

Terje Bruen Olsen

DE SAMFUNNSVITENSKAPELIGE FORSKNINGSINSTITUTTENE.

En beskrivelse av stillingsstruktur og kvalifikasjonskrav ved ansettelse og opprykk ved en del institutter og regionale stiftelser.

Tatt inn som Vedlegg 2 i
"Kvalitet og relevans", NORAS-
intredningen 1991:1.
(Rød Larsen - utvalget)

INNLEDNING

Denne rapporten er utarbeidet på oppdrag av Kvalitetskriterieutvalget, oppnevnt av NORAS for å utrede og anbefale kvalitetskriterier for anvendt samfunnsvitenskapelig forskning og for institutter utenfor univ.- og høyskolesektoren. Utvalgets mandat dekker 35 institusjoner, 24 institutter og 11 regionale stiftelser.

Utredningsinstituttets oppdrag har vært å utarbeide en oversikt over gjeldende regler og praksis for instituttene/stiftelsen

a) Inntaksbestemmelser/ansettelseskrav

b) Praksis for interne opprykk/betenkninger/kompetansevurdering.

Oversikten konsentrerer seg om forskere/fagpersonale. Administrative og andre stillinger inngår ikke i kartleggingen.

Institusjonene er kontaktet telefonisk med anmodning om å sende relevant materiale. På grunnlag av dette og muntlig informasjon, supplert med foreliggende materiale ved utredningsinstituttet, er det utarbeidet beskrivelser av et utvalg av institusjonene. Innenfor oppdragets ramme på 1 månedesverk har vi rukket å gå inn på i alt 16 institutter og 4 stiftelser.

For den enkelte institusjon er det utarbeidet en beskrivelse i følgende punkter:

<u>Stillingskategorier:</u>	Opplisting og evt. beskrivelse av de enkelte kategoriene. Evt. beskrivelse av lønssystemet.
<u>Ansettelser:</u>	Beskrivelse av utlysnings- og ansettelsesprosedyrer. Tilsetningsforhold.
<u>Opprykk:</u>	Beskrivelse av prosedyrer og praksis for kvalifikasjonsopprykk.
<u>Faglige kriterier:</u>	Faglige krav ved ansettelser og opprykk. Vurdering av kvalifikasjoner og kompetanse.

Styrets sammensetning

Utkast til beskrivelse ble sendt den enkelte institusjon til godkjenning. Institusjonene returnerte beskrivelsene, evt. med tilføyelser og korreksjoner. Alle beskrivelser som er inntatt i denne rapporten er således godkjent av institusjonene selv.

Nedenfor er det gitt en oversikt over institusjonene i sektoren samt hvilke av disse vi har gitt en beskrivelse av m.h.t. stillingsstruktur, kvalifikasjonskrav osv.

Håkon Bach har forestått innsamlingen av grunnlagsmaterialet. Terje Bruen Olsen har utarbeidet institusjonsbeskrivelsene samt redigert den foreliggende rapport.

I rapporten er det også tatt inn en avdeling som gir en generell punktvis beskrivelse av institusjonene. Denne omfatter bl.a. institusjonens formål, forskningstemaer,

kostnader, finansieringskilder og antall FoU-årsverk. Disse generelle beskrivelser gjelder situasjonen i året 1990 og er hentet fra Ole Wiig (red.): Institutter for anvendt samfunnsforskning. Statistikk. Rammetingelser. NORAS. Mai 1991.

Nedenstående institusjoner inngår i mandatet for Kvalitetskriterieutvalget. De som det har vært tid til inkludere i dette oppdraget, er merket med *. Det er tatt med generelle beskrivelser av alle.

Institutter:

Arbeidsforskningsinstituttet (AFI)	*
Barnevernets utviklingssenter (BVU)	
Chr. Michelsens Institutt, Avd. for samfunnsvitenskap og utvikling (CMI/ASU)	*
Fagbevegelsens senter for forskning, utredning og dokumentasjon (FAFO)	*
Fridtjof Nansens Institutt (FNI)	*
HSH-instituttet (tidligere Handelens forsknings- og utredningsinstitutt)	*
Institutt for fredsforskning (PRIO)	*
Institutt for industriell miljøforskning (IFIM)	
Institutt for samfunnsforskning (ISF)	*
Institutt for sosialforskning (INAS)	*
NAVFs utredningsinstitutt (NAVF-U)	*
Norsk gerontologisk institutt (NGI)	*
Norsk institutt for by- og regionforskning (NIBR)	*
Norsk institutt for landbruksøkonomisk forskning (NILF)	*
Norsk institutt for markedsforskning (NIM)	*
Norsk institutt for sykehusforskning (NIS)	
Norsk senter for forskning i ledelse, organisasjon og styring (LOS)	
Norsk utenrikspolitisk institutt (NUPI)	*
Norsk voksenpedagogisk institutt (NVI)	*
Statens institutt for alkohol- og narkotikaforskning (SIFA)	
Statens institutt for forbruksforskning (SIFO)	
Statistisk sentralbyrå (SSB)	
Stiftelsen for samfunns- og næringslivsforskning (SNF)	
Transportøkonomisk Institutt (TØI)	*

Regionale stiftelser:

Agderforskning	*
Finnmarksforskning (FIFO)	
Forskningsstiftelsen for Møre og Romsdal (Møreforskning)	*
Forskningsstiftelsen ved Univ. i Tromsø (FORUT) (Samfunnsforskning A/S)	*
Nord-Trøndelagsforskning (NTF)	
Nordlandsforskning (NF)	
Rogalandsforskning (RF) (sektor for samfunnsforskning)	*
Stiftelsen Østfoldforskning (STØ)	
Telemarksforskning	
Vestlandsforskning	
Østlandsforskning (ØF)	

INNHALDSFORTEGNELSE:

Sammendrag	7
------------------	---

Beskrivelser av stillingsstruktur, kvalifikasjonskrav osv.

