

FORSKERPERSONALREGISTRET:

**Database over personale i forskning- og utviklingsarbeid (FoU) i Norge.
Dokumentasjon.**



Forord

Dette notatet gir en kort orientering om innhold og oppbygging av Utredningsinstituttets forskerpersonalregister. Forskerpersonalregistret er en database over personale i forskning og utviklingsarbeid (FoU) i Norge og inngår som en del av den nasjonale FoU-statistikken. Notatet er utarbeidet av Ole-Jacob Skodvin med bistand fra Britt H. Bruaas.

Forskerpersonalregistret er en rik datakilde som har dannet grunnlaget for en rekke utrednings- og forskningsprosjekter. Det er derfor viktig å dokumentere hvilke variabler databasen inneholder, hva slags informasjon den gir, og hvordan datainnsamlingen foregår. En mer utførlig dokumentasjon kan fås ved henvendelse til Utredningsinstituttet for forskning og høyere utdanning.

Oslo, september 1995

INNHALDSFORTEGNELSE

1	Innledning	7
2	Hovedbeskrivelse	8
2.1	Hva er egentlig forskerpersonalregistret?	8
2.2	Hva slags informasjon kan vi få fra forskerpersonalregistret?	9
2.3	Hvor ofte oppdateres forskerpersonalregistret?	9
2.4	Datainnsamling	9
2.5	Hva brukes forskerpersonalregistret til?	9
3	En nærmere beskrivelse av variablene	10
3.1	Sektortilhørighet	10
3.1.1	Institutt- og fakultetstilhørighet i U&H-sektoren	11
3.1.2	Instituttsektoren	12
3.2	Stilling	12
3.3	Fagtilhørighet	17
3.4	Utdanning	18
3.5	Alder	18
3.6	Kjønn	18
3.7	Navn	18
4.	Oppdateringsrutinene i forskerpersonalregistret	19
4.1	På hvilken måte håndteres de innkomne dataene fra de forskningsutførende institusjonene? Hvilke oppdateringsrutiner benyttes?	19
4.2	Kodeinstruks for innlegging av variablene i forskerpersonalregistret	21
5	Oppdateringsprosedyren av forskerpersonalregistret på skjerm	24
5.1	Hvordan oppdaterer vi forskerpersonalregistret på PC'en?	24
5.1.1	Ajourhold forskere	25
5.1.2	Oppdatering	27
5.1.3	Rapporter	30
5.1.4	Sikkerhet	32
5.2	Ajourhold hovedregistre	32
5.3	Kontrollrutiner	37
5.4	En skjematisk oversikt over hvordan forskerpersonalregistret er bygd opp	38

6	Koder i forskerpersonalregistret	38
6.1	Stillingskoder i Forskerpersonalregisteret. Ajourført pr. 1995.	38
6.1.1	Fullstendiag oversikt over stillingskoder i U&H-sektor og Instituttsektoren	39
6.1.2	Bistillingsfilen i forskerpersonalregistret	41
6.2	Fagkoder: Klassifisering etter, fagområde, faggruppe og fag etter institusjonens forskningstilhørighet	42
6.3	Utdanningskoder til Forskerpersonalregisteret	48
6.3.1	Koder for utdanningstitler	48
6.3.2	Koder for fag for embedseksamen	49
6.3.3	Koder for lærested for embedseksamen	51
6.4	Koder for doktor- og lisensiatgrader	52
	Litteratur	54
Vedlegg 1:	OECDs definisjon av FoU-begrepet, grunnlaget for hva som skal være med i forskerpersonalregistret	55
Vedlegg 2	Institutter hvor det mangler personalopplysninger fra i forskerpersonalregisteret	56
Vedlegg 3	Modell for fastsetting av behovet for rekrutteringsstillinger. Hvordan er modellen bygd opp?	57
Vedlegg 4	Universitets- og høgskolesektoren i Norge i 1995	60
Vedlegg 5	Instituttsektoren: Forskningsinstitutter og institusjoner med FoU i Norge i 1995	62
Vedlegg 6:	En kortfattet oversikt over forskerpersonalregistret	64
Vedlegg 7	Punchebilag for forskningsstatistikk	
Vedlegg 8	Skjematisk oversikt over oppdateringen av forskerpersonalregistret. Et flytdiagram.	

**KONTAKTPERSONER VEDRØRENDE FORSKERPERSONALREGISTRET VED
UTREDNINGSINSTITUTTET FOR FORSKNING OG HØYERE UTDANNING
(UI):**

- Britt H. Bruaas (Daglig ansvar forskerpersonalregistret)
- Kirsten Wille Maus (Hovedansvarlig for FoU-statistikken)
- Susanne Sundnes (Hovedansvarlig U&H-sektor)

Andre kontaktpersoner:

- Terje Bruen Olsen
- Bo Sarpebakken

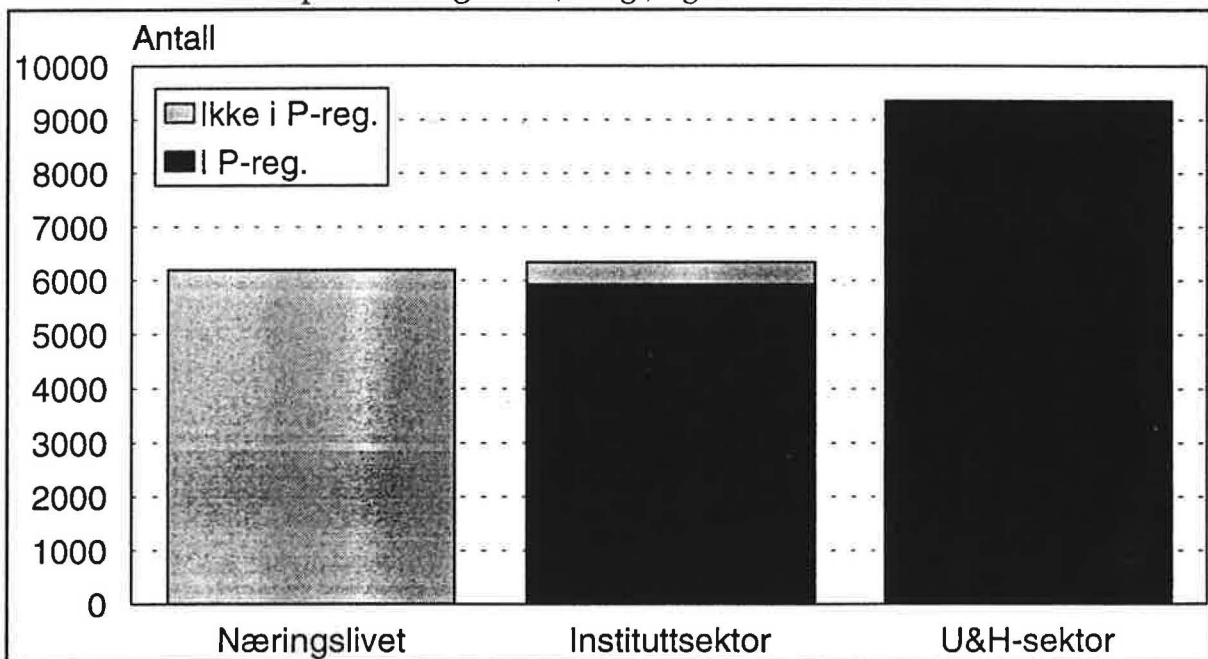
FORSKERPERSONALREGISTRET: UTREDNINGSINSTITUTTETS DATABASE OVER FORSKERE

1 Innledning

Utredningsinstituttet for forskning og høyere utdanning (UI) har en egen database over forskerne i Norge; kalt forskerpersonalregistret. Registret har vært i drift siden tidlig på 1960-tallet, og omfatter alle personer som innehar en vitenskapelig stilling eller forskerstilling. Også personer som innehar en stilling som normalt krever høyere utdanning og som deltar i eller administrer forskning- og utviklingsarbeid (FoU) skal med.

Figur 1 viser en oversikt over FoU-personalet med høyere utdanning i Norge i 1993, og dekningen av dette i forskerpersonalregistret. Vedlegg 1 viser OECDs definisjon av FoU-begrepet.

Figur 1 Antall personer som utførte FoU-arbeid i 1993, etter status i forskerpersonalregistret (P-reg.) og sektor for utførelse.



Kilde: FoU-statistikk 1993. Utredningsinstituttet for forskning og høyere utdanning og SSB.

2 Hovedbeskrivelse

2.1 *Hva er egentlig forskerpersonalregistret?*

Registeret inneholder data på individnivå, og omfatter vitenskapelig og høyere administrativt personale ved norske universiteter, vitenskapelige høyskoler og statlige høyskoler. En fellesbetegnelse for disse er universitets - og høyskolesektoren (U&H-sektoren).¹

I tillegg omfatter forskerpersonalregisteret forskere ved de fleste norske forskningsinstitutter og andre institusjoner hvor FoU utgjør en del av virksomheten. En fellesbetegnelse for disse er instituttsektoren. Her mangler vi individdata ved et fåtall institusjoner. (Se Vedlegg 2 for en oversikt over disse institusjonene).

Næringslivet² inngår ikke i forskerpersonalregistret. Statistisk sentralbyrå er ansvarlig for utarbeidelse av statistikk for denne sektoren. For hvert enkelt foretak finnes data om FoU-personalet på mer aggregert nivå. (Her finner vi opplysninger om kjønn, utdanning og doktorgrad).

Registeret dekker også norske forskere som er knyttet til internasjonale forskningsinstitusjoner i utlandet (som f.eks. CERN).

Forskerpersonalregistret omfatter imidlertid ikke bare den ovenfornevnte databasen over aktive forskere. I tillegg finner vi en historisk "mobilitetsdatabase".

Det er også opprettet en egen tilleggsfil for personer i bistillinger i U&H-sektoren, primært professor Iistillinger. For mer informasjon om denne filen, se kapittel 6.1.1.

¹ Fram til og med 1993 var det kun distriktshøgskolene av de statlige høgskolene som var med i forskerpersonalregistret. De øvrige høgskolene (lærerhøgskoler, sosialhøgskoler, ingeniørhøgskoler, sykepleierhøgskoler osv.) som relativt sent er gitt høyskolestatus, var med andre ord ikke med. Etter høyskolereformen i august 1994, - hvor 98 ulike regionale høyskoler ble slått sammen til 26 nye statlige høyskoler, er det imidlertid umulig å skille de tidligere høyskoleslagene. Resultatet blir dermed at fram og med 1995 tar vi sikte på at høyere utdannet personale fra samtlige høyskoler blir inkludert i forskerpersonalregistret.

² Ansatte i næringslivet med bistilling i U&H-sektoren som professor II er registrert i forskerpersonalregistret.

2.2 *Hva slags informasjon kan vi få fra forskerpersonalregistret?*

Forskerpersonalregisteret er en meget rik og detaljert datakilde over den norske "forskerbestanden". Den inneholder følgende opplysninger:

- navn,
- kjønn,
- alder,
- utdanning (type, sted og år),
- doktorgrad (norsk eller utenlandsk og år for disputas),
- stilling,
- hovedfinansiering av stilling³,
- sektortilhørighet i forskningssystemet (for U&H-sektoren omfatter det institutt-, fakultet- og sektortilhørighet),
- arbeidssted og
- arbeidsstedets fagområdetilknytning.

(Se forøvrig kapittel 3 for nærmere beskrivelse av variablene).

2.3 *Hvor ofte oppdateres forskerpersonalregistret?*

Registret ble etablert i 1965 med data tilbake til 1961. Deretter foreligger data for 1965 og hvert år til og med 1970. Etter dette året (1970) finnes det data for 1972, 1974 og 1977. Det foreligger utlistninger med tabeller for perioden til og med 1974. Fra og med 1977 har forskerpersonalregistret blitt oppdatert hvert annet år. De siste tilgjengelige opplysninger i skrivende stund er pr. 01.10.1993.

2.4 *Datainnsamling*

Dataene i forskerpersonalregistret innhentes i hovedsak direkte fra de forskningsutførende enhetene, dvs. fra universitetene, høyskolene og forskningsinstituttene, i forbindelse med innsamling av data til den nasjonale FoU-statistikk. I tillegg innhentes bl.a. opplysninger fra Norges forskningsråd samt instituttets doktorgradsregister og akademikerregister.

2.5 *Hva brukes forskerpersonalregistret til?*

Registret er en svært viktig datakilde for en rekke utrednings- og forskningsoppdrag ved Utredningsinstituttet. Ved hjelp av forskerpersonalregistret kan vi gjøre en mengde studier og analyser av forskerpersonalet i både U&H-sektoren og instituttsektoren. I og med at vi har data helt tilbake til 1961 (maskinelt lesbart fra

³ Gjelder for rekrutteringsstillinger, uansett sektortilknytning, og for stillinger i U&H-sektoren.

1977), er dataene svært godt tilrettelagt for tidsstudier. For å gi en pekepinn om hva registret brukes til, kan vi stikkordsmessig nevne en rekke ulike analysefelt; f.eks. studier av fag- og fagområdefordelinger, kvinneandeler i ulike stillingstyper og fag, stillingsstrukturen i ulike fag og sektorer, alderssammensetningen og aldersstrukturen innen ulike fag og stillingstyper, forskerpersonalets utdanningsbakgrunn, doktorgrader blant forskerpersonalet, mobilitet blant forskerpersonalet osv.

Ved Utredningsinstituttet er forskerpersonalregistret bl.a. den viktigste datakilden for de fleste rapportene om forskerrekuttering og forskerutdanning, herunder framtidige rekrutteringsbehov (se Vedlegg 3), mobilitetsanalyser og andre studier av det vitenskapelige personalet i U&H-sektoren og forskerne i instituttsektoren. I tillegg må det nevnes at sammen med instituttets universitetsundersøkelser, brukes forskerpersonalregistret for beregninger av utførte forskerårsverk i FoU-statistikken.

Forskerpersonalregistret gir oss en meget god dekning til å studere forskermobilitet i U&H-sektoren og instituttsektoren. Mer konkret gir registret informasjon om hvordan mobiliteten blant forskerne er **mellom** de to sektorene, innenfor dem, og hvor mange som **forlater** de to sektorene. Som nevnt innledningsvis er det i tilknytning til det "ordinære" forskerpersonalregistret opprettet en egen historisk mobilitetsfil, (se kapittel 5.12). Det er denne som gir muligheten til disse undersøkelsene.

Gjennom mobilitetsundersøkelsene kan vi pr. i dag analysere tre problemstillinger gjennom hele perioden fra 1977 til 1993:

- andelen av rekrutteringspersonalet som går over i vitenskapelig stilling (FoU-stilling) i U&H-sektoren
- mobiliteten mellom U&H-sektoren og instituttsektoren
- andelen av FoU-personalet som forlater U&H- og instituttsektoren.

