadde de største problemene, der var hver tredje kandidat mistilpasset. Kandidatene i samfunnsplanlegging og informasjonssystemer rapporterte ingen mistilpasning i det hele tatt.

På spørsmål om hva kandidatene oppfattet som sin hovedsakelige virksomhet i undersøkelsesuka, oppga alle kandidatene bortsett fra de mistilpassede logistikk-kandidatene, at de betraktet seg som hovedsakelig yrkesaktiv. De mistilpassede logistikk-kandidatene oppga enten arbeidsledighet eller "annet" som sin hovedaktivitet. Ingen kandidater oppga utdanning som sin hovedaktivitet.

Når begynte kandidatene i jobben de hadde på undersøkelsestidspunktet?

De fleste nyutdannede bruker tid på å komme i arbeid etter endt utdanning. Tabell 10 nedenfor viser hvor når kandidatene begynte i den jobben de hadde på undersøkelsestidspunktet⁴.

³ Sysselsatte i *irrelevant arbeid* omfatter sysselsatte som mener at høyere utdanning er helt uten betydning for arbeidet og at innholdet i utdanningen passer dårlig med arbeidsoppgavene.

⁴ Det er her viktig å være klar over at vi ser på tid fra avsluttet utdanning til de fikk den jobben de hadde på undersøkelsestidspunktet. Kandidatene kan ha hatt andre jobber etter avsluttet utdanning og før de fikk den jobben de hadde på undersøkelsestidspunktet. Ca. 1/4 av kandidatene oppga at de hadde hatt en slik annen jobb før den de hadde på undersøkelsestidspunktet. For majoriteten av disse (2/3) dreide dette seg om irrelevante jobber.

Tabell 10. Sysselsatte kandidater etter utdanningsgruppe og når de begynte i den jobben de hadde på undersøkelsestidspunktet. Vårkull 2001. Prosent.

	Antall kandidater	I alt	Minst et halvt år før avsluttet utdanning	0-5 måneder før avsluttet utdanning	1-2 måneder etter avsluttet utdanning	Minst 3 måneder etter avsluttet utdanning
Offentlig administrasjon	5	100	40	0	20	40
Samfunnsplanlegging	7	100	29	0	43	29
Informasjonssystemer	3	100	0	33	33	33
Logistikk	6	100	17	17	33	33
I alt	21	100	24	10	33	33

Vi ser av tabellen at rundt 1/4 av de sysselsatte mastergradskandidatene hadde begynt i den jobben de hadde på undersøkelsestidspunktet minst et halvt år før de avsluttet studiene. For andre høyere grads kandidater var denne andelen noe lavere, i underkant av 15 prosent. 1/3 av mastergradskandidatene hadde fått jobben de hadde på undersøkelsestidspunktet 1-2 måneder etter at de hadde fullført mastergradsstudiene. En like stor andel (1/3) hadde fått jobben minst 3 måneder etter uteksamineringstidspunkt. Dette er for øvrig de samme andeler som for de andre høyere grads kandidater. Blant kandidatene i offentlig administrasjon rapporterte hele 40 prosent at de hadde fått den jobben de hadde på undersøkelsestidspunktet minst et halvt år før endt utdanning.

Har tidligere hatt annen stilling hos samme arbeidsgiver?

Enkelte kandidater har tidligere hatt annen stilling hos samme arbeidsgiver som den de hadde på undersøkelsestidspunktet. Tabell 11 viser at dette gjelder drøyt 1/4 av alle mastergradskandidatene.

Tabell 11. Sysselsatte kandidater etter om de tidligere hadde hatt annen stilling hos samme arbeidsgiver. Vårkull 2001. Prosent.

	Antall kandidater	I alt	Har tidligere hatt annen stilling hos samme arbeidsgiver	Har ikke hatt annen stilling hos samme arbeidsgiver
Offentlig administrasjon	5	100	20	80
Samfunnsplanlegging	7	100	29	71
Informasjonssystemer	3	100	33	67
Logistikk	6	100	33	67
I alt	21	100	29	71

Omtrent en like stor andel av de andre høyere grads kandidater hadde tidligere hatt annen stilling hos samme arbeidsgiver.

Hva slags ansettelsesforhold hadde kandidatene?

Et mål for de fleste nyutdannede er å få seg et fast relevant arbeid. Tabell 12 viser andelen av de sysselsatte mastergradskandidatene som har fått seg fast jobb (uansett om jobben var relevant eller ikke).