Institutter:

Arbeidsforskningsinstituttet	10
Chr. Michelsens Institutt, Avd. for samfunnsvitenskap og utvikling.	12
Fagbevegelsens senter for forskning, utredning og dokumentasjon	14
Fridtjof Nansens Institutt	16
HSH-instituttet	18
Institutt for fredsforskning	20
Institutt for sosialforskning	22
Institutt for samfunnsforskning	25
NAVFs utredningsinstitutt	27
Norsk gerontologisk institutt	29
Norsk institutt for by- og regionforskning	31
Norsk institutt for landbruksøkonomisk forskning	34
Norsk institutt for markedsforskning	38
Norsk utenrikspolitisk institutt	40
Norsk voksenpedagogisk institutt	42
Transportøkonomisk Institutt	45

Regionale stiftelser:

Agderforskning	47
Forskningsstiftelsen for Møre og Romsdal	49
Forskningsstiftelsen ved Universitetet i Tromsø - Samfunnsforskning A/S ..	52
Rogalandsforskning, sektor for samfunnsforskning	55

Generelle institusjonsbeskrivelser

Institutter:

Arbeidsforskningsinstituttet	60
Barnevernets Utviklingssenter	61
Chr. Michelsens Institutt, Avd. for samfunnsvitenskap og utvikling	62
Fagbevegelsens senter for forskning, utredning og dokumentasjon	63

Fridtjof Nansens Institutt	64
Handelens forsknings- og utredningsinstitutt (nå: HSH-instituttet)	65
Institutt for fredsforskning	66
Institutt for industriell miljøforskning	67
Institutt for samfunnsforskning	68
Institutt for sosialforskning	69
NAVFs utredningsinstitutt	70
Norsk gerontologisk institutt	71
Norsk institutt for by- og regionforskning	72
Norsk institutt for landbruksøkonomisk forskning	73
Norsk institutt for markedsforskning	74
Norsk institutt for sykehusforskning	75
Norsk senter for forskning i ledelse, organisasjon og styring	76
Norsk utenrikspolitisk institutt	77
Norsk voksenpedagogisk institutt	78
Statens institutt for alkohol- og narkotikaforskning	79
Statens institutt for forbruksforskning	80
Statistisk Sentralbyrå	81
Stiftelsen for samfunns- og næringslivsforskning	82
Transportøkonomisk institutt	83
<i>Regionale stiftelser:</i>	
Agderforskning	84
Finnmarksforskning	85
Forskningsstiftelsen for Møre og Romsdal	86
Forskningsstiftelsen ved Universitetet i Tromsø	87
Nord-Trøndelagsforskning	88
Nordlandsforskning	89
Rogalandsforskning	90
Stiftelsen Østfoldforskning	91
Telemarksforskning - Bø	92
Telemarksforskning - Notodden	93
Vestlandsforskning	94
Østlandsforskning	95

SAMMENDRAG

I alt har vi kartlagt 16 institutter og 4 stiftelser. Generelt har institusjonene gitt rimelig fyldige opplysninger om seg selv, selv om det varierer noe på de enkelte punkter.

Av de 35 institusjoner som faller under Kvalitetskriterieutvalgets mandat har vi således behandlet godt og vel halvparten. Den oppsummering vi skal gjøre i det følgende, må derfor tas med noe forbehold m.h.t. representativitet. Vi føler oss imidlertid rimelig sikre på at det totale bildet ikke avviker vesentlig fra det som gis her.

Følgende generelle trekk kan fremheves:

De institusjoner vi har undersøkt har i hovedsak en stillingsstruktur som er sydd over samme lest. Ved de fleste institusjonene knytter stillingsstrukturen an til det statlige system, hvor man har en "basis"-forskerkategori med opprykksstige etter ansiennitet og to-tre kategorier høyere opp hvor kompetansekravene er større.

Mange institusjoner er statlige og benytter den statlige lønnsplan for forskere (l.pl. 90.400) med tilhørende lønnskoder (0070, 0071 og 0072). Også mange av de frittstående institusjoner har en struktur og et lønssystem ligner på eller svarer til statens, dog med tilpasninger som er spesifikke for det enkelte institutt. De stillingsbetegnelser som brukes er vanligvis Forsker III, Forsker II og Forsker I. Noen få institusjoner har flere lønnsstiger på ulike nivåer, hvor det forutsettes at man gjennomgår en kvalifikasjonsvurdering for å rykke opp fra en lavere til en høyere stige. De fleste forskningsstiftelsene og noen av instituttene har egne lønssystemer, gjerne knyttet til avlønning på individuell basis. Blant instituttene peker Transportøkonomisk institutt, HSH-instituttet og Norsk institutt for markedsforskning seg ut i så måte. Blant forskningsstiftelsene har Møreforskning egne lønnsplaner, men benytter seg av de statlige lønnstrinn, og ligger således noe nærmere instituttene praksis enn de øvrige forskningsstiftelser vi har undersøkt.

Ansiennitetsprinsippet benyttes i en viss grad, gjerne på de lavere stillingsnivåer. TØI skiller seg ut også her, med bruk av ansiennitet opp til et meget høyt nivå.

Ansettelses- og opprykksprosedyrene varierer mye mellom institusjonene. Ved de statlige har man gjerne et detaljert regelverk, hvor de enkelte instansers myndighet er klart spesifisert (innstillingsråd, tilsettingsråd, direktør, styre). Også de fleste andre institusjoner har retningslinjer som angir hvordan ansettelses- og opprykkssaker skal behandles.

Ca. halvparten av de undersøkte institusjoner benytter bedømmelseskommisjoner med eksternt deltakelse ved ansettelser. Kommisjonene består gjerne av 3 representanter, hvorav 2 i de fleste tilfeller hentes utenfor institusjonene selv.