3 En nærmere beskrivelse av variablene

Nedenfor følger en mer utførlig beskrivelse av variablene i forskerpersonalregistret.

3.1 *Sektortilhørighet*

Det norske forskningssystemet kan inndeles i tre sektorer: universitets- og høyskolesektoren (U&H-sektoren), instituttsektoren og næringslivet. Forskerpersonalregistret dekker hele U&H-sektoren og mesteparten av

instituttsektoren, men omfatter ikke næringslivet. Kun ansatte i næringslivet som har bistilling i U&H-sektoren inngår.

Registret gir dessuten også en oversikt over norske forskere som jobber ved internasjonale forskningsinstitutter i utlandet (f.eks. CERN, EMBL, ESA o.l.). Dette omfatter forskningsinstitusjoner som på en eller annen måte mottar støtte fra de norske myndighetene. Hvilke institusjoner det dreier seg om framgår av Regjeringens årlige statsbudsjettproposisjoner. Opplysningene om disse forskerne innhentes via brev til de berørte institusjonene

3.1.1 Institutt- og fakultetstilhørighet i U&H-sektoren

Til **U&H-sektoren** regnes våre fire universiteter inkludert universitetssykehusene⁴, de vitenskapelige høyskolene og de statlige høyskolene.

Det er her verdt å merke seg at fram til og med 1993 var det kun distriktshøyskolene av de statlige høyskolene som var med i forskerpersonalregistret.

Distriktshøyskolene ble tatt inn i registret første gang i 1974. De øvrige regionale høyskolene (lærerhøyskoler, sosialhøyskoler, ingeniørhøyskoler, sykepleierhøyskoler osv.) som relativt sent er gitt høyskolestatus, var med andre ord ikke med. Etter høyskolereformen i august 1994, - hvor 98 ulike regionale høyskoler ble slått sammen til 26 nye statlige høyskoler, er det imidlertid umulig å skille de tidligere høyskoleslagene. Resultatet blir dermed at fra og med 1995 tar vi sikte på at høyere utdannet personale fra samtlige høyskoler blir inkludert i forskerpersonalregistret.

I forskerpersonalregistret er hvert individ tilknyttet èt og bare èt institutt. På bakgrunn av individets institutttilhørighet kan man lage statistikk på fakultets- og sektortilhørighetsnivå.

⁴ Som universitetssykehus regner vi følgende:

Universitetet i Oslo: Aker sykehus, Det Norske Radiumhospital, Gaustad sykehus, Oslo sanitetsforenings Revmatismesykehus, Psykiatrisk klinikk - Vindern, Rikshospitalet, Sophies Minde Ortopediske Hospital, Statens senter for barne- og ungdomspsykiatri, Sunnaas sykehus, Ullevål sykehus.

Universitetet i Bergen: Diakonissehjemmets sykehus - Geriatrisk avdeling, Haukeland sykehus, Sandviken sykehus - Psykiatrisk institutt.

Universitetet i Trondheim: Regionsykehuset i Trondheim, Trøndelag psykiatriske sykehus.

Universitetet i Tromsø: Regionsykehuset i Tromsø, Åsgård sykehus.

Vedlegg 5 viser hvilke institusjoner som hører inn under de ulike skoleslagene i U&H-sektoren.

3.1.2 Instituttsektoren

Til **instituttsektoren** regnes en rekke ulike typer institusjoner. Størrelsen på institusjonene varierer mye, likeledes innslaget av FoU. I FoU-statistikkens publikasjon er følgende inndeling benyttet: Statens forretningsdrift (NSB, Postverket, Statkorn), Bransjeinstitutter (f.eks. Papirindustriens Forskningsinstitutt, Bryggeri-industriens Forskningsinstitutt, Grafisk Institutt osv.), Næringslivsorienterte oppdragsinstitutter (f.eks. SINTEF, Norsk Marinteknisk Forskningsinstitutt A/S, Norsk Regnesentral osv.), Departementsunderlagte eller -tilknyttede institusjoner (f.eks. Forsvarets forskningsinstitutt, Arbeidsforskningsinstituttet, Havforskningsinstituttet osv.), Regionale forskningsstiftelser (Møreforskning, Telemarksforskning, Agderforskning osv.) og Andre institusjoner (F.eks. institusjoner under Norges forskningsråd; Utredningsinstituttet for forskning og høyere utdanning og Norges samfunnsvitenskapelige datatjeneste; samt frittstående institusjoner som Forskningsstiftelsen FAFO og Transportøkonomisk institutt). Se forøvrig vedlegg 5 som viser en fullstendig oversikt over hvilke institusjoner som inngår i instituttsektoren pr. i dag.

Den ovenfornevnte inndelingen av instituttsektoren er imidlertid bare en av flere benyttede inndelingsmåter. I en nylig utkommet rapport om instituttsektoren, benyttes det f.eks. en todeling av instituttsektoren; forskningsinstitutter og institutter med innslag av FoU, (se Wiig og Mathisen 1994). I skrivende stund arbeides det med en ny typologi for instituttsektoren basert på Forskningsrådets instituttpolitikkprosjekt som avsluttes høsten 1995.

3.2 Stilling

I **U&H-sektoren** kan vi skille mellom høyere administrative stillinger og vitenskapelige stillinger. Den førstnevnte stillingsgruppen består av kontoradministrativt personale og personer i tekniske stillinger som normalt forutsetter høyere utdanning. Når det gjelder de vitenskapelige stillingene går et hovedskille mellom rekrutteringsstillinger, eksternt finansierte stillinger og faste stillinger. (Se kapittel 6.1, som viser hvilke høyere administrative og vitenskapelige stillinger som inngår i U&H-sektoren i forskerpersonalregistret). Med faste stillinger menes her at de lønnes over universitetenes grunnbudsjett. Denne stillingsgruppen omfatter hovedsaklig professorer, førsteamanuenser og amanuenser.

Den førstnevnte stillingen kan sies å være en toppstilling, mens amanuensisstillingene utgjør en del av det vi kan kalle mellomstillingsgruppen. I tillegg til professorene finner vi en mindre gruppe av høgskoledosenter og noen få "observatorer/ledere" i toppstillingsgruppen.

Ved siden av amanuensisstillingene, inkluderes også vitenskapelige stillinger ved universitetsbibliotek og høgskolelektorene ved høgskolene i mellomstillingsgruppen.

Ved universitetssykehusene kan vi skille mellom to typer hovedstillinger: overordnede og underordnede legestillinger. Den førstnevnte gruppen, som kan sies å utgjøre toppstillingsgruppen, omfatter avdelingsoverleger, overleger og spesialleger.

For de underordnede legestillingene kan vi skille mellom assistentlege I og II-stillinger. Assistentlege I er en fast underordnet legestilling som ikke er tidsbegrenset, mens assistentlege II er en tidsbegrenset stilling harmonisert med kravene i spesialistutdanningen. Lege II-stillingene kan således sies å være en type rekrutteringsstilling. (Det er ikke skilt på disse i forskerpersonalregistret. Dette bør imidlertid gjøres!).

Eksternt finansiert personale i U&H-sektoren kalles også i noen sammenhenger oppdragspersonale og omfatter alt FoU-personale, med unntak av forskerrekrutter, som lønnes gjennom eksterne midler; dvs. fra forskningsråd og andre kilder. Dette omfatter forskere, eksternt lønnede professorer og post.doc.stipendiater.

Rekrutteringspersonalet i U&H-sektoren består av tre hovedgrupper: stipendiater, vitenskapelige assistenter og studentstipendiater. Fra og med 1986 kom det et regelverk som kun definerte stipendiatstillingene som forskerutdanningsstillinger. De vitenskapelige assistentstillingene skulle ikke lenger være utdanningsstillinger, men heller assistere i ulike prosjekter etter behov. (Jfr. Kultur- og Vitenskapsdepartementet: Rundskriv V-7/86 og V-18/86). De tradisjonelle vit.ass.stillingene er pr. 1995 i hovedsak avviklet.

Studentstipendiater er utdanningsstillinger på lavere nivå, vanligvis med ett års varighet. Slike stipend har lenge vært vanlig i medisin, men gis nå oftere også innenfor andre fagområder for å styrke hovedfagsrekrutteringen innen spesielle emner. Flesteparten av disse finansieres av Forskningsrådet.

De vitenskapelige utdanningsstillingene har tre hovedfinansieringsformer: over universitetenes grunnbudsjetter, fra Forskningsrådet eller fra andre eksterne midler. Pr. 01.01.93 var ca. 40% av utdanningsstipendiatene lønnet over universitetenes budsjetter, ca. 40% av forskningsrådet og ca. 20% av andre kilder. I den sistnevnte gruppen er forskningsfondene innen det medisinske fagområdet av særlig stor betydning. Innen samfunnsvitenskap har departementsmidler vært en vanlig finansieringskilde.

I tabell 3.1 vises en oversikt over fordelingen av det vitenskapelige personalet i U&H-sektoren etter stilling pr. 01.10.93 basert på forskerpersonalregistret.

Tabell 3.1: Personale i vitenskapelige stillinger i universitets- og høyskolesektoren¹ pr. 01.10.93, etter fagområde og stilling.

Stilling	Totalt
Professor I	1 643
Høyskoledosenter	46
Førsteamanuenser	1 636
Amanuenser	1 132
Andre faste stillinger	103
Sum fast personale	4 560
Professor I eksternt	31
Post.doc. stipendiater	133
Forskere	776
Overordnet legestilling univ.sykehus ²	658
Underordnet legestilling univ.sykehus	202
Sum annet vitenskapelig personale	1 800
Stipendiater	2 419
Vitenskapelige assistenter	395
Studentstipendiater	174
Sum rekrutteringspersonale	2 988
Totalt FoU-personale i vitenskapelige stillinger	9 348

¹ Omfatter bare distriktshøyskoler i regional sektor og ikke pedagogiske-, kommunal- og sosialhøyskoler, ingeniør- og helsefaghøyskoler.

² Av disse har 202 personer en professor II-stilling.

Hva med personer som har bistillinger i U&H-sektoren?

Det er viktig å være klar over at forskerpersonalregistret teller antall personer som har hovedstilling i U&H-sektoren. I tillegg finner vi en rekke personer som har II-stillinger i U&H-sektoren. For eksempel kan en og samme person både ha en hovedstilling og flere bistillinger (II-stillinger) i U&H-sektoren. Man må derfor skille mellom person og stillingshjemler. Det er flere besatte stillingshjemler enn personer, nettopp fordi det er så mange II-stillinger. Av den grunn er det fra og med 1993-statistikken opprettet en tilleggsfil i forskerpersonalregistret som viser alle personer i bistillinger (hovedsakelig professor II-stillinger) i U&H-sektoren. For mer informasjon om denne filen, se kapittel 6.1.1.

Tabell 3.2 viser en oversikt over alle bistillingene (professor II) i U&H-sektoren pr. 01.10.93.

Tabell 3.2: Antall professor II stillinger pr. 01.10.93, etter lærested for bistilling og sektor for hovedstilling.

Sektor for hovedstilling	Totalt	Professor II ved:					
		U-Bergen	U-Oslo	U-Trondheim	U-Tromsø	Vitenskapelig e høyskoler	Distrikts- høyskoler ¹
Samme institutt som bistilling i U&H-sektor	213	46	112	34	20	1	-
<i>Herav: leger</i>	202	42	107	33	20	-	-
<i>forskere</i>	11	4	5	1	-	1	-
Annet institutt eller lærested i U&H-sektor	81	11	15	10	25	13	7
<i>Herav: professor I</i>	48	5	6	3	20	9	5
<i>førsteamanuenser</i>	8	1	1	-	3	2	1
<i>leger</i>	8	-	4	3	1	-	-
<i>forskere</i>	17	5	4	4	1	2	1
Instituttsektor	201	23	72	58	15	24	9
Næringslivet	75	11	9	34	3	12	6
Utlandet	70	16	12	11	14	14	3
Totalt	640	107	220	147	77	64	25

¹ Omfatter også sivilingeniør- og siviløkonomutdanningen.

I **instituttsektoren** som består av både forskningsinstitutter og institusjoner med FoU, har man ikke som i U&H-sektoren en felles og sammenlignbar stillingsstruktur på tvers av institusjonene. Stillingsinnhold og -betegnelser varierer fra institutt til institutt. Hvert institutt er å betrakte som en selvstendig enhet, med dertil ulike stillingsbetegnelser og stillingsinnhold. Ved forskningsinstituttene er den vanligste stillingstittelen forsker, men også innen denne gruppen varierer stillingsinnholdet mye fra institutt til institutt. Det er også en rekke rekrutteringsstillinger i instituttsektoren. Her må vi imidlertid skille mellom rekrutteringsstillinger som hhv. er finansiert over institusjonens eget budsjett og andre, samt av Norges forskningsråd. Forskerpersonalregistret spesifiserer med sikkerhet de som er finansiert av Forskningsrådet. Stipendiater lønnet over eget budsjett er bare unntaksvis spesifisert, og det er av den grunn vanskelig å fastsette det totale antall personer i rekrutteringsstillinger i instituttsektoren. Med andre ord: Ikke alle som er i en rekrutteringsfase innehar en stillingstekst som tilsier dette.

Innslaget av studentstipendiater er pr. idag lite.

Tabell 3.3 viser en stillingsoversikt i instituttsektoren pr. 01.01.93.

Tabell 3.3: Forskerpersonalet i instituttsektoren pr. 01.10.93, etter stilling.

Stilling	Hum.	Samf.	Mat.Nat.	Med.	Tek.	Landbr./ Vetmed.	Sum
Forsker	351	928	1067	370	2102	481	5313*
Rekr.pers. NFR	10	75	27	32	14	53	211
Rekr.pers. ellers	11	132	75	50	76	34	378
Stud.stip. NFR	4	3	0	1	0	0	8
Stud.stip. ellers	4	0	3	3	1	0	11
Sum. vit. pers.	380	1138	1172	456	2193	568	5921

* 14 forskere som er plassert inn under fagområdet andre og felles fag, inngår i totaltallene.

3.3 Fagtilhørighet

I U&H-sektoren er den vitenskapelig ansattes fagtilhørighet definert som den fagdisiplinen/faggruppen som den ansattes institutt faller innenfor. Innenfor språkfagene i humaniora og i matematiske-naturvitenskapelige fag har man imidlertid kodet den enkelte ansattes fagtilhørighet.