Tabell 12. Sysselsatte kandidater etter om de hadde fast jobb på undersøkelsestidspunktet og utdanningsgruppe. Vårkull 2001. Prosent.

	Antall kandidater	I alt	Fast jobb	Ikke fast jobb
Offentlig administrasjon	5	100	80	20
Samfunnsplanlegging	7	100	86	14
Informasjonssystemer	3	100	100	0
Logistikk	6	100	50	50
I alt	21	100	76	24

Tabellen viser at om lag 3/4 av de sysselsatte mastergradskandidatene hadde fått seg fast jobb. Til sammenligning kan nevnes at blant andre høyere grads kandidater var andelen 52 prosent. Lavest andel i fast arbeid hadde logistikk-kandidatene der bare halvparten var i fast arbeid et halvt år etter eksamen. Dette er for øvrig også den gruppen som rapporterte om de største arbeidsmarkedsproblemerne (jf tabell 9).

Gikk kandidatene inn i stillinger hvor arbeidsoppgavene krevde utdanning på samme nivå som deres utdanning?

Tabell 13 nedenfor gir et bilde av kandidatenes oppfatning av hvilket utdanningsnivå arbeidsoppgavene i den stillingen de hadde på undersøkelsestidspunktet krevde. Det er grunn til å understreke at det er kandidatenes subjektive oppfatning det blir spurt om, ikke de formelle utdanningskravene som kom til uttrykk for eksempel i en stillingsannonse.

Tabell 13. Sysselsatte kandidater etter om arbeidsoppgavene krevde utdanning på samme nivå som den utdanningen kandidaten avsluttet. Vårkull 2001. Prosent.

	Antall kandidater	I alt	Samme nivå	Høyere utdanning på et lavere nivå eller en fordel med høyere utdanning	Helt uten betydning med høyere utdanning
Offentlig administrasjon	5	100	0	100	0
Samfunnsplanlegging	7	100	43	57	0
Informasjonssystemer	3	100	67	33	0
Logistikk	6	100	33	50	17
I alt	21	100	33	62	5

Tabellen viser at 33 prosent av kandidatene oppgir at arbeidsoppgavene er på et nivå som krever utdanning på samme nivå, 62 prosent oppgir at det krever høyere utdanning på et lavere nivå eller at det er en fordel å ha høyere utdanning mens 5 prosent oppgir at det er helt uten betydning at man har høyere utdanning. Blant høyere grads kandidater ellers oppga 59 prosent at de hadde arbeidsoppgaver som krevde utdanning på samme nivå som den de avsluttet, 32 prosent oppga å ha arbeid som krevde høyere utdanning på et lavere nivå eller at det var en fordel å ha høyere utdanning mens 9 prosent oppga at det var helt uten betydning at man hadde høyere utdanning. Dette tyder på at en høyere andel av mastergradskandidatene enn av andre høyere grads kandidater hadde arbeidsoppgaver som krevde utdanning på et lavere nivå enn den utdanningen de fullførte.

Hvordan passet innholdet av utdanningen til arbeidsoppgavene?

I forrige avsnitt studerte vi hvorvidt arbeidsoppgavene var på et nivå som samsvarte med utdanningen. I dette avsnittet skal vi se nærmere på hvorvidt innholdet i utdanningen passet med de arbeidsoppgavene kandidatene hadde på undersøkelsestidspunktet. Igjen er det viktig å være klar over at det er kandidatenes subjektive vurdering som fanges opp i dette spørsmålet.

Tabell 14. Sysselsatte kandidater etter om innholdet i utdanningen passet med arbeidsoppgavene. Vårkull 2001. Prosent.

	Antall kandidater	I alt	Godt	Middels	Dårlig
Offentlig administrasjon	5	100	0	80	20
Samfunnsplanlegging	7	100	57	43	0
Informasjonssystemer	3	100	33	33	33
Logistikk	6	100	50	17	33
I alt	21	100	38	43	19

Tabell 14 viser at 38 prosent av kandidatene oppgir at innholdet i utdanningen passer godt til arbeidsoppgavene, 43 prosent middels og 19 prosent at det passer dårlig. For høyere grads kandidater ellers var disse andelene henholdsvis 52, 31 og 17 prosent. Dette tyder på at en noe lavere andel av mastergradskandidatene enn av høyere grads kandidatene hadde jobb der innholdet i utdanningen passet godt til arbeidsoppgavene.

Hvilken sektor jobbet mastergradskandidatene i?

Tabell 15 nedenfor viser de sysselsatte mastergradskandidatenes fordeling på offentlig og privat sektor.