Når det gjelder kvalifikasjonskravene til forskere og fagpersonale, refereres det gjerne til de standarder og krav som stilles til vitenskapelig personale ved universiteter og høyskoler. Disse standarder fungerer ofte som en norm også ved eget institutt. Enkelte institutter refererer til Forskerforbundets kriterier eller til retningslinjer utarbeidet av NORAS.

De aller fleste institusjoner anser forskningskompetanse i akademisk forstand som viktig, gjerne dokumentert gjennom vitenskapelige publikasjoner. Ved noen institusjoner settes det som krav at de høyere forskerkategorier skal svare til professor- eller dosentnivå og at mellomkategorien skal svare til førsteamanuensisnivå. Doktorgrad "eller tilsvarende" gis kredit enkelte steder. Men i tillegg til akademiske kvalifikasjoner stilles det gjerne en rekke krav som knyttes til at instituttene forskning er av anvendt karakter, er bruker- eller markedsrettet, eller arbeider innenfor et spesielt problemområde. Disse krav varierer og knytter an til den enkelte institusjonens spesielle formål og arbeidsområde. Mange steder legges det stor vekt på andre kvalifikasjoner enn de forskningsmessige: veilednings- og undervisningserfaring, relevant praksis, utredningsvirksomhet, prosjektstyring, ledelse og administrasjon, evne til kontakt med oppdragsgivere eller brukere, evne til formidling og popularisering, osv.

Et fåtall institusjoner foretar kvalifikasjonsvurdering uten eksplisitt formulerte kriterier, men legger vekt på individuell vurdering ad hoc.

Ved mange institusjoner er opprykksvurdering basert på at den enkelt forsker selv ber om slik vurdering eller sender søknad om opprykk. Andre steder foretas denne vurdering automatisk etter en bestemt ansettelsesperiode eller med visse mellomrom, eller instituttets ledelse fremmer forslag på eget initiativ.

I motsetning til ved ansettelser benytter nesten alle institusjoner bedømmelseskommisjoner i opprykkssaker. Kommisjonene har som regel med 3 medlemmer, hvorav 1 eller 2 eksterne er et vanlig krav ved de fleste enheter.

**Beskrivelser av stillingsstruktur,
ansettelses- og opprykksprosedyrer,
kvalifikasjonskrav og
styresammensetning.**

Institusjon: **Arbeidsforskningsinstituttet**Initialer: **AFI**

STILLINGSKATEGORIER:

Forsker I, forsker II, forsker III, vitensk. konsulent, konsulent, vitensk. assistent.

Forskerstillingene er i hovedsak reservert de fast ansatte. De øvrige stillingsbetegnelser brukes for engasjementspersonale.

ANSETTELSE:

Det er tre former for tilsettingsforhold:

- Fast ansettelse
- Engasjementer i oppdragshjemler i inntil 4 år
- Kontrakter opp til 9 måneder

Ledige stillinger som ikke er avansementsstillinger kunngjøres offentlig og besettes etter alminnelig konkurranse.

Kvalifikasjonskravene, herunder krav om tidligere praksis, skal være i samsvar med Hovedavtalens kap. 6, §35 om karriere- og tjenestegjøringsplaner eller eventuelle generelle oversikter over kvalifikasjonskrav. Utformingen skal gjøres i samråd med organisasjonene.

For faste forskerstillinger og vikariater i disse av ett års varighet eller mer, skal det fremmes innstilling av et innstillingsutvalg etter behandling i et faglig vurderingsutvalg.

Ved behandling av søknader til faste stillinger og oppdragshjemler som krever forskerfaglig kompetanse, nedsettes et faglig vurderingsutvalg bestående av 2 faglig kvalifiserte personer fra instituttet, fortrinnsvis en mann og en kvinne, samt en faglig kvalifisert person utenfra. Utvalget bedømmer søkeres faglige kvalifikasjoner på grunnlag av dokumenterte skriftlige arbeider og praktisk faglig virksomhet.

Tilsettingssaker behandles av et innstillingsutvalg i henhold til Tjenestemannsloven. Utvalget består av 2 representanter for instituttledelsen og en representant for de ansatte i vedkommende stillingsgruppe.

Tilsettingsmyndigheten er tillagt et permanent tilsettingsråd med 3 representanter for ledelsen og 2 for de ansatte (en for forskerne og en for de kontoransatte).

OPPRYKK:

Forskere kan be om vurdering av faglig kompetanse. Instituttet følger det generelle regelverk i staten for opprykk fra amanuensis til førsteamanuensis, herunder bestemmelsen om en sakkyndig komite med tre medlemmer, hvorav en eksternt representant.

FAGLIGE KRITERIER:

Det faglige nivå skal svare til universitetenes standard. Når det gjelder faglig substans, vektlegges aksjonsforskning innen instituttets virkeområde.

STYRETS SAMMENSETNING:

8 medlemmer, hvorav følgende er representert:

NAVF	1
NTNF	1
Univ. i Oslo	1
LO	1
NHO	1
De ansatte	2
samt en frittstående styreleder	

Institusjon: **Chr. Michelsens Institutt. Avd. for
samfunnsvitenskap og utvikling.**

Initialer: CMI/ASU

STILLINGSKATEGORIER:

Forsker I, forsker II, seniorforsker (forsker III)/forskningsleder/forsknings-
sjef. Dessuten stipendiater og vit.ass.er.

I hovedsak svarer stillingskategoriene til de offentlige forskerstillinger, med
noen tilpasninger. Forsker I er laveste nivå (svarer til l.pl. 90.400/0070 i
staten), med en lønnsstige fra l.tr. 23 til l.tr. 30 (gammel nummerering).
Forsker II tilsvarer førsteamanuensis, men med en stige fra l.tr. 31 til 33
hvor ansiennitetsprinsippet følges. For de øverste stillinger kreves
professorkompetanse; disse lønnes i henhold til l.pl.90.400/0073, l.tr. 35.
Seniorforskerstillingen er ikke tillagt lederfunksjoner, i motsetning til forsk-
ningsleder/forsknings-sjef som har slike funksjoner.