Faggruppene blir igjen aggregert opp til fagområder. I forskerpersonalregistret opereres det med følgende fagområder: Humaniora, samfunnsvitenskap, medisin, matematikk-naturvitenskap, teknologi, landbruksteknologi og veterinærmedisin. (Det opereres også med en samlekategori som består av bibliotek, andre og felles fag). I kapittel 6.2 vises fagklassifiseringen som benyttes i forskerpersonalregistret.

I instituttsektoren blir hvert institutt tilordnet et fagområde (mestkriteriums-prinsippet). Ved noen av de større flerfaglige instituttene blir imidlertid personalet fordelt etter hvilket av fagområdene de jobber innenfor. (Det sistnevnte omfatter regionale forskningstiftelser, samt deler av SINTEF og Rogalandsforskning). De øvrige instituttene er i hovedsak så homogene med hensyn til fagtilhørighet, at det er relativt uproblematisk å benytte seg av "mestkriteriumsprinsippet". Store deler av forskningen i instituttsektoren er imidlertid av anvendt karakter. Fagområder er derfor ikke alltid en god variabel i denne sektoren. I praksis kan det være problematisk å f.eks. skille mellom naturvitenskapelige, medisinsk og teknologisk anvendt forskning.

3.4 Utdanning

Forskerpersonalregistret gir oss den høyeste utdanningsbakgrunnen (i tillegg til doktorgrad) til alt personalet i registret. Registret har dessuten opplysninger om lærested og utdanningsfag for høyere grads eksamen eller embetseksamen. De ulike utdanningstypene klassifisert under de forskjellige fagområdene er vist i kapittel 6.3.

Tilsvarende viser registret alle som har doktorgrad- og lisensiatgrad (både norsk og utenlandsk). Her framgår både type doktorgrad (tittel- kun for norske) og år for disputas. (Dette framgår i kapittel 6.4).

3.5 Alder

Variablen alder er avledet fra den enkeltes fødselsnummer (fødselsdato + personnummer), som innhentes fra lærestedene og forskningsinstituttene. Dersom fødselsnummer for enkelte personer ikke finnes, blir det konstruert et fødselsnummer.

3.6 Kjønn

Variablen kjønn er på samme måte som variabelen alder også avledet fra den enkeltes fødselsnummer (fødselsdato + personnummer).

3.7 Navn

Opplysningene om navn innhentes direkte fra lærestedene og forskningsinstitusjonene.

4. Oppdateringsrutinene i forskerpersonalregistret

Før vi går løs på de mer tekniske oppdateringsrutinene som benyttes i forskerpersonalregistret, vil vi gi en kort oppsummering av hvordan man henter inn dataene.

Opplysningene over forskerne i U&H-sektoren og instituttsektoren innhentes direkte fra lærestedene og forskningsinstitusjonene. Spørreskjema blir sendt ut hvert annet år i forbindelse med de regulære FoU-statistiske undersøkelser ved instituttet. De siste tilgjengelige opplysninger i skrivende stund er pr. 01.10.93.

Når det gjelder U&H-sektoren, innhentes opplysninger om personale og utgifter over universitets- og høyskolebudsjettet fra lærestedenes administrasjon. For å få en oversikt over den samlede virksomheten, dvs. også personale som er eksternt finansiert, suppleres dette materialet med opplysninger direkte fra instituttet/avdelingen. (Pr. i dag har vi kun konverteringsfiler for de fire universitetene).

For instituttsektoren samles alle opplysninger inn fra det enkelte institutt.

4.1 *På hvilken måte håndteres de innkomne dataene fra de forskningsutførende institusjonene? Hvilke oppdateringsrutiner benyttes?*

Når opplysningene fra de forskningsutførende enhetene oppdateres hvert annet år, skjer dette rent teknisk ved hjelp av to typer datakort, kalt hhv. PE og ST-kort (se Vedlegg 7). Dette er registreringskort som hhv. fanger opp personopplysninger og stillingsopplysninger. Registreringskortene er utgangspunktet for den videre punchingen av dataene, før den legges inn i selve forskerpersonaldatabasen.

Tabellen nedenfor viser hvilke opplysninger som faller innenfor de to typene datakort.

Tabell 4.1: Oversikt over datakort og tilhørende opplysninger.

Opplysninger for beskrivelse	PE-kort	ST-kort
1. Fødselsnummer	X	X
2. Navn	X	
3. Utdanning	X	
4. Doktorgrad	X	
5. Institutt og fag		X
6. Stilling		X
7. Fjerning av stilling		X

Opplysningene kodes på punchebilag for ST-kort som er kjørt ut pr. institutt på grunnlag av det siste oppdaterte forskerpersonalregistret, samt på trykte punchebilag for PE- og ST-kort.

Når opplysningene skal legges inn i forskerpersonalregistret, er følgende tre operasjoner aktuelle å utføre:

1. Innsetting av ny person.
2. Innsetting eller endring av opplysninger.
3. Fjerning av person.

Nedenfor er noen eksempler på mulige tilfeller som kan oppstå ved oppdateringen av forskerpersonalregistret.

For det første, det enkleste tilfellet, hvor personen har samme stilling ved samme institutt som siste oppdatering, og dermed forblir uforandret. En annen mulighet er at personen har fått en ny stilling ved samme institutt. Det som da må gjøres er å legge inn nytt eller endre det eksisterende ST-kort med fødselsnummer, stillingskode og stillingstekst.

En tredje mulighet er ny person ved et institutt. Her kan vi skille mellom om vedkommende person tidligere er registrert i forskerpersonalregistret ved et annet institutt, eller om det er en person som tidligere ikke er registrert.

Dersom personen allerede finnes i registret, er det kun ST-kort med fødselsnummer, institutt, eventuell fagkode, stillingskode og stillingstekst som legges inn/endres i databasen. Er det derimot en helt ny person, må både PE-kort med fødselsnummer, navn og eventuell utdanning, samt fullt utfylt ST-kort (som ovenfor) legges inn i databasen. Dersom det ikke foreligger opplysninger om personens utdanning, blir dette punchet som blankt. Prosedyren i slike tilfeller er at opplysninger om utdanning hentes inn i forskerpersonalregistret fra Utredningsinstituttets akademikerregister. Dersom det også mangler opplysninger om doktorgrad på PE-kortet, må dette eventuelt på samme vis hentes inn fra Utredningsinstituttets doktorgradsregister for norske grader. Dersom det er snakk om en utenlandsk doktorgrad, hentes dette fra ulike typer kilder. De vanligste kildene er enten fra instituttet hvor vedkommende arbeider (direkte eller via instituttets årsmelding) eller fra Statskalenderen.

Fjerning av personer fra forskerpersonalregistret skal ikke foretas. Dette kan kun utføres dersom en person feilaktig har kommet inn i forskerpersonalregistret.

Når en person har sluttet på et institutt, så blir dette registrert. Teknisk sett kodes dette: -1.

4.2 Kodeinstruks for innlegging av variablene i forskerpersonalregistret

Variabel nr. 1: Fødselsnummer

Den første variabelen som skal kodes er **fødselsnummer**. Som vist i tabell 4 skal denne kodes på både punchebilag for PE-kort og ST-kort.

Her kodes det 11-sifrede fødselsnummer som gis av Statistisk Sentralbyrå (SSB). Dette består av fødselsdato + personnummer. Personens kjønn framgår av det tredje sifferet i personnummeret. Her representerer partall kvinner (dvs. 2 - 4 - 6 osv.) og oddetall menn (dvs. 1 - 3 - 5 osv.).

Opplysninger om fødselsnummer hentes primært fra lærestedene eller de forskningsutførende enhetene. Dersom fødselsnummeropplysninger mangler fra disse, kan de finnes i Utredningsinstituttets akademikerregister eller mikroficher fra SSB's folkeregister. Det hender imidlertid at fødselsnummer ikke finnes i noen av de ovenfornevnte kildene. Dette gjelder spesielt utenlandske statsborgere. Det som da skjer er at personen får et laget fødselsnummer. Prosedyren er da som følger:

Fødselsdato: dag - kode: .. (2 blanke hvis ukjent)
 mnd - kode: .. (2 blanke hvis ukjent)
 år - kode: -1 (som betyr ukjent, hvis ukjent)

Personnummerkode: 5 siffer.

1. siffer en bokstav
2. siffer et tall
3. siffer er kjønn; mann: 1 og kvinne: 2
4. - og 5. siffer er fortløpende nr. 01 - 99.

Variabel nr. 2: Navn

Variabelen navn kodes kun på punchebilag for PE-kort. Navn kodes venstrestilt med etternavnet først og deretter fornavn(ene). Det er plass til i alt 30 karakterer. Fornavnene skrives kun fullt ut dersom plassen tillater det.

Variabel nr. 3: Med og uten stilling

Denne variabelen registrer om en person er aktiv eller ikke ved instituttet det aktuelle året. Dersom en person ikke er registrert som aktiv, betyr det at vedkommende enten har sluttet, har permisjon eller ikke for tiden driver med FoU-virksomhet.

Variabel nr. 4: Stilling

Variabelen stilling kodes kun på punchebilag for ST-kort og består av stillingskode og stillingstekst.

Stillingskodene er to-sifret. Første siffer angir undergruppe/stillingsnivå. For å illustrere hvordan dette fungerer kan vi vise et eksempel for toppstillingsgruppen:

- 0 Toppstillinger i gruppe I - professornivå.
- 1 Toppstillinger i gruppe II - andre toppstillinger.

Det andre sifferet i stillingskoden angir stillingstype. For topp- og mellomstillingsgruppene gjelder følgende koder:

- 1: Faste stillinger over grunnbudsjettet
- 2: Bistillinger
- 3: Spesielle faste stillinger
- 4: Leger, personale lønnet over sykehusbudsjett
- 5: Eksternt finansiert utenom NFR
- 6 Finansiert av NFR

En fullstendig oversikt over stillingskodene er vist i kapittel 6.1.

Stillingsteksten kodes venstrestilt og kan ha opptil 20 karakterer. Hvis det er plass til det, skal stillingsteksten skrives helt ut. Dersom denne er utfyllt, gis en standardtekst.

Variabel nr. 5: Utdanning

Utdanning kodes kun på punchebilag for PE-kort. Utdanningsvariabelen inneholder 4 ulike komponenter. Disse er: type, år, fag og sted. Nedenfor følger kodeinstruksjonen for hver av disse.

Utdanningstype registreres med en to-sifret kode. F.eks.: 11 Cand.philol, 12 Mag.art. osv. En fullstendig oversikt over de ulike utdanningskodene framgår i vedlegg 7.

Utdanningsår. Her kodes avlagt eksamensår for utdanning, to siffer. Dersom utdanningsåret er ukjent, kodes: -1.

Utdanningsfag. Fag for utdanning er koblet til utdanningstype. Denne registreres med en og to sifrede koder. En fullstendig oversikt over fag for hovedfag eller embetseksamen framgår i kapittel 6.3.2.

Utdanningssted. Her gis det en en-sifret kode for lærested for utdanning. Se også kapittel 6.3.3.

Variabel nr. 6: Doktorgrad (eventuelt lisensiatgrad)

Doktorgrad kodes kun på punchebilag for PE-kort. Doktorgradsvariabelen består av doktorgradstype og doktorgradsår.

Doktorgradstype registreres med en to-sifret kode, f.eks. 11 Dr.philos., 31 Dr.juris. osv. En fullstendig oversikt over de ulike doktorgradskodene framgår i kapittel 6.4.

Doktorgradsår. Her kodes disputasår, to siffer. Dersom doktorgradsår er ukjent for utenlandsk doktorgrad, kodes: -1.

Variabel nr. 7: Institutt og fagkode

Institutt og fagkode kodes kun på punchebilag for ST-kort.

Instituttkoden er femsifret, og den er basert på koder i institusjonsregistret ved Utredningsinstituttet. Internt har denne blitt kalt: NR-FAG-NAVN. Institutt skal kodes høyrestilt. Bare institusjonsnummer som finnes i institusjonsregistret godtas. Fra og med 1995 erstattes NR-FAG-NAVN-registret av et nytt nasjonalt institusjonsregister.

Fagkoden har opptil fem siffer. Også denne er basert på institusjonsregistret NR-FAG-NAVN. Fag skal kodes venstrestilt. Fagkoden må kun fylles ut dersom personen skal ha annen fagkode enn instituttet, ellers ikke. Akkurat som for instituttkoden, godtas bare fagkoder som finnes i NR-FAG-NAVN. En oversikt over klassifiseringen etter fagområde, faggruppe og fag er vist i kapittel 6.2.

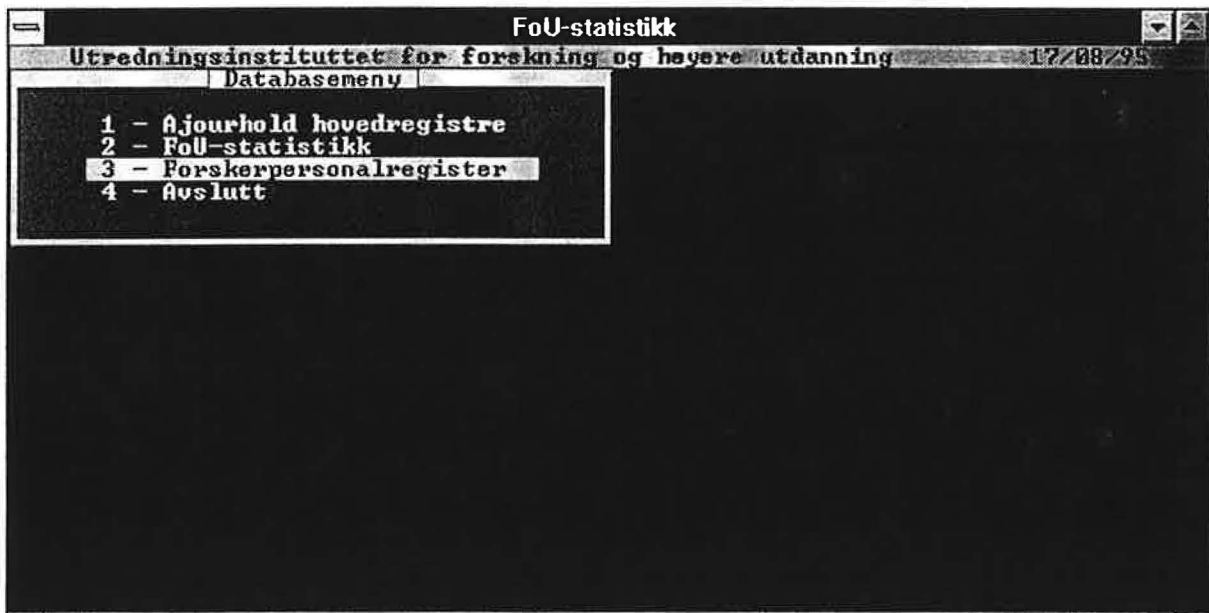
5 Oppdateringsprosedyren av forskerpersonalregisteret på skjerm

Forskerpersonalregisteret ligger i databasen "FoU". Oppdateringen er her menystyrt. I fortsettelsen vil vi trinnvis gå igjennom databasemenyen.