Tabell 15. Sysselsatte kandidater etter sektor de arbeidet i og utdanningsgruppe. Vårkull 2001. Prosent.

	Antall kandidater	I alt	Offentlig sektor	Privat sektor
Offentlig administrasjon	5	100	80	20
Samfunnsplanlegging	7	100	71	29
Informasjonssystemer	3	100	33	67
Logistikk	6	100	0	100
I alt	21	100	48	52

Tabellen viser at 48 prosent av mastergradskandidatene på undersøkelsestidspunktet jobbet i offentlig sektor. Dette er noe lavere enn for høyere grads kandidater for øvrig der andelen var 56 prosent. Blant logistikk-kandidatene var det ingen som rapporterte om jobb i offentlig sektor, alle kandidatene jobbet i privat sektor. Sett på bakgrunn av at bare 50 prosent av logistikk-kandidatene hadde fast stilling, er det kanskje noe overraskende at alle rapporterer om jobb i privat sektor siden andelen i fast stilling tradisjonelt er klart høyere i privat enn i offentlig sektor. Imidlertid, tallet på observasjoner er meget lite, slik at en må være forsiktig med å generalisere resultatene.

Hvor mye tjente kandidatene?

Tabell 16 nedenfor viser brutto, ordinær månedslønn for heltidsarbeidende mastergradskandidater. Av de totalt 22 sysselsatte mastergradskandidatene har vi

opplysninger om lønna til 18 personer. Av disse 18 er en person i irrelevant arbeid (logistikk-kandidat) med de negative lønsmessige konsekvensene det har.

Tabell 16. Sysselsatte kandidater etter brutto, ordinær månedslønn. Vårkull 2001.

	Antall kandidater	Gjennomsnittslønn
Offentlig administrasjon	4	21 900
Samfunnsplanlegging	5	27 100
Informasjonssystemer	3	28 500
Logistikk	6	22 800
I alt	18	24 800

Tabellen viser at den gjennomsnittlige brutto månedslønn for heltidsarbeidende mastergradskandidater var 24 800. Dette er litt over gjennomsnittet for de øvrige høyere grads kandidatene som var på 24 100. Vi må imidlertid være forsiktige med å trekke den konklusjonen at mastergradskandidatene tjener mer enn de øvrige høyere grads kandidatene av flere grunner. Tallgrunnlaget for mastergradskandidatene er meget spinkelt, og sammensatt på en annen måte enn de øvrige høyere grads kandidater. Mastergradskandidatene har en annen fagsammensetning, er i gjennomsnitt noe eldre og har i større grad tidligere arbeidserfaring enn de øvrige høyere grads kandidatene. For eksempel hadde kandidatene i samfunnsplanlegging, som hadde en høy månedlig lønn, en gjennomsnittsalder på 39 år og alle kandidatene hadde tidligere arbeidserfaring. Over halvparten av disse kandidatene hadde dessuten relevant arbeidserfaring fra før de avsluttet mastergradsutdanningen. Kandidatene i offentlig administrasjon og logistikk hadde de laveste lønningene, og var også de gruppene som hadde lavest gjennomsnittsalder og også lavest andel med tidligere arbeidserfaring.

Oppsummering

I den grad det er mulig å trekke noen konklusjoner ut fra det noe spinkle tallgrunnlaget, så må det være at kandidatene fra prøveordning for mastergrader synes totalt sett å ha tilpasset seg arbeidsmarkedet relativt godt. Dette gjelder spesielt kandidatene i samfunnsplanlegging og informasjonssystemer, der ingen var arbeidsledige eller mistilpasset, en høy andel var i fast jobb og gjennomsnittslønna var høy. For kandidatene i samfunnsplanlegging sin del er nok en medvirkende årsak til den positive arbeidsmarkedssituasjonen deres relativt sett høye alder, solide utdanningsbakgrunn og tidligere arbeidsmarkedserfaring. Når det gjelder situasjonen for logistikk-kandidatene fra dette kullet, er imidlertid situasjonen mindre positiv. En av tre kandidater hadde et mistilpasningsproblem, dvs var enten arbeidsledig eller hadde irrelevant arbeid. Bare halvparten av de sysselsatte logistikk-kandidatene rapporterte om fast arbeid til tross for at alle arbeidet i privat sektor. De hadde sammen med kandidatene i offentlig administrasjon dessuten den laveste gjennomsnittlige månedslønna. Dette var også de yngste kandidatene med minst "ballast" i form av tidligere utdanning og relevant arbeidserfaring.