Under bestemte vilkår gis forskerne lønnstillegg i samband med feltarbeid
i u-land.

ANSETTELSE:

Beslutning om ansettelse i fast forskerstilling treffes av direktøren etter
offentlig utlysning, innstilling fra et sakkyndig utvalg og uttalelse fra
forskermøte ved avdelingen. I spesielle tilfeller kan offentlig utlysning
sløyfes.

Det sakkyndige utvalg består av tre personer som skal gi sin vurdering av
aktuelle kandidater og gi innstilling om ansettelse. Utvalget består av to
personer fra Avd. for samfunnsvitenskap og utvikling (ASU) (en utpekt av
direktøren og en av forskerstaben) og en sakkyndig utenfor avdelingen
oppnevnt av direktøren.

De ASU-tilsatte medlemmene av utvalget har et særlig ansvar for å vurdere

kandidatens evner, erfaring og egnethet for feltarbeid og annen ASU-virksomhet. Den sakkyndige utenfra skal spesielt vurdere kandidatens formelle faglige kompetanse for forskningsarbeid på avdelingens arbeidsfelt.

OPPRYKK:

Ved bedømmelse for opprykk anvendes reglene for tilsetting bortsett fra offentlig utlysning. Det benyttes altså en komite med tre medlemmer (to interne og en eksterne). Se under Ansettelse.

FAGLIGE KRITERIER:

Det faglige nivå svarer til de vanlige standarder ved universitetene. Dvs. akademiske standarder følges i hovedsak, med den tilpasning at "uteplikt-tjenester" (i DERAP-programmet) også kan tas hensyn til. Også konsulent- og utredningsarbeid, kunnskapsformidling, administrative gjøremål og andre relevante aktiviteter kan tillegges vekt. Forskningskompetansen veier tyngst ved enhver ansettelse og ethvert opprykk.

For ansettelse som forsker II vurderes utført og pågående forskning på linje med doktorgradsarbeid ved et norsk universitet. I tillegg skal også dokumentert kompetanse og erfaring på andre områder vurderes.

For forsker III kreves professorkompetanse.

STYRETS SAMMENSETNING:

Instituttets styre har 8 medlemmer. Dette er selvsupplerende. Det er imidlertid kutyme at 2 medlemmer knytter an til ASUs fagfelt, og at ett av disse kommer fra Universitetet i Bergen. De ansatte har to representanter, hvorav en fra ASU.

I tillegg til styret har ASU et fagråd med 10 representanter fra UD, NAVF samt andre faglig kompetente personer fra forskningsmiljøer. ASUs fagråd skal bistå avdelingens ledelse i utformingen av den faglige profilen og løpende vurdere budsjett, forskningsprogram og gjennomføring.

Institusjon: **Fagbevegelsens senter for forskning, utredning og dokumentasjon**

Initialer: **FAFO**

STILLINGSKATEGORIER:

Forsker I, forsker II, forsker III, forskningsassistent I, forskningsassistent II

Forskerstillingene gjelder vitenskapelige ansatte. Prosjektpersonale ansettes som forskningsassistenter.

ANSETTELSE:

Ved plassering i stillingskategori legges følgende til grunn: arbeids- og ansvarsområde, utdanning, og faglig kompetanse. Ansatte med avlagt embetseksamen av høyere grad avlønnes som forskningsassistent I. Ansatte som har utført et (eller flere) selvstendige forskningsarbeid som dokumenterer faglig skikkethet ansettes som forsker III eller høyere.

Ansettelsesmyndigheten er tillagt instituttets ledelse. Ved engasjementer utover 6 måneder er ansettelsesutvalget innstillende myndighet. Ledelsen avgjør om stillingen skal utlyses. Utvalget kan be om at det opprettes en bedømmelseskommisjon for en faglig vurdering av søkerne. FAFOs ledelse oppnevner bedømmelseskommisjonen. Bedømmelseskommisjonen skal ha 3 medlemmer, hvorav minst ett medlem hentes utenfra.

OPPRYKK:

Når ansatte forskere ber seg bedømt til opprykk til forsker II eller høyere, nedsettes en kommisjon med 3 medlemmer, hvorav minst ett medlem hentes utenfra.

FAGLIGE KRITERIER:

I den faglige/vitenskapelige kompetansevurdering legges det vekt på følgende hovedkriterier:

- 1) Utdanning (type, lengde, kvalitet)
- 2) Faglig relevant praksis (forsknings- og utredningspraksis, men også praksis fra organisasjon og administrasjon)
- 3) Skriftlig dokumentasjon (herunder omfang, bredde, kvalitet, relevans og grad av anvendbarhet)
- 4) Andre relevante egenskaper, bl.a. samarbeidsevne, kontaktevne, informasjonsevne, kreativitet og metodiske evner.

Det kan maksimalt gis ett ekstra forskertrinn for "andre egenskaper" utover det vitenskapelige kompetansetrinn vedkommende forsker har fått ved ekstern bedømmelse.

STYRETS SAMMENSETNING:

5 medlemmer oppnevnt av LO

Institusjon: **Fridtjof Nansens Institutt**Initialer: **FNI**

STILLINGSKATEGORIER:

Direktør, forsker 1, forsker 2, forsker 3, vit.ass.

Lønnplassering (pr. 1990):

Direktør	l.tr. 37
Forsker 1	l.tr. 35
Forsker 2	l.tr. 33
Forsker 3	l.tr. 25-30
Vit.ass.	l.tr. 23-25

ANSETTELSE:

For ansettelse som forsker eller vit.ass. kreves embetseksamen av høyere grad. Rekruttering til stillinger skjer enten ved utlysning eller ved interne opprykk eller gjennom kontakter utad.