5.1 *Hvordan oppdaterer vi forskerpersonalregisteret på PC'en?*

Det første skjermbildet vi kommer til når vi starter databasen, er vist i figur 5.1. Som det framgår her, består databasemenyen av fire valgmuligheter: 1 - *Ajourhold av hovedregistre*, 2 - *FoU-statistikk*, 3 - *Forskerpersonalregister* og 4 - *Avslutt*.

Figur 5.1 FoU-statistikkens databasemeny.



Vi velger her punkt 3 *Forskerpersonalregister*. Etter å ha foretatt dette valget, kommer vi inn i en ny meny, se figur 5.2. Som det framgår av denne, har vi her fem valgmuligheter: 1) *Ajourhold forskere*, 2) *Oppdatering*, 3) *Rapporter*, 4) *Sikkerhet og T) Tilbake*. For hvert av punktene vi velger, vil det dukke opp en rekke nye menyer. Til vårt formål er det kun de tre første punktene som er av interesse. Disse vil vi forsøke å illustrere punkt for punkt i fortsettelsen.

(Det er kun punkt 3) *Rapporter* som kan gjøres tilgjengelig for alle ved Utretningsinstituttet. De øvrige punktene kan kun benyttes av de ansvarlige ved Seksjon for FoU-statistikk).

Figur 5.2 Ajourhold forskere.



5.1.1 Ajourhold forskere

Dette valget brukes til å lete fram personer eller til å rette opp personopplysninger i registeret. Når vi velger dette punktet i menyen, får vi et spørsmål om vi vil redigere pr. institutt. Svarmulighetene er ja eller nei (J/N). Dersom vi velger ja (J), må vi oppgi det instituttnummeret som er aktuelt. Redigering pr. institutt benyttes imidlertid sjeldent. Siden "Nei-alternativet" er det vanligste, velger vi derfor å eksemplifisere dette. Det som da skjer er at vi kommer inn i en ny undermeny. Denne er vist i figur 5.3. ("Ja-alternativet" ser likt ut. Men vi har da kun muligheten til redigere et institutt av gangen. Dersom vi skifter instituttnummer på en person ved instituttet vi redigerer, blir vi automatisk kastet ut fra ajourhold pr. institutt).

Figur 5.3 Undermeny. Ajourhold forskere.



I denne menyen kan vi bl.a. søke på personnavn eller etter personnummer/fødselsdato. Når vi har funnet frem til den personen vi skal arbeide med, kommer sentrale personopplysninger fram på skjermen, som f.eks. type utdanning, utdanningsår, fagkode, stillingskode og stillingstekst osv. (se figur 5.3).

Ved å benytte noen av valgalternativene til høyre på skjermbildet kan vi i tillegg få frem mer informasjon enn det vi allerede har på skjermen (se figur 5.3).

Velger vi f.eks. alternativet "B" på personer som har bistilling, ser vi hvor vedkommende har sin bistilling og hva slags bistilling det er. Et eksempel på dette er illustrert i figur 5.4.

Velger vi alternativet "V" for vis, viser databasen oss hvordan vedkommende person er kodet i tidligere årganger av statistikken. Et eksempel på dette er vist i figur 5.5.

Figur 5.4 Bistilling. Undermeny Ajourhold forskere.

```

FoU-statistikk
-----
Utredningsinstituttet for forskning og høyere utdanning 18/09/94
Fnr.: 10-01-49.E6187
Navn.: GAFFNEY PATRICK W.
-----
Bistillinger for GAFFNEY PATRICK W.
-----
Inst.nr.  Navn                                     Stkode  Navn
-----
17400  INSTITUTT FOR INFORMASJONSUITENSKAP, UNI      2  PROFESSOR II
-----
Institutt Ins = Opprett / Del = Slett / Enter = Endre / Esc = Tilbake k
Fagkode: 14999 < PNP-SEKTOR >
          Dato for siste oppdatering/endring: 20/01/94
          År for oppdatering av stillingsopplysninger: 1994
          U = Vis reg.
          B = Bistilling
  
```

Figur 5.5 Historiske data. Undermeny Ajourhold forskere.

```

FoU-statistikk
-----
Fnr.: 10-01-49,E6107
Naun.: GAFFNEY PATRICK W.

Utdanning: 40 USP.MN.
  År: 74
  Fag: 0
  Sted: 8
Dr.Grad: 91 UTL.DR.GR      År: 77
St.kode: 2 DIR./P II 17400  St-∅: 100
Med stilling                Med histilling

Institutt: 84018 THE IBM BERGEN ENVIRONMENTAL SCIENC
Fagkode: 14999 < PNP-SEKTOR >

Dato for siste oppdatering/ending: 20/01/94
År for oppdatering av stillingsopplysninger: 1994

-----
93: 02 PROFESSOR II
   :84018 THE IBM BER
   : 40 USP.MN.
   : 91 UTL.DR.GR
-----
91: 35 FORSKER
   :84018 THE IBM BER
   : 40 USP.MN.
   : 91 UTL.DR.GR
-----
85: 35 FORSKER
   :84035 CHR. MICHEL
   : 40 USP.MN.
   : 91 UTL.DR.GR
-----

Dette var alle. Trykk en tast...

```

5.1.2 Oppdatering

Det andre punktet i hovedmenyen i forskerpersonalregistret er 2 - oppdatering (se figur 5.2). Dersom vi velger dette punktet, kommer vi inn i egen oppdateringsmeny med en rekke ulike valgmuligheter. Oppdateringsmenyen er vist i figur 5.6. Når vi skal oppdatere personer i forskerpersonalregistret bør vi bruke denne oppdateringsmenyen. Her er det nemlig lagt inn kontrollrutiner for å avsløre feil i datamaterialet (f.eks. feil i personnummer). En slik sikkerhets-/kvalitetskontroll av dataene har vi ikke dersom vi oppdaterer direkte gjennom "Ajourhold forskere" (se kap. 5.1.1).

Figur 5.6 Oppdateringsmeny.



De to første postene i oppdateringsmenyen er "Rediger PE-kort" og "Rediger ST-kort". Velger vi "Rediger PE-kort" kommer skjermbildet som er vist i figur 5.7 opp. Når vi skal redigere PE-kort på skjermen blir det gitt et gruppenavn. I figur 5.7 er dette: Gruppe: <PUNCH2 >. Dette gruppenavnet brukes når vi skal kjøre oppdateringstest og oppdatere (se figur 5.9 på neste side).

Velger vi "Rediger ST-kort" kommer skjermbildet som vist i figur 5.8 opp. Hvis vi lager PE-kort og ST-kort interaktivt, må vi alltid huske på å gi dem et gruppenavn.

Generelt gjelder det for personer som skal oppdateres at disse punches enten på papir eller punches inn på PE-kort og ST-kort i denne menyen.

Figur 5.7 Rediger PE-kort.



Figur 5.8 Rediger ST-kort.

FoU-statistikk

Utretningsinstituttet for forskning og høgere utdanning 22/08/95

Forskerpersona register

Oppdateringsmeny

Rediger PE-kort
Rediger ST-kort

Fødselsnummer: - -59.D7172
 Inst.nr.: 3870
 Fag:
 Stillingskode: 14
 Tekst: OUERLEGE
 St.pro.: 100
 Stillingsfjerner:
 Info: < Ny > Navn: UURDAL GURCAN
 Gruppe: < PUNCH2 >

Tilbake

ESC	= Avslutt
HOME	= Første
END	= Siste
PIL-OPP	= Forrige
PIL-NED	= Neste
ENTER	= Oppdater
INS	= Ny
DEL	= Slett
S	= Sok
U	= Uis pers.

Legg inn data eller trykk ESC for å avslutte.

Materialet som er punchet på papir, leses inn i databasen ved å velge posten som heter "Les punchedata" (se figur 5.6). Når en skal oppdatere med filer direkte fra lærestedene bruker vi posten i oppdateringsmenyen som heter "Les lærestedsdata".

Når vi har redigert PE-kort og ST-kort, samt lest inn alle punche- og lærestedsdataene, må vi kjøre posten som heter "Test oppdateringskort". Skjerm-bildet som kommer opp når vi velger denne posten i oppdateringsmenyen er vist i figur 5.9.

Figur 5.9 Test av innlagte oppdateringskort.

FoU-statistikk

Utretningsinstituttet for forskning og høgere utdanning 22/08/95

TEST AV INNLAGTE OPPDATERINGSKORT.

0. Om PE- og ST-kortene har gyldige personnummer.
 1. Om alle ST-kort har motsvarende PE-kort eller registrert person.
 2. Om det finnes PE-kort uten ST-kort eller registrert person.
 3. Om det FOR PE-kort er brukt gyldige koder FOR utdanning/dr.grad.
 4. Om det FOR ST-kort er brukt gyldige koder FOR institutt/stilling.
 5. Om det finnes registrerte personer med samme navn som PE-kort.
 < test FOR mulig dobbelt registrering med ulikt personnummer.>
 Oppgi hvilke tester som skal kjøres : 125

Overfør til Akademikerregister
 Hent fra Akademikerregister
 Hent fra Doktorgradsregister
 Overfør historiske data (MOBDATA)
 Tilbake

Legg inn data eller trykk ESC for å avslutte.

Før vi foretar en endelig oppdatering kjører vi gjennom posten i oppdateringsmenyen (se figur 5.6) som heter "Oppdateringssimulering". Gjennom denne simuleringen kan vi finne ut eventuelle feil under oppdateringen, og vi har muligheten til å rette dem opp. Under oppdateringssimuleringen kan vi f. eks. finne ut om en person er kodet på flere steder eller blir tatt ut av et institutt der han egentlig skal stå. Dette kan f.eks. skje dersom en person først blir satt inn på et nytt institutt og deretter blir tatt ut av sitt gamle.

Etter alle tester og simulering kan vi endelig kjøre posten i oppdateringsmenyen som heter "Oppdater" (se figur 5.6).

Gjennom oppdateringsmenyen har vi også muligheten til å koble forskerpersonalregistret opp mot to av instituttets andre store databaser, nemlig Akademikerregistret og Doktorgradsregistret. Som vist i figur 5.6, så utføres denne koblingen gjennom postene som heter "Overfør til Akademikerregister", "Hent fra Akademikerregister" og "Hent fra Doktorgradsregister".

Videre er forskerpersonalregistret koblet opp mot den historiske databasen "mobdata". Skal vi overføre data til denne basen, velger vi posten i oppdateringsmenyen som heter "Overfør historiske data <MOBDATA>". Slike overføringer foretas kun når et statistikk-år er ferdig og registeret er endelig oppdatert. Det er viktig å være klar over at når en person blir overført til den historiske databasen mister de sin stillingstekst og får den standardteksten somhører til koden.

5.1.3 Rapporter

Det tredje punktet i hovedmenyen i forskerpersonalregistret er 3 - *Rapporter* (se figur 5.2). Dersom vi velger dette punktet kommer vi inn i en egen undermeny med en rekke forskjellige alternativer for kjøring av tabeller og utlistinger. Figur 5.10 viser skjermbildet som kommer opp dersom vi velger å kjøre punktet "Rapporter".

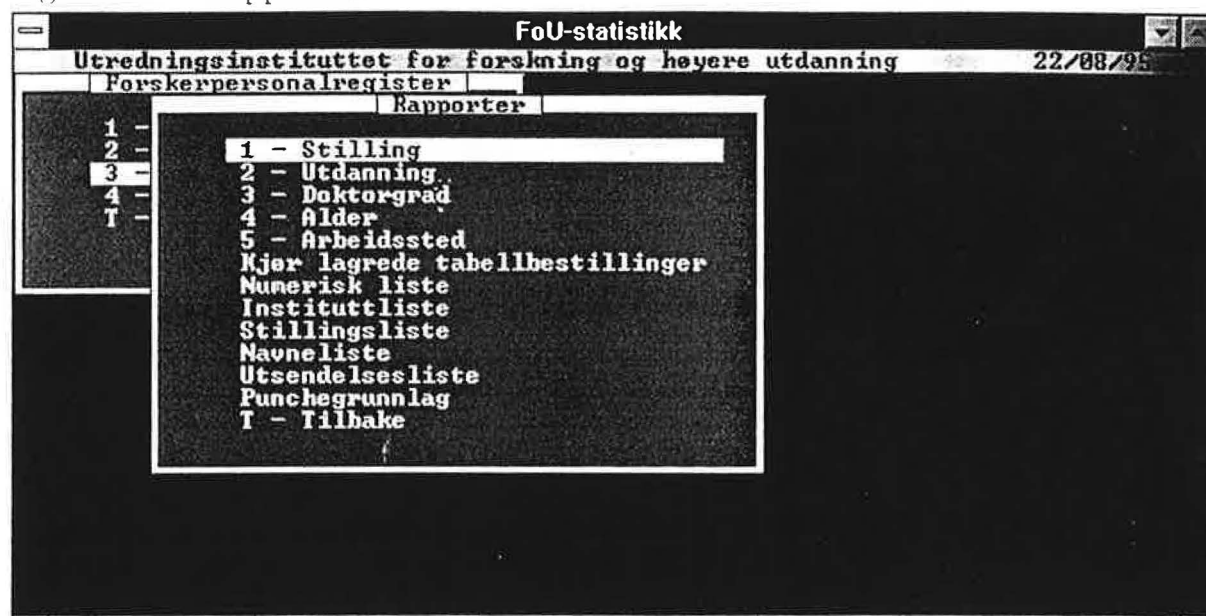
For de fire første postene (som her går under betegnelsen rapporter) i denne menyen, dvs. Stilling, Utdanning, Doktorgrad og Alder, kan vi spesifisere om kjøringene av tabellene skal utføres på fagområdenivå, faggruppenivå eller fagnivå. Figur 5.11, viser et skjermbilde av dette for "Stilling".

Velger vi post 5 i rapportmenyen: "Arbeidssted", får vi en tabell som viser forskernes arbeidssted og ved hvilket lærested de er utdannet.

Det må understrekes at vi for de 5 ovenfornevnte postene i rapportmenyen kan velge om vi vil kjøre ut en tabell om gangen, eller bestille flere og kjøre de ut samlet. Dersom vi velger det sistnevnte, spesifiserer vi dette gjennom posten "Kjør lagrede tabellbestillinger" (se figur 5.10).

Vi kan også velge for hvilket statistikkår vi skal ha tabellene. Vi skriver da G for gammel og velger år (se figur 5.12).