Det oppnevnes bedømmelseskommisjon bestående av to medlemmer, hovedsakelig rekruttert utenfra. Medlemmene innehar en kompetanse som er høyere enn - eller på samme nivå som - kompetansekravene for den stilling som vurderes. Etter avgitt skriftlig bedømmelse gjennomgår direktøren innstillingen og de skriftlige arbeidene og avgir så sin innstilling til styret, som ansetter vedkommende forsker.

Instituttet har ikke noe tilsettings- eller innstillingsorgan. Tidvis deltar de ansatte ved at de er medlemmer av vurderingskommisjoner.

OPPRYKK:

Ved opprykk følges universitetets og Forskerforbundets kriterier. Prosedyre og bruk av bedømmelseskommisjon er som beskrevet under Ansettelser.

FAGLIGE KRITERIER:

Ved tilsetning vektlegges tre forhold:

- Akademiske kvalifikasjoner tilsvarende sammenlignbare stillinger ved universitetet.
- Utretningsmessig innsats i forhold til oppdragsgiver.
- Administrativ innsats i forhold til program/prosjektutvikling og finansiering av forskning.

Bedømmelseskomisjonen vurderer det første, direktøren samtlige forhold.

Samtlige forhold må tilfredsstilles for at opprykk skal gis.

STYRETS SAMMENSETNING:

6 medlemmer, hvorav 5 velges av instituttets Råd og 1 av det ansatte.

Rådet er stiftelsens høyeste organ og består av 20 medlemmer. I følge vedtektene "bør blant annet følgende institusjoner være representert: Det Norske Geografiske Selskab, Det Norske Videnskaps-Akademi, Universitetet i Oslo, Utdannings- og forskningsdepartementet, Det Norske Nobelinstitutt, Norsk Utenrikspolitisk Institutt, Norsk Polarinstitut og Bærum kommune." I tillegg har de ansatte rett til å utpeke et medlem av Rådet. Rådet er for øvrig selvrekutterende.

Institusjon: **HSH-instituttet**

Initialer:

Tidligere Handelens forsknings- og utredningsinstitutt (HFU). HSH står for Handels- og servicenæringens hovedorganisasjon (tidligere Handelens hovedorganisasjon).

STILLINGSKATEGORIER:

Instituttet legger vekt på anvendt forskning/utredningsarbeid. Relevans i temavalg og rasjonell gjennomføring av prosjektene er høyt prioritert. Dette oppnås bl.a. gjennom utstrakt bruk av "teamwork". Miljøet er så vidt lite (5-7 forskerårsverk) at en formalisering av stillingsnivåer og stillingskategorier har vært ansett unødvendig. Stillingsbetegnelser er forsker/utreder. Individuelt fastsatt avlønning.

ANSETTELSE:

Stillinger blir normalt utlyst og ansettelser skjer med utgangspunkt i en samlet vurdering av karakterer, tidligere yrkeserfaring og intervjuer. Instituttets leder ansetter i samarbeid med nærmeste medarbeidere.

OPPRYKK:

Kun ett stillingsnivå, men innsats gjenspeiler seg i individuelt fastsatt avlønning.

FAGLIGE KRITERIER:

Eksamen på universitets-/høgskolenivå kreves. Instituttet har ikke som målsetting å inkludere doktorgradsstudier o.l. i instituttets egen regi. Noen medarbeidere har senere valgt denne løpebane i egen regi. Med en liten stab vil instituttet fra tid til annen ha behov for faglig assistanse utover egne

medarbeideres. Det reserveres derfor midler på budsjettene til å "kjøpe" slik fagkunnskap utenfra, der den er å finne i hvert enkelt tilfelle. Dette gir instituttet en betydelig fleksibilitet i temavalg og kompetanse, sammenlignet med å binde opp alle midler gjennom egne fast ansatte.

STYRETS SAMMENSETNING:

Styret i HSH fungerer som instituttets styre.

Institusjon: **Institutt for fredsforskning**Initialer: **PRIO**

STILLINGSKATEGORIER:

Forsker III (l.pl. 90.400/kode 0070)
Forsker II (kode 0071)
Forsker I (kode 0072)
Stipendiat

ANSETTELSER:

Forskerstillingene besettes normalt etter offentlig utlysning - gjerne med kunngjøring i utenlandske aviser eller internasjonale tidsskrifter. Det hender også at instituttet aktivt sonderer i gode internasjonale miljøer etter egnede kandidater.

Ved alle ansettelser i faste forskerstillinger og ved lengre engasjementer benyttes en bedømmelseskomite med 3 medlemmer. Ett medlem hentes fra instituttet og to utenfra.

Komiteen innstiller overfor direktøren, som igjen innstiller overfor instituttets styre som er tilsettingsmyndighet.

Engasjementer for en periode av inntil 1 år foretas av direktøren.

Stipendiatene er i første rekke utdanningsstipendiater lønnet av NAVF og tilsatt etter NAVFs vanlige prosedyrer.

OPPRYKK:

Forskere har anledning til å søke om opprykk. Dersom det er budsjettmessig dekning for dette, nedsettes en bedømmelseskomite etter retningslinjene ovenfor, og tilsvarende saksgang blir benyttet.

FAGLIGE KRITERIER:

Man benytter de vanlige kriterier for tilsvarende stillinger ved universitetene. For forsker II kreves doktorgrad eller kompetanse tilsvarende førsteamanuensis. Det legges vekt på vanlige akademiske kvalitetskriterier, dog tilpasset konflikt- og fredsforskningens anvendte karakter. Også andre kriterier kan således bli tillagt vekt, f.eks. evne til popularisering og formidling.

STYRETS SAMMENSETNING:

6 medlemmer, hvorav følgende er representert:

Inst. for samfunnsforskning	2
NAVF	1
Univ. i Oslo	1
Nordisk samarbeidskomite for internasjonal politikk (NORDSAM)	1
De ansatte	1

Institusjon: **Institutt for sosialforskning**Initialer: **INAS**

STILLINGSKATEGORIER:

Forskningsassistent.