Figur 5.10 Rapporter.



Figur 5.11 Undermeny Rapporter. Tabell 1 med fagvalg.



Gjennom rapportmenyen kan vi også foreta kjøring av "Numerisk liste", "Instituttliste", "Stillingsliste" og "Navneliste". Numerisk liste og stillingsliste er utlister av hele siste årgang av forskerpersonalregisteret sortert henholdsvis på fødselsnummer og stilling. Instituttliste er en liste sortert på stizende instituttnummer. Her kan vi velge til og fra institutt. På "Navneliste" er det to alternativer; bare de med stilling i siste statistikkår eller hele registeret.

Figur 5.12 Tabellbestilling av standard stillingstabell.

FoU-statistikk
Utvalg - Tabell 1a

Filnavn: **TADELL.1a**
Stilling og fagområde.
J&H-sektor 1993

	F.o.m.	T.o.m.	F.o.m.	T.o.m.
Institutt:	0	32999	0	0
Forskningsråd:	0	999		
Sektor:	0	999		
Kjønn:				
Preg-årgang:		aktiv	år:	
Dr.gradskoder:				
Stillingskoder:				
Utd.koder:				

Skriv G for gammel eller A for aktiv

Posten "Utsendelsesliste" på rapportmenyen, lager lister pr. institutt som vi sender til instituttene for ajourføring, se tabell 5.12. Her er det mulig å velge til og fra institutt.

Den siste posten i rapportmenyen er "Punchegrnlag", som også brukes til å lage lister pr. institutt. Disse listene er imidlertid kun til intern bruk, dvs. for å kode forskerpersonalregisteret. Det kodede materialet sendes så til punching (ST-kort) sammen med nye PE og ST-kort. Listene fra posten "Punchegrnlag" brukes for å ajourføre det eksterne personalet ved universitetene, samt alt personale ved de andre lærestedene og instituttsektoren.

5.1.4 Sikkerhet

Det fjerde punktet i hovedmenyen i forskerpersonalregistret er 4 - *Sikkerhet*. Dette valget skal kun brukes av EDB-konsulentene.

5.2 Ajourhold hovedregistre

I figur 5.1 viste vi databasemenyen i FoU-statistikken. Fram til nå har vi konsentrert oss om det tredje punktet i denne hovedmenyen, nemlig forskerpersonalregistret. Men forskerpersonalregistret er nært knyttet opp til det første punktet i denne menyen 1 - *Ajourhold hovedregistre*. Før hver statistikk er det en del hovedregistre som må ajourføres, noen må også rettes på underveis i prosessen. Velger vi punkt 1 i hovedmenyen "Ajourhold hovedregistre", får vi fram skjermbilde tilsvarende det som er vist i figur 5.13. Som vi ser av figuren består den av mange forskjellige poster. Flere av disse postene er av stor betydning for forskerpersonalregistret. Vi vil nå gi

en kort beskrivelse av de forskjellige postene i denne menyen.

Den første posten er her "Bergen-inst.". Dette er en fil som konverterer de instituttnummerne som Universitetet i Bergen opererer med til våre (UI's) instituttnummer. Tilsvarende konverteringsfiler har vi for universitetene i Oslo, Trondheim og Tromsø (se figur 5.13). Vi har også en konverteringsfil som heter NAVF-inst.. Denne inneholder de instituttnummer som Forskningsrådet bruker og våre.

Den neste posten, "Bikilder", brukes bare av FoU-statistikken og ikke av Forskerpersonalregisteret.

Den tredje posten i menyen heter "Doktorgrader". Den inneholder alle doktorgradskoder vi bruker og den teksten som hører til. (Se også kapittel 6.4).

Videre følger en post som heter "Faggrupper". Dette er en fil som viser de fire første sifferene i fagkoden som benyttes. De to første sifrene indikerer fagområdekoden, mens de to siste indikerer selve fagkoden. Etter dette følger en tekstforklaring og til slutt en kortversjon av teksten til faggruppen (4 bokstaver).

Posten "Fag" er en fil som inneholder den 5-sifrede fagkoden, navnet og faggruppen den hører inn under, (se også kapittel 6.2). I tillegg viser den om fagkoden er aktiv eller ikke pr. i dag.

Posten "Fagområde" er en fil som inneholder de to første sifrene i fagkoden. I tillegg står navnet på fagområdet og den forkortede versjonen av navnet.

Figur 5.13 Ajourhold hovedregistre.



Som vi ser av menyen som er vist i figur 5.13 heter to av postene "Forskningsart" og "Hovedformål". Disse brukes kun til FoU-statistikken og ikke på forskerpersonalet.

Posten "Institutter" har hittil vært brukt til å ajourføre alle instituttene navn og fag etc. (vårt gamle NR-FAG-NAVN) (Hvordan blir det her når det nye institusjonregisteret trer i kraft fra 1.10?).

Posten "Kommunekoder" er en fil vi får fra Statistisk Sentralbyrå (SSB) og som inneholder alle landets kommunekoder. I forskerpersonalregisteret brukes denne filen til å sortere personalet geografisk. Det laveste geografiske nivået det opereres med for forskerpersonalet er fylke.

En viktig post i menyen 1 - Ajourhold hovedregistre er "SSB fagkoder". Dette er en konverteringsfil med SSBs utdanningskoder (se figur 5.14). Instituttets Akademikerregister bruker de samme utdanningskodene som SSB. "SSB fagkoder" brukes når vi skal koble forskerpersonalregisteret med akademikerregisteret for å påføre utdanning.

Posten "Typologi 2" er en fil som viser en måte man kan sortere instituttsektoren på (Havbruk, Teknisk industrielle etc.), mens posten "Utdanningskoder" inneholder våre utdanningskoder med tilhørende tekster, se figur 5.15. Utdanningskodene med tilhørende tekster er vist i kapittel 6.3.

Figur 5.14: SSBs fagkoder og våre.

FoU-statistikk			
Utredningsinstituttet for forskning og høyere utdanning			
Databasemenu		SSB fagkoder	
	SSB-kode	Utd.	Utd.fag
1 - Ajourhold hovedreg	300000	3	0
2 -	600500	3	0
3 -	600600	3	0
4 - Bergen-inst.	685002	78	0
Doktorgrader	700000	0	0
Faggrupper	700500	2	0
Forskningsarter	720000	10	0
Hovedformål	720040	11	4
Institutter	720060	11	6
Kommunekoder	720070	11	7
NAUF-inst.	720200	11	0
Oslo-inst.	720500	12	0
SSB fagkoder	721000	10	1
Trondheim-inst.	721200	11	1
Typologi 2	721201	11	1
Utdanningskoder	721202	11	9

Ins = Opprett / Del = Slett / Enter = Endre / Esc = Tilbake

Figur 5.15: Utdanningskoder.

FoU-statistikk			
Utredningsinstituttet for forskning og høyere utdanning			
Databasemenu		Utdanningskoder	
	Utd.	Navn	
1 - Ajourhold hovedr	0	USP.EMB.	
2 -	1	STUDENT	
3 -	2	MAG.ART.	
4 - Bergen-inst.	3	CAND.MAG	
Doktorgrader	10	USP.HUM.	er
Faggrupper	11	C.PHILOL	gsprosen
Forskningsarter	12	MAG.ART.	mråder
Hovedformål	13	CAND.MAG.	
Institutter	14	C.THEOL.	er
Kommunekoder	15	C.MUSICAE	ruppering
NAUF-inst.	17	C.POLIT.	
Oslo-inst.	20	USP.SU.	skoder
SSB fagkoder	21	MAG.ART.	nst.
Trondheim-inst.	22	C.PSYCHOL	.koder
Typologi 2	23	CAND.PAED.	
Utdanningskoder	24	SIV.ØK.	

Ins = Opprett / Del = Slett / Enter = Endre / Esc = Tilbake

Postene "Forskningsprosen", "Innsatsområder", "Kilder" og "Næringsgruppering" i menyen 1 - Ajourhold hovedregistre brukes kun til FoU-statistikken.

Posten "Lærested" er imidlertid viktig for forskerpersonalregisteret. I denne filen legger en inn eventuelt nye læresteder. Den inneholder kode for lærested, navn og fra hvilken kilde/kapittel den får sitt grunnbudsjett fra.

Den viktigste posten i menyen er "Person", som er selve grunnfilen for forskerpersonalregisteret. Her står personnummer og navn. "Person" lages

automatisk når vi koder nye personer fra PE-kort eller direkte i menyen som vist i figur 5.3.

"Stillingskoder" er annen viktig post for forskerpersonalregistret (se figur 5.16). Fra denne filen hentes stillingstekst dersom vi bare koder stillingskoden. Her er i tillegg stillingene gruppert i stillingsgrupper, som ofte brukes ved ulike tabellbestillinger. De andre variablene som ligger inne i posten "Stillingskoder": - lønn og forskningsgruppe -, brukes kun i forbindelse med statistikken over FoU-utgifter.

Figur 5.16: Stillingskoder.

St.kode	Navn	Lønn	F-grp.	St.grp.
1	PROFESSOR I	314	1	F
2	PROFESSOR II	66	1	E
4	AUD OVERLEGE	439	2	E
5	PROF I EKST	0	4	E
6	PROFESSOR NFR	0	4	E
7	PROF II EKST	0	4	E
11	HØGSKOLEDOSENT	287	1	F
12	DOSENT II	57	1	E
13	LEDER	287	1	F
14	OVERLEGE	437	2	E
15	utgått kode	0	1	E
16	SENIORFORSKER NFR	0	4	E
21	FØRSTEAMUENSIS	265	1	F
22	F. AMAMUENSIS II	53	1	E
23	POST.DOC.NLUF	0	4	E
24	RESERVELEGE	323	2	E

Posten "Univ. st.koder" er stillingskoder som lærestedene bruker. Dette er de samme som er i Statens Lønnsplan. Kilde: Lønnsplanhefte nr. 30. AD. Det som skjer i denne filen er at lærestedenes stillingskoder konverteres over til våre stillingskoder (se figur 5.17). UI's stillingskoder er vist i kapittel 6.1.1.

Figur 5.17: Universitetets stillingskoder.

FoU-statistikk				
Univ. stillingskoder				
	Univ.kode	Und.kode	St.kode	Tekst
1 - Ajour	0070	0	41	FORSKER
2 -	0791	0	82	BEDRIFTSLEGE
3 -	0796	0	13	SJEFSPSYKOLOG
4 - Berg	1003	0	82	
Dokt	1003	1	82	
Fagg	1003	2	82	
Fors	1003	3	82	AUD.BIBLIOTEKAR
Hove	1003	4	82	
Inst	1003	5	82	
Komm	1003	6	82	ORG.SJEF
NAUF	1003	0	82	
Oslo	1004	0	82	
SSB	1005	0	82	
Tron	1006	0	82	
Typo	1006	1	82	IT-SIKKERHETSSJEF
Utda	1008	0	41	
	1010	0	31	

Ins = Opprett / Del = Slett / Enter = Endre / Esc = Tilbake

5.3 Kontrollrutiner

Etter at selve oppdateringen av forskerpersonalregistret er avsluttet, er det flere kontrollrutiner som må foretas. Dette går bl.a. på stilling, navn, utdanning, institutt og kilde.

Når det gjelder stillingskontroll, så er det bl.a. en egen kontrollrutine for alle Professor II-stillinger (P II). Disse sjekkes opp mot siste utgave av Statskalenderen. II-stillingene kobles ikke automatisk direkte opp mot forskerpersonalregistret slik det gjøres for universitetsansatte i hovedstillinger. Gjennom Statskalenderen kontrolleres det at vi har fått med oss alle, at de er kodet på hovedarbeidssted, at bistillingen deres er riktig registrert og om de eventuelt har utenlandsk doktorgrad.

For det sistnevnte, dvs. eventuell utenlandsk doktorgrad, så benyttes også Statskalenderen til å undersøke om personer i faste vitenskapelige stillinger ved universitetene og de vitenskapelige høyskolene (Professor I og førsteamanuenser) har dette.

Statskalenderen benyttes også som en slags "reservedatakilde" ved ajourføring av lærerpersonale i tilfeller hvor man f.eks. ikke får svar fra en statlig høyskole eller et offentlig institutt.

Årsmeldinger fra de ulike berørte institusjonene benyttes også for å finne frem til personale som har utenlandsk eksamen eller doktorgrad. Enkelte NTH-institutter ber oss om å bruke deres årsmelding for å finne frem til stipendiater og deres finansieringskilde.

En del av personalet ved universitetene og høyskolene er finansiert av eksterne kilder. For å kontrollere om lærestedene har oppgitt de korrekte kildene, sjekkes bl.a. lister fra forskningsrådet, fonds og eksterne lister fra universitene.

En annen viktig kontrollrutine i denne sammenhengen, er å kontrollere hvert fjerde eller femte skjema som er besvart opp mot forskerpersonalregisteret. På denne måten kan vi bl.a. sjekke at alle opplysninger er med, og at personalet står i forhold til de eksterne midlene som blir kodet.

5.4 *En skjematisk oversikt over hvordan forskerpersonalregisteret er bygd opp*

For å få en best mulig oversikt over hele oppdateringsprosessen, har vi laget en modell som viser dette. Denne er vist i Vedlegg 8.

6 Koder i forskerpersonalregisteret

I fortsettelsen vil vi komme med en detaljert beskrivelse av hvilke koder som benyttes for variablene som er beskrevet foran.

6.1 *Stillingskoder i Forskerpersonalregisteret. Ajourført pr. 1995.*

U&H-sektor

Stillingene organiseres i hoved- og undergrupper ut fra deres plass i U&H-hierarkiet.

Hovedgrupper

Nivåbeskrivelser

Toppstillinger:	Professor, høyskoledosent, avd.overlege, overlege, spesiallege, riksbibliotekar
Mellomstillinger:	Førsteamanuensis, førstebibliotekar, univ.bibliotekar, amanuensis, forsker, post.doc. stipendiat, biblioteksaspirant, avd.tannlege, lab.ingeniør, overingeniør, høyskolelektor, assistentlege I, assistentlege II.
Rekrutteringsstillinger:	Stipendiater, vitenskapelige assistenter og studentstipendiater
Høyere adm.-tekn.stil.:	Høyere administrative og tekniske stillinger som krever akademisk utdanning eller tilsvarende

Stillinger kodes med tosifret kode, hvor første siffer angir undergruppe og andre siffer stillingstype med følgende koder:

Toppstillinger

0	Toppstillinger I	Professornivå
1	Toppstillinger II	Andre toppstillinger

Mellomstillinger

2	Mellomstillinger I	Førstestilling
3	Mellomstillinger II	Amanuensis(mellomstillingsnivå)
4	Mellomstillinger III	Andre stillinger

Rekrutteringsstillinger

- 5 Stipendiater
- 6 Vit.ass./stud.stip.