Forsker (l.pl. 90.400/kode 0070) - betegnelsen forsker III brukes også.

Forsker (kode 0071) eller forsker II.

Forsker (kode 0072) eller forsker I.

Det statlige lønssystem benyttes (l.pl. 90.400 for forskere og 17.518 for forskningsassistenter).

ANSETTELSE:

Ledige stillinger kunngjøres offentlig. Ved tilsetting i organisert stilling som forsker fremmer direktøren forslag til kunngjøring av og betenkning for stillingen overfor styret. Forslaget drøftes på stabsmøte.

Søkerne til faste forskerstillinger bedømmes av en sakkyndig komite på tre medlemmer, oppnevnt av styret etter forslag fra direktøren. Minst ett av komiteens medlemmer skal velges utenfor instituttet. Ved ansettelser de siste 10 årene har det i hovedsak vært benyttet komiteer med flertall av eller med utelukkende eksterne medlemmer.

Styret vedtar retningslinjer for komiteens arbeid etter forslag utarbeidet av direktøren. Styret tilsetter etter innstilling fra direktøren vedlagt de sakkyndiges uttalelse. En valgt representant for forskergruppen tiltrer styret ved tilsetninger i forskerstillinger i tillegg til stabens faste representant i styret.

Tidsbegrensede stillinger lyses ut som forskningsassistent eller forsker avhengig av oppdragets art og avtale med oppdragsgiver. Søkerne bedømmes av en sakkyndig komite på to interne medlemmer for forskningsassistent og tre medlemmer for forskere. For øvrig anvendes den alminnelige tilsetningsprosedyre for forskerstillinger.

OPPRYKK:

Forsker III kan søke om opprykk til forsker II når de mener seg kvalifisert til det. Det er anledning til å søke opprykk allerede ved søknad på ledig stilling. (Forsker I er ikke opprykksstilling. Forskere i mellomgruppen er avhengig av å søke utlyste forsker I-stillinger for å bli forsker I-vurdert.)

Opprykksøknader behandles av en sakkyndig komite med 3 medlemmer, som oppnevnes av styret etter forslag fra direktøren. Ett av komiteens medlemmer skal velges utenom instituttet. Bedømmelseskomite oppnevnes ikke dersom søkeren er erklært kompetent til professorat eller førstestilling ved norsk institusjon eller har norsk doktorgrad eller utenlandsk doktorgrad som er godkjent likeverdig med norsk.

Personale i tidsbegrensede stillinger kan søke om opprykk fra forskningsassistent til forsker i mellomgruppen når de mener seg kvalifisert til det. For å bli vurdert må vedkommende normalt ha vært tilknyttet instituttet i minimum ett år. Bestemmelsene om bedømmelseskomite (se ovenfor) kommer til anvendelse også her, men direktøren kan alene nedsette sakkyndig komite. I praksis skjer dette i samråd med Arbeidsutvalget og forskerkolleger. Søker har også selv anledning til å foreslå komite-medlemmer.

Bedømmelseskomiteen utarbeider en innstilling som sendes styret til vedtak. Ved kompetanseopptrykk for personale i tidsbegrensede stillinger kan direktøren ved enstemmig komiteinnstilling fatte beslutning om opprykk. Avgjørelsen kan påklages til fagdepartementet.

FAGLIGE KRITERIER:

Faglige kriterier er ikke angitt generelt i tilsetningsreglementet, men nedfelles i den betenkning som utarbeides ved stillingsutlysning. Som utgangspunkt kan man si at opprykkskriteriene til forsker II tas i bruk. (Dette bygger på Kirke- og undervisningsdepartementets bestemmelser fra 1975, med senere endringer vedtatt av Departementet.)

Ved vurdering av opprykk skal komiteen legge til grunn en bred faglig vurdering av søkerens samlede kvalifikasjoner. Vurderingen skal bygge på vitenskapelige avhandlinger, rapporter og fagbibliografier som er publisert i fagtidsskrifter eller offentliggjort på annen måte. Komiteen skal iflg. retningslinjene også legge vekt på ledelse av forskningsprosjekter, formidlingsaktivitet, utredningsarbeid m.v., forutsatt at dette kan dokumenteres. I praksis har det vist seg at de sakkyndige komiteene i sine tilrådinger (rangeringer av de best kvalifiserte søkerne) legger hovedvekten på de

vitenskapelige kvalifikasjonene ("universitetsmodellen"). Formidlings- og utredningserfaring m.v. kommer stort sett inn som supplerende kriterier for søkere som også har gode vitenskapelige kvalifikasjoner.

Kvalifikasjonskravet ved opprykk til forsker II skal kunne anses likeverdig med norsk doktorgrad under hensyntagen til at kompetansekravene for en forskerstilling ved INAS er av en noe annen karakter enn vitenskapelige stillinger ved universitetene. For personale i oppdragsstillinger skal kvalifikasjonskravet ved opprykk til forsker III være likeverdig med amanuensisnivå ved universiteter og høyskoler samtidig som det tas hensyn til arbeids- og tilnæringsmåter som karakteriserer anvendt samfunnsforskning.

Ansiennitet i seg selv tillegges ikke noen vekt.

Opprykk skal gis søker som er erklært kompetent til professorat eller førstestilling ved norsk institusjon eller som har norsk eller utenlandsk doktorgrad eller utenlandsk doktorgrad som er godkjent som likeverdig med norsk, eller som komiteen enstemmig finner tilfredsstillende kvalifikasjonskravene.

Behovet for spesifikke kvalifikasjonskrav vil i det nye lønssystemet (fra 1.mai 1991) øke betydelig. Systemet er mindre rettet mot ansiennitetsstiger og gir innen visse rammer adgang til direkte innplassering på lønnstrinn på basis av kompetansevurdering både for forskningsassistenter, forsker II og forsker I.

STYRETS SAMMENSETNING:

7 medlemmer, oppnevnt at Kirke- utdannings- og forskningsdepartementet.
3 medlemmer skal ha tilknytning til viktige brukerinteresser. De øvrige oppnevnes etter forslag fra:

NAVF	2
Statistisk sentralbyrå	1
De ansatte	1

Institusjon: **Institutt for samfunnsforskning**Initialer: **ISF**

STILLINGSKATEGORIER:

Forskningsleder, forsker I, forsker II, forsker III. Dessuten rekrutteringsstillinger (vit.ass. og stipendiat) tidsbegrenset til 2 eller 4 år. Medarbeidere som ikke er kompetansevurdert, plasseres som vitenskapelig assistent/stipendiat. Følgende kompetansekrav gjelder for de faste stillingene i forhold til universitetsstillinger:

Forsker III	Amanuensiskkompetanse
Forsker II	Førsteamanuensis-kompetanse
Forsker I	Dosentkompetanse eller høyere
Forskningsleder	Førsteamanuensiskompetanse eller høyere

Lønnplassering følger i hovedsak universitetets lønnssystem. Forskningsledere har ett lønnstrinn ekstra.

ANSETTELSE:

I hovedprinsippet kunngjøres ledige stillinger ved offentlig utlysning.

Vit.ass. er den normale begynnerstilling for rekrutter. Vit.ass.er har mulighet for å gå over i stipendiatstilling på et senere tidspunkt. Engasjement som stipendiat (begrenset til 4 år) er avhengig av at medarbeideren er tatt opp på et doktorgradsprogram.

For å oppnå fast stilling må medarbeiderne dokumentere kvalifikasjoner på nivå med forsker III eller høyere. Dersom medarbeiderens kompetanse ikke tidligere er vurdert ved et universitet eller en institusjon som legger de samme vurderingskriterier til grunn, skal slik vurdering foretas av en sakkyndig komite. Komiteen består av 3 medlemmer som oppnevnes av Instituttets styre. Som hovedregel skal en av de sakkyndige være tilknyttet ISF.

Den sakkyndige komite avgir sin innstilling til ISFs styre, som foretar ansettelsen.

OPPRYKK:

Dersom en fast ansatt medarbeider mener seg kvalifisert for opprykk, kan vedkommende be om ny vurdering fra en sakkyndig komite. Komiteen innstiller overfor ISFs styre.

FAGLIGE KRITERIER:

Til grunn for de sakkyndiges vurdering legges medarbeidernes vitenskapelige/faglige kvalifikasjoner. Vurderingen skjer under hensyntagen til Instituttets nære kontakt og samarbeid med universiteter og forskningsråd på den ene siden, og de mer spesialiserte og anvendte institutter samt offentlig forvaltning på den andre. Ved vurdering av de vitenskapelige/faglige kvalifikasjoner legges hovedvekten på de innsendte vitenskapelige arbeider. Det tas også hensyn til faglige arbeider av annen art, samt til annen vitenskapelig/faglig virksomhet (forskningsledelse, deltakelse i forskningsprosjekter og feltarbeid såfremt virksomheten er tilstrekkelig dokumentert).

Ved bedømmelse til stillinger der det kreves kompetanse på nivå med førsteamanuensis, tas det dessuten hensyn til kvalifiserende arbeid i forvaltning og næringsliv samt andre oppgaver som inngår i Instituttets arbeidsprogram. Videre tas det hensyn til pedagogiske kvalifikasjoner dokumentert gjennom formidling og popularisering av forskningsresultater. I slike tilfeller skal medarbeiderens samlede virksomhet (vitenskapelig og annen) dokumentere en innsats som i kvalitet og omfang skjønnsmessig svarer til det som kreves for å oppnå en norsk doktorgrad.

STYRETS SAMMENSETNING:

6 medlemmer, hvorav følgende er representert:

Univ. i Oslo	2
KUF	1
Donatorene	2
De ansatte	1

Institusjon: **NAVFs utredningsinstitutt**

Initialer: NAVF-U

STILLINGSKATEGORIER:

Avd.sjef (l.tr. 34-35), utredningsleder (l.tr. 32-33), utredningsleder II (l.tr. 30-34), seniorutreder (l.tr. 30-34), utredningskonsulent (l.tr. 24-30), utdanningsstipendiat (følger staten). (Lønnstrinn pr. 1990.)

ANSETTELSE:

Stillinger besettes normalt etter offentlig kunngjøring. Den aktuelle avdelingssjef lager en innstilling som legges fram for Innstillings- og ansettelsesrådet bestående av 3 representanter for ledelsen og 2 for de ansatte. For utredningskonsulenter og lavere er I/A-rådet tillagt tilsetningsmyndighet, for seniorutredere og høyere avgir I/A-rådet innstilling til Instituttstyret som foretar ansettelsen. Det benyttes ikke bedømmelseskomisjon ved ansettelser.

OPPRYKK:

For utredningskonsulenter benyttes ansiennitetsopprykk. Avdelingssjefer, utredningsledere og seniorkonsulenter har lønnsintervaller hvor den enkelte blir innplassert etter kvalifikasjoner.

Seniorutredere og utredningskonsulenter har dessuten anledning til å søke om kvalifikasjonsopprykk. Førstnevnte kan gis opprykk innenfor intervallet for seniorkonsulenter. Sistnevnte kan både søke om opprykk innenfor ansiennitetsstigen og opprykk til seniorutreder. Det er en tildelingsrunde pr. år. Søknadene vurderes av en bedømmelseskomite som oppnevnes av instituttets styre for en periode på to år. Komiteen er sammensatt av 2 interne medlemmer (avd.sjefene) og 2 eksterne medlemmer som innehar en bred faglig innsikt i instituttets virksomhet. Styret utpeker komiteens leder blant de eksterne. Komiteen kan i spesielle tilfeller innhente konsulentuttalelse. Komiteen foreslår også lønnplassering. Som grunnlag for komiteens innstilling lager den aktuelle avdelingssjef et saksframlegg.