Administrative stillinger

- 8 Høyere adm.-tekniske stillinger

Prinsipper for andre siffer for topp- og mellomstillinger:

- 1: Faste stillinger over grunnbudsjett
- 2: Bistilling - prof.II osv.- kodes som hovedstilling
- 3: Spesielle faste stillinger
- 4: Leger, personale lønnet over sykehusbudsjettet
- 5: Ekstern finansiering utenom NFR
- 6: Finansierte av NFR (tidl. NAVF)

6.1.1 Fullstendiag oversikt over stillingskoder i U&H-sektor og Instituttsektoren

Når vi her skal vise stillingskodene som benyttes i forskerpersonalregistret, har vi valgt og også vise de tilsvarende stillingskodene som blir benyttet av staten. Det er nemlig ikke helt uvanlig at institusjoner sender oss stillingsoversikter basert på statens koder. Disse blir da transformert til kodene som benyttes i forskerpersonalregistret.

<i>Kode i P-reg:</i>	<i>Statens koder:</i>
0 Toppstillinger I	
01 Professor I	1013
02 Professor II	
04 Avd.overlege	0784
05 Professor I eksternt lønnet	
06 Professor NFR	
07 Professor II eksternt lønnet	
1 Toppstillinger II	
11 Høgskoledosent	1012
12 Høgskoledosent II	
13 Prosjektleder,	1113
13 Riksbibliotekar	1025
14 Overlege, spesiallege	0782
16 Forskerveileder, seniorstip. NFR	
2 Mellomstillinger I	
21 Førstestillinger: Førsteamanuensis, førsteavdelings- tannlege, førstebibliotekar, prosector	1011
21 Spesialtannlege	1016
23 Post. doc. stip. NLVF/NFR (utgår i 95)	
24 Reservelege (ikke i bruk i 1991 og 93)	
25 Post. doc. stip. andre	
26 Post. doc. stip.(NAVF)/NFR	
27 Post. doc. stip. NFFR/NFR (utgår i 95)	
28 Post. doc. stip. NORAS/NFR (utgår i 95)	

29	Post. doc. stip. NTNf/NFR (utgår i 95)	
3	Mellomstillinger II	
31	Amanuensis, avd. tannlege, univ. bibliotekar	1010
32	Amanuensis II	
33	Biblioteksaspirant	1021
34	Underordnet sykehuslege	0781
34	Andre lønnet over sykehusbudsjettet, psykolog osv.	
35	Forskere og andre lønnet utenom univ. budsjett	1108, 1110, 1183, 1111
36	Forskere lønnet av NFR (tidl. NAVF)	
4	Mellomstillinger III	
41	Div. vit. pers. lønnet over grunnbudsj.: forsker	1109
41	Høgskolelektor	1008
5	Rekrutteringsstillinger I	
51	U&H-stipendiat	1017
52	NFR-stipendiat (NAVF t.o.m 93)	
53	NFR-stipendiat (NLVF t.o.m 93)	
54	NFR-stipendiat (NTNF t.o.m 93)	
55	Andre stipendiater	
56	Andre NAVF-stipendiater (utgår f.o.m.85)	
57	NFR-stipendiat (NFFR t.o.m 93)	
58	NFR-stipendiat (NORAS t.o.m 93)	
6	Rekrutteringsstillinger II og III	
61	U&H-vit.ass.	1019/1020
61	Assistenttannlege	1014
62	NFR-vit.ass (NAVF t.o.m. 93)	
63	NFR-vit.ass (NLVF t.o.m. 93)	
64	NFR-vit.ass (NTNF t.o.m. 93)	
65	Andre vit.ass.	
66	Studentstipendiat NFR (NAVF t.o.m. 93)	
67	NFR-vit.ass (NFFR t.o.m. 93)	
68	NFR-vit.ass (NORAS t.o.m. 93)	
69	Andre studentstipendiater	
8	Høyere administrative stillinger	
82	Avd.leder, kontorsjef osv.	1003, 1054
82	Rektor	1004
82	Inspektør, EDB-sjef	1005, 1006
82	Direktører	1059-62
82	Konsulenter	1065-67
82	Diverse andre	1087, 1092-95, 1112, 9131

Kilde for Statens koder er Statens lønnsplan fra Administrasjonsdepartementet

6.1.2 Bistillingsfilen i forskerpersonalregistret

For å få fullstendig oversikt over bistillinger har vi fra og med 1993 statistikken opprettet en tilleggsfil. Filen i personalregisteret heter "bistilling". Den består av instituttnummer, stillingskode og fødselsnummer. Navnet på instituttet for bistilling kommer automatisk ved å skrive inn instituttnummer. Stillingsteksten kommer automatisk når vi skriver bistillingskoden. Denne filen er knyttet til personnummeret i forskerfilen i Forskerpersonalregisteret. Personnummeret vises ikke på skjermen i bistillingsfilen.

For å endre opplysninger eller se på en forskers bistillinger må en først finne frem til den aktuelle forskeren i forskerfilen, dernest går vi inn i bistillingsfilen.

Bistillingsfilen består av II-stillinger lønnet over både grunnbudsjett og eksterne midler. Følgende stillingskoder er benyttet:

- 02 Professor II grunnbudsjett
- 07 Professor II eksternt lønnet
- 12 Høyskoledosent II grunnbudsjett
- 22 Førsteamanuensis II grunnbudsjett
- 32 Amanuensis II grunnbudsjett

Persøner som har bistilling og hovedstilling ved forskjellige institutter i U&H-sektoren fremkommer bare med hovedstilling i forskerfilen. I bistillingsfilen står de med sin bistilling på bistillingsinstituttet.

Filen brukes til å lage oversikter over personer som innehar bistilling og antall bistillinger (1 person kan inneha flere bistillinger) fordelt på lærested og fagområde med angivelse av hovedarbeidssted.

Bakgrunn.

I Forskerpersonalregisteret blir alle personer registrert der de har sin hovedstilling pr. 1.10. Ingen personer kan stå oppført mere enn 1 gang. I U&H-sektoren skal personer som har hovedstilling ved samme institutt som de har sin bistilling, f.eks. leger ved universitetssykehus registreres med universitetsstillingen. I Instituttsektoren registreres personer som har bistilling i U&H-sektoren med bistillingskoden samt tekst for både bi- og hovedstilling.

6.2 *Fagkoder: Klassifisering etter, fagområde, faggruppe og fag etter institusjonens forskningstilhørighet*

1. **Humaniora**

- 100 Uspesifisert

- 101 Språkvitenskap
 - 0 Uspesifisert
 - 1 Allmenn
 - 2 Nordisk
 - 3 Engelsk/amerikansk
 - 4 Germansk
 - 5 Romansk
 - 6 Slavisk
 - 7 Øst-asiatisk
 - 8 Ural-altaisk
 - 9 Andre

- 102 Historie

- 103 Folkeminnevitenskap og folkelivsgransking
 - 0 Uspesifisert
 - 1 Folkeminnevitenskap
 - 2 Folkelivsgransking

- 104 Musikkvitenskap

- 105 Kunsthistorie og arkitektur
 - 0 Uspesifisert
 - 1 Kunsthistorie
 - 2 Arkitektur

- 106 Teologi og religionsvitenskap
 - 0 Uspesifisert
 - 1 Teologi
 - 2 Religionsvitenskap
 - 3 Kristendomskunnskap

- 107 Litteraturvitenskap
 - 0 Uspesifisert
 - 1 Allmenn
 - 2 Nordisk
 - 3 Engelsk/amerikansk
 - 4 Germansk
 - 5 Romansk
 - 6 Slavisk
 - 7 Øst-asiatisk
 - 8 Ural-altaisk
 - 9 Andre

- 108 Filosofi, idèhistorie
 - 0 Uspesifisert
 - 1 Filosofi
 - 2 Idèhistorie

- 109 Arkeologi

- 110 Film- og teatervitenskap
 - 0 Uspesifisert
 - 1 Filmvitenskap
 - 2 Teatervitenskap

- 111 Kulturvitenskap (filologi)

- 190 Språk- og litteraturvitenskap
 - 0 Uspesifisert
 - 1 Allmenn
 - 2 Nordisk
 - 3 Engelsk/amerikansk
 - 4 Germansk
 - 5 Romansk
 - 6 Slavisk
 - 7 Øst-asiatisk
 - 8 Ural-altaisk
 - 9 Andre

- 199 Andre og felles fag

2. Samfunnsvitenskap

- 200 Uspesifisert

- 201 Rettsvitenskap

- 202 Økonomi

- 203 Økonomisk geografi/kulturgeografi

- 204 Sosiologi

- 205 Statsvitenskap

- 206 Sosialantropologi

- 207 Psykologi

- 208 Pedagogikk

- 209 Medie og kommunikasjon

- 299 Andre og felles fag

4. Matematikk/naturvitenskap

- 400 Uspesifisert

- 401 Matematiske fag
 - 0 Uspesifisert
 - 2 Statistikk
 - 3 Mekanikk og anvendt matematikk
 - 4 Algebra og logikk
 - 5 Topologi og geometri
 - 6 Matematisk analyse

- 402 Fysiske fag
 - 0 Uspesifisert
 - 2 Biofysikk
 - 3 Astronomi, astro- og romfysikk
 - 4 Atom,-molekyl, -optikk og plasmafysikk
 - 5 Faststoff og materialforskning
 - 6 Kjerne og -partikkelfysikk

- 403 Kjemiske fag
 - 0 Uspesifisert
 - 2 Biokjemi
 - 3 Analytisk kjemi
 - 4 Fysikalsk/teoretisk kjemi
 - 5 Uorganisk kjemi
 - 6 Organisk kjemi

- 404 Geofag
 - 0 Uspesifisert
 - 2 Geologi
 - 4 Hydrologi
 - 5 Meteorologi
 - 6 Fysisk oseanografi
 - 7 Faste jords fysikk

- 405 Biofag
 - 0 Uspesifisert
 - 1 Marinbiologi
 - 2 Molekylær biologi
 - 3 Terrestrisk zoologi
 - 5 Terrestrisk botanikk
 - 6 Ferskvannsbiologi

- 406 Informatikk
 - 0 Uspesifisert
 - 1 Databehandling
 - 2 Systemarbeid
 - 3 Digitalteknikk
 - 4 Kybernetikk
 - 5 Numerisk analyse

5. Medisinske fag

- 500 Uspesifisert
- 502 Medisinske basalfag
 - 0 Uspesifisert
 - 1 Morfologi, anatomi
 - 2 Fysiologi, biofysikk
 - 3 Biokjemi, ernæringsforskning
 - 4 (Farmakologi, toksokologi og farmasi) utgått fra 1991
 - 5 Genetikk
 - 6 (Mikrobiologi, immunologi) utgått fra 1991
- 503 Parakliniske fag
 - 0 Uspesifisert
 - 0 Farmakologi, toksikologi og farmasi (tidl. 5024, delvis)
 - 0 Mikrobiologi, immunologi (tidl. 5026, delvis)
 - 0 Patologi (tidl. 5021, delvis)
- 504 Klinisk medisin
 - 0 Uspesifisert
 - 1 Indremedisin
 - 2 Kirurgi
 - 3 Pediatri
 - 4 Obstetrikk, gynekologi
 - 5 Nevrologi
 - 6 Dermatologi, oftalmologi, oto-rhino-laryngologi
 - 7 Radiologi, røntgenologi, stråleterapi
 - 8 Almenmedisin
- 505 Klinisk odontologi
- 507 Psykiatri
- 508 Samfunnsmedisin
 - 0 Uspesifisert
 - 1 Forebyggende medisin
 - 2 Epidemiologi og medisinsk statistikk
 - 3 Helsetjenesteforskning
 - 4 Sykepleieforskning
- 509 Idrettsmedisin
- 599 Andre og felles fag

6. Teknologi

- 600 Uspesifisert
- 602 Gruve-, malm- og petroleumsfag
 - 0 Uspesifisert
 - 1 Gruve-og malmfag
 - 2 Petroleumsfag

- 3 Metallurgi
- 603 Bygnings- og konstruksjonstekniske fag, geodesi
 - 0 Uspesifisert
 - 1 Bygnings- og konstruksjonstekniske fag
 - 2 Geodesi
- 604 Elektrotekniske fag
- 605 Kjemitekniske fag
- 606 Maskinfag
 - 0 Uspesifisert
 - 1 Maskintekniske og mekaniske fag
 - 2 Fly- og romforskningsteknikk
- 607 Fysikktekniske fag
- 608 Skipstekniske fag
- 609 Materialtekniske fag
- 610 Fiskeriteknologi
- 699 Andre og felles fag

7. Landbruksteknologi

- 700 Hagebruk
- 710 Husdyrbruk
- 720 Jord- og plantekultur
- 730 Landbruksteknikk
- 740 Næringsmiddelfag
- 750 Plantevern
- 760 Skogbruk
- 770 Viltpleie og ferskvannsfiske
- 790 Andre og felles fag

8. Veterinærmedisin

- 802 Basalfag
- 803 Parakliniske fag

804 Klinisk veterinærmedisin

899 Andre og felles fag

9. Andre eller felles fagområder

900 Biblioteksfag

990 Andre eller felles fagområder

6.3 Utdanningskoder til Forskerpersonalregisteret

6.3.1 Koder for utdanningstitler

Uspesifisert fagområde

- 00 Uspesifisert embedseksamen og ukjent utdanning
- 01 Student
- 02 Mag.art. interfakultær
- 03 Cand.mag. interfakultær

Humaniora

- 10 Uspesifisert tittel
- 11 Cand.philol.
- 12 Mag.art.
- 13 Cand.mag.
- 14 Cand.theol.
- 15 Cand.musicae.
- 17 Cand.polit.

Samfunnsvitenskap

- 20 Uspesifisert tittel
- 21 Mag.art.
- 22 Cand.psychol.
- 23 Cand.paed./cand.sp.paed.
- 24 Siviløkonom/MB
- 25 Cand.oecon.
- 26 Cand.sosion.
- 27 Cand.polit.
- 28 Cand.mag.
- 29 Cand.sociol.

Rettsvitenskap

- 30 Uspesifisert tittel
- 31 Cand.jur.

Matematikk og naturvitenskap

- 40 Uspesifisert tittel
- 41 Cand.scient./real.
- 42 Mag.scient.
- 43 Cand.pharm.
- 45 Aktuar/Cand.act.

Medisin og idrett

- 50 Uspesifisert tittel
- 51 Cand.med.
- 52 Cand.odont.
- 53 Cand.med.vet.
- 54 Cand.med. (utenlandsk med norsk tilleggseksamen)
- 55 Cand.odont. (utenlandsk med norsk tilleggseksamen)
- 56 Idrettskandidat (ny fra og med 1974)
- 57 Cand.polit. (sykepleiefag)
- 58 Cand.nursol.

Teknologi og arkitektur

- 60 Uspesifisert tittel
- 61 Sivilingeniør
- 62 Sivilarkitekt

Landbruk og fiskerivitenskap

- 70 Uspesifisert tittel
- 71 Cand.agric.
- 78 Fiskerikandidat (cand.mag. nivå) ny fra 1974

Annen utdanning

- 81 Uspesifisert utdanning, ikke embedseksamen (bl.a. biokjemiker- og fysiokjemiker utd., Handelsakademiet og BI-økonom)
- 82 Krigsskoleutdanning
- 83 Ingeniørutdanning
- 84 Helseutdanning (herunder reseptar og fysioterapi)
- 85 Lærerutdanning
- 86 Sosionomutdanning
- 87 Militær høyskoleutdanning
- 88 Distrikthøyskoleutdanning
- 89 Musikkhøyskoleutdanning

6.3.2 Koder for fag for embedseksamen

Humanistiske fag: For utdanningskoder 11 cand. philol, 12 mag. art., 17 cand. polit. og 10 usp. brukes følgende fagkoder for utdanning:

- 0 Ukjent
- 1 Historie
- 2 Nordisk
- 3 Engelsk og amerikansk
- 4 Romansk

- 5 Germansk
- 6 Klassisk
- 7 Andre og felles språk, allmen språkvitenskap, fonetikk og humanistisk informatikk
- 8 Litteraturhistorie
- 9 Andre fag: arkeologi, kunsthistorie, numismatikk, religionshistorie, kirkehistorie, kristendomskunnskap, filosofi, idehistorie, musikk, teatervitenskap, etnologi, folkeminnevitenskap m.v.

Samfunnsvitenskapelige fag: For utdanningskoder 21 mag. art. 27 cand. polit. og 20 usp. brukes følgende fagkoder for utdanning:

- 0 Ukjent
- 1 Medie og kommunikasjon
- 2 Økonomi
- 3 Sosiologi
- 4 Statsvitenskap, sammenlignende politikk, off.adm- og organisasjonsvitenskap, historie
- 5 Pedagogikk
- 6 Psykologi
- 7 Etnografi, sosialantropologi og kulturgeografi
- 8 Informasjonsvitenskap
- 9 Andre fag, sosionomi

Matematiske og naturvit.fag: For utdanningskoder 41 cand. scient/real., 42 mag. scient. og 40 usp. brukes følgende fagkoder for utdanning: (ny fra 1993)

- 0 Ukjent
- 10 Matematiske fag usp.
- 11 Matematikk
- 12 Statistikk
- 13 Mekanikk
- 19 Andre (f.eks. forsikringsmatematikk/aktuar)
- 20 Informatikk usp.
- 21 Informatikk, databehandling og matematisk modellering/kybernetikk
- 30 Fysiske fag usp.
- 31 Fysikk
- 32 Astronomi, astrofysikk
- 40 Geofag usp.
- 41 Geofysikk
- 42 Geologi
- 43 Naturgeografi
- 50 Kjemiske fag usp.
- 51 Kjemi
- 52 Biokjemi

53	Bioteknologi
60	<u>Biofag usp.</u>
61	Biologi, genetikk, mikrobiologi
62	Fiskeribiologi, marinbiologi, limnologi og ferskvannsbiologi
63	Fiskerifag
64	Ernæringsbiologi
65	Zoologi
66	Botanikk
69	Andre biofag
90	Andre fag

Teknologiske fag: For utdanningskoder **61 siv. ing.** og **60 usp.** brukes følgende fagkoder for utdanning:

0	Ukjent
2	Berg, petroleums- og metallurgifag
3	Bygningsingeniørfag
4	Elektro- og datatekniske fag
5	Kjemi og kjemitekniske fag
6	Maskin og marintekniske fag
7	Fysikk og matematiske fag
9	Økonomi og arbeidslivsfag og andre fag

6.3.3 Koder for lærested for embedseksamen

t.o.m. 93

0	02 Universitetet i Oslo
1	01 Universitetet i Bergen
2	04 Norges tekniske høgskole/univ. i Trondheim
3	Norges landbrukshøgskole
4	05 Norges Handelshøyskole
5	04 Universitetet i Trondheim
6	03 Universitetet i Tromsø
7	06 Arkitektshøgskolen i Oslo
7	Andre norske læresteder: Norges veterinærhøgskole (NVH), Det teologiske Menighetsfakultet (MF), Norges Idrettshøgskole (NIH), Handelshøyskolen BI, Distriktshøgskoler (DH), Norges Markedføringshøgskole (NMH), Misjonshøgskolen i Stavanger og Norsk Lærerakademi for kristendom og pedagogikk
8	Utenlandsk lærersted
9	Ukjent eller andre lærersteder enn nevnt foran

6.4 Koder for doktor- og lisensiatgrader

HF-fakultetet og det teologiske fakultetet

- 11 Dr. philos.
- 12 Dr. theol.
- 13 Dr. artium.
- 14 Dr. musicae.
- 18 Lic. philos.
- 19 Lic. theol.

SV-fakultet, det psykologiske fakultet og NHH

- 21 Dr. philos.
- 22 Dr. oecon. (gammel ordning)
- 23 Dr. polit.
- 24 Dr. psychol.
- 25 Dr. oecon (ny ordning)
- 26 Dr. scient. (pedagogikk)
- 28 Lic. philos.
- 29 Lic. oecon (NHH)

Juridiske fakultet

- 31 Dr. juris.
- 32 Dr. philos.
- 38 Lic. juris.

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

- 41 Dr. philos.
- 43 Dr. scient

Det medisinske- og odontologiske-fakultet og NVH

- 51 Dr. med.
- 52 Dr. odont.
- 53 Dr. med. vet.
- 54 Dr. philos.
- 55 Dr. scient. med. vet.
- 57 Lic. med.vet.
- 58 Lic. odont.

NTH og AHO

- 61 Dr. techn.
- 62 Dr. ing.
- 69 Lic. techn.

NLH

- 71 Dr. agric.
- 73 Dr. scient.
- 79 Lic. agric.

Diverse

- 91 Utenlandsk doktorgrad
- 98 Utenlandsk lisensiatgrad
- 99 Ikke doktor- eller lisensiatgrad

LITTERATUR

Kultur- og Vitenskapsdepartementet (1986): Rundskriv V-7/86 og V-18/86.

OECD (1993): *Frascati Manual. The measurement of scientific and technological activities. Proposed standard practice for surveys of research and experimental development.* OECD, Paris 1993.

Skodvin, O-J (1992): *Forskerrekruttering til det matematisk-naturvitenskapelige fagområdet. Status og perspektiver mot år 2010.* NAVFs utredningsinstitut, Rapport 4/92.

Utredningsinstituttet for forskning og høyere utdanning (1995): *Utdrag fra OECDs Frascati manual i norsk oversettelse.*

Utredningsinstituttet for forskning og høyere utdanning (1995): *FoU-statistikk og indikatorer. Forskning og utviklingsarbeid 1995.*

Wiig, O og C.W. Mathisen (1994): *Instituttsektoren - mangfold og utvikling. En studie med særlig vekt på perioden 1983 - 91,* Utredningsinstituttet for forskning og høyere utdanning, Rapport 5/94.

Vedlegg 1: OECDs definisjon av FoU-begrepet, grunnlaget for hva som skal være med i forskerpersonalregistret

I forskerpersonalregistret opererer man med et FoU-begrep som inkluderer alt personale som utfører både forskning og utviklingsarbeid (FoU).

I følge OECDs Frascati manual defineres FoU på følgende vis:

FoU er kreativ virksomhet som utføres systematisk for å oppnå økt kunnskap - herunder kunnskap om mennesket, kultur og samfunn - og omfatter også bruken av denne kunnskapen til å finne nye anvendelser.

FoU-begrepet består av to hovedkomponenter: forskning og utviklingsarbeid. Den definisjon av forskning som OECD utformet på 1960-tallet og siden har lagt til grunn for sin forskningsstatistikk har to underkategorier, grunnforskning og anvendt forskning. Nedenfor følger OECDs definisjon av disse:

Grunnforskning er eksperimentell eller teoretisk virksomhet som primært utføres for å skaffe til veie ny kunnskap om det underliggende grunnlag for fenomener og observerbare fakta, uten sikte på spesiell anvendelse eller bruk.

Anvendt forskning er også virksomhet av original karakter som utføres for å skaffe til veie ny kunnskap. Anvendt forskning er imidlertid primært rettet mot bestemte praktiske mål eller anvendelser.

Den andre komponenten i FoU-begrepet, **utviklingsarbeid**, er ikke forskning i følge OECDs definisjon:

Utviklingsarbeid er systematisk virksomhet som anvender eksisterende kunnskap fra forskning og praktisk erfaring, og som er rettet mot:

- å framstille nye eller vesentlig forbedrede materialer, produkter eller innretninger, eller
- å innføre nye eller vesentlige forbedrede prosesser, systemer og tjenester.

Kilde: OECDs Frascati manual, 1993.

Vedlegg 2 Institutter hvor det mangler personalopplysninger fra i forskerpersonalregisteret:

Navn:	Antall personer:
Landbrukets forsøksringer	224
HSH-instituttet	4
Kjelforeningen	2
NRK	11
Potetindustriens laboratorium	4
NSB	13
Postverket	2
Televerkets forskn. (rest)	136
Statens kartverk	12
Sjøkartverket	10
Sum	418

Merknad: Samtlige av disse institusjonene inngår i den ordinære FoU-statistikken.

Vedlegg 3 Modell for fastsetting av behovet for rekrutteringsstillinger. Hvordan er modellen bygd opp?

For å kunne beregne det framtidige behovet for forskerrekrutteringsstillinger er det nødvendig med en modell der vi kan stille forskjellige forutsetninger. Som en illustrasjon av modellens virkemåte, vil vi nå trinnvis gjennomgå et regneeksempel. (Se tabell v.1 på neste side). For å vise hvordan vi kommer fram til rekrutteringsbehovet et gitt år, tar vi år 2000 som et eksempel. (På grunn av at modellen benytter hele tall istedenfor desimaltall, vil ikke alltid summeringene som framgår av tabellen stemme helt).

De tre første kolonnene omfatter erstatningsbehov som følge av hhv. **ekspansjon, avgang alder og mobilitet.**

Tallet for erstatningsbehovet som følge av **ekspansjon** i år 2000 er 15. Dette tallet er framkommet ved å ta totalt antall stillinger i år 2000 minus totalt antall stillinger i 1999. ($745 - 730 = 15$).

Avgangstallene grunnet alder er beregnet på forhånd ved hjelp av forskerpersonalregistret, og lagt inn i tabellen. Tallet for erstatningsbehovet som følge av avgang alder i år 2000 er 13. Tallet er framkommet ved å summere avgang alder i U&H- og instituttsektoren i år 2000.

Tallet for erstatningsbehovet som følge av **mobilitet** i år 2000 er 15. Dette tallet er framkommet ved å ta totalt antall stillinger i år 2000 multiplisert med den årlige nettomobiliteten, her anslått til 2%. ($745 * 0,02 = 15$).

Neste kolonne er kalt **sum åpninger**. Tallet for sum åpninger i år 2000 er 43. Dette tallet får vi ved å summere de tre foregående kolonnene; ekspansjon+avgang alder + mobilitet ($15 + 13 + 15 = 43$).

De siste kolonnene omfatter **behov for forskerutdannede personer, behov for rekrutteringsstillinger og vekst i antall rekrutteringsstillinger.**

Behovstallet for forskerutdannet personell i år 2000 er 38. Tallet er framkommet på følgende måte: Summen av ekspansjonen og avgang alder i U&H-sektoren år 2000, (Her skal andelen med rekrutteringsbakgrunn være 100%), $(7 + 7) * 100\% = 14$, pluss summen av ekspansjon og avgang alder i instituttsektoren år 2000, (Her skal andelen med rekrutteringsbakgrunn være 80%), $(8 + 6) * 80\% = 11$, pluss nettomobiliteten, (Her er andelen av personer med rekrutteringsbakgrunn som kommer inn i forskningssystemet som følge av mobilitet ut av systemet anslått til 89,5%, som er et beregnet gjennomsnittstall for U&H- og instituttsektoren), $15 * 89,5\% = 13$. Dette blir i alt: $14 + 11 + 13 = 38$.

Behovstallet for rekrutteringsstillinger i år 2000 er 236. Tallet er framkommet med utgangspunkt i **minimum antall personer i rekrutteringsstillinger** i år 2000. Dette tilsvarer totalt antall personer i rekrutteringsstillinger som er nødvendig for å dekke behovet i år 2000. Forutsetter vi at rekrutteringsperioden er 4 år, blir dette summen av behov for forskerutdannet personell i år 2000 og de tre etterfølgende år. (For at 157 personer skal være ferdig forskerutdannet i år 2003, må disse ha startet i år 2000; $38 + 39 + 40 + 40 = 157$).

Da vi ønsker å utdanne rekrutterer for at 2 av 3 skal fortsette i forskningen, må dette antall økes med 50% (overdekning), det vil si: $157 + (157 * 50\%) = 236$.

Tallet for veksten i antall rekrutteringsstillinger i år 2000 er 5. Tallet får vi ved å ta behovstallet for rekrutteringsstillinger i år 2000, minus behovstallet for rekrutteringsstillinger i år 1999.

Tabell v.1: Anslått behov for rekrutteringsstillinger i U&H- og instituttsektoren i perioden 1992 - 2005. Konstruert eksempel.

År	Ekspan- sjon	Avgang alder	Mobili- tet	Sum åpninger	Behov forsker- utdanna personer	Behov rekrutt- erings- stillinger	Vekst antall rekrutt. stillinger
1992	12	15	13	41	37	217	0
1993	13	16	13	41	37	216	-2
1994	13	14	13	40	36	214	-2
1995	13	12	14	39	35	216	2
1996	13	12	14	39	36	218	2
1997	14	12	14	40	36	223	4
1998	14	13	14	42	37	227	5
1999	14	12	15	41	37	231	4
2000	15	13	15	43	38	236	5
2001	15	14	15	44	39	241	4
2002	15	14	16	45	40	246	5
2003	16	13	16	45	40	250	4
2004	16	14	16	46	41	254	4
2005	16	15	16	47	43	255	1

Forutsetninger:

- Årlig vekst i forskerpersonalet (anslag): 2% i U&H-sektoren og 2% i instituttsektoren.
- Andelen nyansatte med rekrutteringsbakgrunn: 100% i U&H-sektoren og 80% i instituttsektoren.
- Årlig mobilitet ut av forskningssystemet 2%. Samtlige i U&H-sektoren og 80% i instituttsektoren.
- 2 av 3 rekrutter fortsetter i forskning.
- Rekrutteringsperiodens lengde settes til 4 år.

Merknad:

1. Regneeksemplet er hentet fra: Skodvin, O-J (1992): *Forskerrekruttering til det matematisk-naturvitenskapelige fagområdet. Status og perspektiver mot år 2010.* NAVFs utredningsinstitutt, Rapport 4/92.
2. Framskrivingsmodellen som er benyttet, er under kontinuerlig revidering.

Vedlegg 4 Universitets- og høgskolesektoren i Norge i 1995

Arkitekthøgskolen i Oslo (AHO)

Handelshøyskolen BI (BI)

Det teologiske menighetsfakultet (MF)

Misjonshøgskolen i Stavanger

Norges Handelshøyskole (NHH)

Norges Idrettshøgskole

Norges landbrukshøgskole (NLH)

Norges musikkhøgskole (NMH)

Norsk lærerakademi for kristendomsstudium og pedagogikk

Norges veterinærhøgskole (NVH)

Universitetet i Bergen: Det historisk-filosofiske fakultet, Det juridiske fakultet, Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, Det medisinske fakultet inkludert Haukeland Sykehus og Sandviken Sykehus, Det odontologiske fakultet, Det psykologiske fakultet, Det samfunnsvitenskapelige fakultet, EDB-senteret, Humanistisk datasenter, Senter for Midt-Østen og islamske studier, Universitetsbiblioteket.

Universitetet i Oslo: Det historisk-filosofiske fakultet, Det juridiske fakultet, Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, Det medisinske fakultet inkludert universitetssykehusene: - Rikshospitalet, Det Norske Radiumhospital, Oslo Sanitetsforenings, Revmatismesykehuset, Sophies Minde Ortopediske Hospital, Aker sykehus, Ullevål sykehus, Gaustad Sykehus -, Sunnaas sykehus, Det odontologiske fakultet, Det samfunnsvitenskapelige fakultet, Det teologiske fakultet, Andre enheter: Institutt for spesialpedagogikk, Psykososialt senter for flyktninger, Senter for kvinneforskning, Senter for lærerutdanning og skoletjeneste, Senter for materialforskning, Senter for teknologi og menneskelige verdier, Senter for utvikling og miljø, Universitetsbiblioteket, Universitetsstudiene på Kjeller og USIT Universitetets Senter for Informasjonsteknologi.

Universitetet i Tromsø: Avdeling for praktisk pedagogisk utdanning, Institutt for biologi og geologi, Institutt for klinisk medisin inkludert Sentralsykehuset i Tromsø, Institutt for matematiske realfag, Institutt for medisinsk biologi, Institutt for museumsvirksomhet, Institutt for rettsvitenskap, Institutt for samfunnsmedisin inkludert Åsgård sykehus, Institutt for samfunnsvitenskap, Institutt for språk og litteratur, Norges Fiskerihøgskole og Universitetsbiblioteket.

Universitetet i Trondheim (UNIT): Den allmennvitenskapelige høgskolen (AVH)

Det historisk-filosofiske fakultet, Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, Det samfunnsvitenskapelige fakultet. Det medisinske fakultet inkludert Regionsykehuset i Trondheim. Vitenskapsmuseet (VM), Fakultet for arkeologi og kulturhistorie, Fakultet for naturhistorie.

Norges tekniske høyskole (NTH): Fakultet for arkitektur, Fakultet for berg-, petroleum- og metallurgifag, Fakultet for bygningsingeniørfag, Fakultet for elektro- og datateknikk, Fakultet for

fysikk og matematikk, Fakultet for kjemi og kjemisk teknologi, Fakultet for maskinteknikk, Fakultet for marin teknikk, Fakultet for økonomi og arbeidslivsvitenskap, NTH-biblioteket. Andre enheter ved UNIT: Program for anvendt koordineringsteknikk, Rådet for folkemusikk og dans, Senter for kvinneforskning, Senter for miljø og utvikling, Senter for teknologi og samfunn, UNIGEN, Universitetsbiblioteket.

De statlige høyskolene: Samiske høyskolen, Høyskolen i Finnmark, Høyskolen i Tromsø, Høyskolen i Harstad, Høyskolen i Narvik, Høyskolen i Bodø, Høyskolen i Nesna, Høyskolen i Nord-Trøndelag, Høyskolen i Sør-Trøndelag, Høyskolen i Molde, Høyskolen i Ålesund, Høyskolen i Volda, Høyskolen i Sogn og Fjordane, Høyskolen i Bergen, Høyskolen i Stord/-Haugesund, Høyskolen i Stavanger, Høyskolen i Agder, Høyskolen i Telemark, Høyskolen i Vestfold, Høyskolen i Buskerud, Høyskolen i Gjøvik, Høyskolen i Lillehammer, Høyskolen i Hedmark, Høyskolen i Østfold, Høyskolen i Akershus og Høyskolen i Oslo.

Merknader:

- 1: Fra og med 01.01. 1996 vil Universitetet i Trondheim og Norges tekniske høyskole bli omorganisert under navnet Norges Tekniske Naturvitenskapelige Universitet (NTNU).
- 2: Fra og med 01.01. 1996 vil det bli opprettet et utdanningsvitenskapelig fakultet ved Universitetet i Oslo.

Vedlegg 5 Instituttsektoren: Forskningsinstitutter og institusjoner med FoU i Norge i 1995

Statens forretningsdrift: Norges Statsbaner, Postverket, Statens kartverk, Statkorn, og (Televerkets Forskningsinstitutt).

Bransjeinstitutter: Asfaltindustriens laboratorium, Bjørke forsøks- og stamsædgård, Grafisk Institutt, HSH-Instituttet, Hveem Forsøksgard, Institutt for Fiskeforedling og Konserveringsteknologi, Kjelforeningen - Norsk Energi, Kontrollinstituttet for Meieriprodukter, Livsforsikringsselskapenes medisinsk-statistiske institutt, Mur- og betongsentret, Norsk Fjørfeavlslag, Norsk Kjøtt, Norsk Rødt Fe, Norsk Svineavlslag, Norsk Tekoinstitutt, Norsk Treteknisk Institutt, Norske Meierier, Papirindustriens Forskningsinstitutt, Potetindustriens Laboratorium, og Sildolje- og Sildemelindustriens Forskningsinstitutt.

Næringslivsorienterte oppdragsinstitutter

Christian Michelsen Research AS, Energiforsyningens Forskningsinstitutt A/S, IKU
Petroleumsforskning AS, Norges byggforskningsinstitutt, Norges Geotekniske Institutt,
Norsk Marinteknisk Forskningsinstitutt A/S, Norsk Regnesentral, SINTEF Molab AS, og SINTEF -
Stiftelsen for Industriell og Teknisk Forskning ved Norges tekniske høgskole.

Departementsunderlagte eller -tilknyttede institusjoner

Barne- og familiedepartementet: Barnevernets Utviklingssenter og Statens institutt for forbruksforskning,

Finans- og tolldepartementet: Statistisk sentralbyrå.

Fiskeridepartementet: Fiskeridirektoratets Ernæringsinstitutt og Havforskningsinstituttet.

Forsvarsdepartementet: Flymedisinsk institutt, Forsvarets forskningsinstitutt, Forsvarets mikrobiologiske laboratorium og Institutt for forsvarsstudier.

Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet: Det norske meteorologiske institutt, Institutt for fredsforskning, Institutt for samfunnsforskning, Institutt for sosialforskning, Norsk voksenpedagogisk forskningsinstitutt, Norsk utenrikspolitisk institutt, Senter for høyere studier og Senter for internasjonal klima- og energipolitisk forskning (CICERO).

Kommunal- og arbeidsdepartementet: Arbeidsforskningsinstituttet og Statens arbeidsmiljøinstitutt.

Kulturdepartementet: Norsk etnologisk gransking, Norsk lokalhistorisk institutt, Norsk språkråd og Riksarkivet (Statsarkiver og muséer inngår under "Andre institusjoner").

Landbruksdepartementet: Norsk institutt for jord- og skogkartlegging, Norsk institutt for landbruksøkonomisk forskning, Norsk institutt for planteforskning (Planteforsk), Norsk institutt for skogforskning, Reindriftsadministrasjonen, Statens landbrukstilsyn, Statens veterinære laboratorier.

Miljøverndepartementet: Norsk institutt for by- og regionforskning, Norsk institutt for luftforskning, NINA-NIKU, Norsk institutt for vannforskning, Norsk Polarinstitutt.

Nærings- og energidepartementet: Institutt for energiteknikk, Norges Byggstandardiseringsråd, Norges geologiske undersøkelse, Norges vassdrags- og energiverk, Norsk Romsenter (inkl. Andøya Rakettskytefelt og Tromsø Satelittstasjon), Teknologisk Institutt.

Samferdselsdepartementet: Statens Veglaboratorium.

Sosial- og helsedepartementet: Berg Gård - Sentralinstitutt for habilitering, Institutt for epidemiologisk kreftforskning (Kreftregisteret), Norsk gerontologisk institutt, Senter for sosialt nettverk og helse, Statens helseundersøkelser, Statens institutt for alkohol- og narkotikaforskning, Statens institutt for folkehelse, Statens rettspsykiologiske institutt og Statens strålevern.

Regionale forskningsstiftelser: Agderforskning, Finnmarksforskning, Møreforskning, Nord-Trøndelagsforskning, Nordlandforskning, Rogalandforskning, Stiftelsen Østfoldforskning, Telemarkforskning, Vestlandforskning og Østlandforskning.

Institusjoner underlagt Norges Forskningsråd: Prosjektet Alternativ Framtid, Laboratoriet for radiologisk datering, Laboratorium for mikrobiell genteknologi, Laboratorium for molekylær plantebiologi, Norsk samfunnsvitenskapelig datatjeneste, Norsk senter for forskning i ledelse, organisasjon og styring, The Norwegian Seismic Array (NORSAR), Utredningsinstituttet for forskning og høyere utdanning,

Andre institusjoner: Administrativt forskningsfond ved Norges Handelshøyskole, Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek, Chr. Michelsens Institutt - Utviklingsstudier og menneskerettigheter, Det Kongelige Selskap for Norges Vel - Hellerud forsøks- og eliteavlsgard, Det Norske Nobelinstitutt, EISCAT, Forskningsinstituttet ved Modum Bads Nervesanatorium, Forskningsstiftelsen FAFO, Fridtjof Nansens Institutt, Institutt for akvakulturforskning AS, Instrumenttjenesten A/S, International Cardiological Institute for Therapeutic Research, Kompetansesenter for informasjonsteknologi i helsevesenet A/S, Landbrukets Forsøksringer, Muséer, Nansen Senter for Miljø og Fjernmåling, Nic Waals Institutt, Nordisk institutt for odontologisk materialprøvning, Nordisk samisk institutt, Norsk institutt for Fiskeri- og Havbruksforskning AS, Norsk institutt for næringsmiddelforskning, Norsk Rikskringkasting, Norsk senter for økologisk landbruk, NORUT Informasjonsteknologi AS, NORUT Samfunnsforskning AS, NORUT Teknologi AS, Selskapet for forskning og innovasjon i Nord-Trøndelag A/S, Senter for Bedre Arbeidsliv, Senter for jordfaglig miljøforskning, Statsarkiver, Stiftelsen Allmennvitenskapelig Forskning i Trondheim, Stiftelsen for informasjonsteknologisk prosjektvirksomhet ved Høgskolen i Trondheim, Stiftelsen for samfunns- og næringslivsforskning, Stiftelsen Kirkeforskning, Sykehus og andre helseinstitusjoner, Telemark teknisk-industrielle utviklingssenter, Transportøkonomisk institutt, Vikan Veterinære fiskeforskningsstasjon.

Vedlegg 6: En kortfattet oversikt over forskerpersonalregistret

Ansvarlig institusjon:	Utredningsinstituttet for forskning og høyere utdanning. (Fast nasjonal tjeneste, finansiert av Norges forskningsråd).
Lagring:	PROGRESS database.
Tilgjengelighet:	Aggregerte data: Tabellsamlinger og statistikk: - FoU-statistikk. Utgifter og personale. - Rapporter fra UI, bl.a. forskerrekruttering. - Statistisk årbok. - Nordisk FoU-statistikk. - UNESCO-statistikk. Tabeller på bestilling. Individualdata: Begrensninger i henhold til Personregisterloven. Enkelte opplysninger kan etter forespørsel utleveres til departementer, forskningsråd og undervisnings- og forskningsinstitusjoner.
Informasjonsgrunnlag:	Oversikter fra lærestedene i universitets- og høgskolesektoren, og fra Norges forskningsråd. Spørreskjemaer til institutter. Akademikerregistret. Doktorgradsregistret.
Undersøkelsesenhet:	Person. Omfatter samtlige personer i vitenskapelige og høyere administrative stillinger ved universiteter, vitenskapelige høgskoler og statlige høgskoler (U&H-sektoren), og forskere ved fleste forskningsinstitutter og andre institusjoner hvor FoU utgjør en viktig del av virksomheten (Instituttsektor).
Standarder/klassifikasjoner:	Fagområder og sektorinndeling i henhold til OECDs retningslinjer (Frascati-manualen). Standard for kommuneklassifisering.
Viktigste variable:	Stilling, navn, fødselsdata, kjønn, utdanning (embetseksamen: type, lærested, år), doktorgrad (type, år), arbeidssted, fagtilknytning - samt opplysninger knyttet til data om arbeidsstedet (kommune, sektortilknytning).

Tidsperiode/hyppighet**/type:**

Oppdateres pr. 1 oktober annet hvert år (ulike år) - neste gang 1995. Tidligere års data blir tatt vare på. Data fra annet hvert år siden 1977 er lagret på EDB. For tidligere år tilbake til 1961 foreligger data i skriftlig form.

Viktigste formål:

Statistikk. Datagrunnlag for rapporter og utredninger. Undersøkelser om forskermobilitet og forskerrekruttring.

Viktigste brukere:

OECD. UNESCO. Nordisk industrifond. SSB. Norges forskningsråd. Departementene, i første rekke KUF. Internt bruk: datagrunnlag i en rekke prosjekter.

Mulighet for**samordning/kopling:**

Teknisk sett kan det foretas koplinger til andre personregistre. Personregisterloven begrenser mulighetene i praksis. Aggregerte data kan leveres.

Oppdatering av Forskerpersonalregisteret