Komiteens innstilling sammen med eventuelle merknader fra søkeren sendes instituttjefen som legger den fram for styret med sin påtegning.

FAGLIGE KRITERIER:

For *opptrykk* gjelder følgende kriterier:

1. Faglige arbeider (herunder omfang, bredde, relevans, kvalitet og grad av anvendbarhet)
 2. Utdanning (type, lengde, relevans)
 3. Faglig relevant praksis (forsknings- og utredningspraksis, men også praksis fra organisasjon og administrasjon)
 4. Andre relevante kvalifikasjoner:
 - a. Evne til å utføre pålagte oppgaver m.h.t. selvstendighet, kvalitet samt overholdelse av tidsfrister og økonomiske rammer.
 - b. Kreativitet - evne til å skape ideer for egne og andres arbeider.
 - c. Skriftlig og muntlig formidlingsevne.
 - d. Evne til samarbeid og rådgivning både i uformell kontakt med kolleger og i formaliserte arbeidsgrupper.
 - e. Generell metodisk dyktighet. Innsikt i EDB og spesielle metoder for bearbeiding og presentasjon av data.
 - f. Internasjonal orientering både m.h.t. litteratur og aktuelle problemstillinger i andre land.
- Tilleggskriterier for opptrykk til seniorutreder:
- g. Evne til faglig veiledning og ledelse av prosjektgrupper.
 - h. Evne til kontakt med eksterne fagmiljøer, brukergrupper og oppdragsgivere.

Det er foreløpig noe uklart hvordan kriteriene vil bli praktisert ved *ansettelser*. For hver stillingskategori er det imidlertid definert generelle kvalifikasjonskrav.

STYRETS SAMMENSETNING:

7 medlemmer som oppnevnes av NAVFs styre. To av medlemmene oppnevnes etter forslag fra de ansatte ved instituttet. NAVFs adm. direktør er fast medlem av styret.

Institusjon: **Norsk gerontologisk institutt**Initialer: **NGI**

STILLINGSKATEGORIER:

Statens lønnsplan for forskere (l.pl. 90.400) benyttes.

ANSETTELSER:

Instituttetsjefen fremmer overfor styret forslag til kunngjøring av og betenkning for forskerstillinger. Søkerne skal bedømmes av en sakkyndig komite på tre medlemmer, som oppnevnes av styret etter forslag fra instituttetsjefen. Minst ett av medlemmene skal velges utenfor instituttet, og minst ett av medlemmene skal velges blant instituttets forskere. Komiteen utarbeider en sakkyndig uttalelse.

Ansettelse foretas av instituttet styre etter innstilling fra instituttetsjefen. Ved behandling av ansettelsessaker tiltres styret av en tjenestemannsrepresentant for den aktuelle stillingsgruppe i tillegg til ordinært styremedlem utpekt blant de ansatte. Ett eller flere styremedlemmer som er uenig med flertallet om hvem som skal ansettes, kan kreve at saken avgjøres av høyere myndighet, dvs. Sosialdepartementet.

OPPRYKK:

Vurdering av opprykkssøknader og stillingsomgjøringer foretas av instituttets styre. Inntil videre følges samme prosedyre som ved ansettelser.

FAGLIGE KRITERIER:

Retningslinjer for vurdering av interrie opprykk er under utarbeidelse ved instituttet. Som grunnlag for vurderingen blir vektlegging av innsats på følgende områder drøftet:

- Forskning og utviklingsarbeid.
- Undervisning og annen kunnskapsformidling.
- Bruerkontakt og faglig rådgivningsvirksomhet.
- Deltakelse i å markedsføre og representere instituttet.

STYRETS SAMMENSETNING:

6 medlemmer. Etter vedtektene (fastsatt av Sosialdepartementet) skal disse representere følgende:

Sosialdepartementet	2
NAVF	1
Kommunenes Sentralforbund	1
Norsk pensjonistforbund	1
De ansatte	1

Institusjon: **Norsk institutt for by- og region-
forskning**

Initialer: **NIBR**

STILLINGSKATEGORIER:

Forskningsjef, forskningsleder, forsker 1, forsker 2, forsker 3, forskningsassistent.

For forskningsleder, forskerkategoriene og forskningsassistenter er det utarbeidet beskrivelser av de generelle krav som stilles til stillingsinnehaverens kompetanse og det ansvar som vedkommende kan pålegges.

Instituttet har eget lønssystem, forskjellig fra statens, med følgende stiger:

Forskningsassistent l.tr. 9-11	1 trinn pr. år	
Forsker 3	l.tr. 13-18	1 trinn pr. år
Forsker 2	l.tr. 19-22	1 trinn annethvert år
Forsker 1	l.tr. 23-24	1 trinn annethvert år
Forskningsleder	l.tr. 23 el. 24	avh. av hvor mange de leder

NIBR l.tr. 13 svarer omtrent til statlig l.tr. 23-24.

NIBR l.tr. 19 svarer omtrent til statlig l.tr. 30.

NIBR l.tr. 24 svarer til noe over statlig l.tr. 35.

ANSETTELSE:

Forskere ansettes som hovedregel etter eksternt utlysning. For å bli tilsatt i fast stilling kreves forskningspraksis i tillegg til relevant høyere utdanning. Alternativt tilbys et engasjement (vanligvis for 2 år) med referanse til et eller flere definerte prosjekter. Overgang fra engasjement til fast stilling kan skje etter en intern faglig vurdering av framdrift og kompetanse. Bare styret kan foreta ansettelser i fast forskerstilling.

Søkere innplasseres på forskerstigen etter kompetanse- og ansiennitetsvurdering. Det opereres ikke med definerte forsker 1, 2, eller 3-stillinger. Det relative antallet forsker 1, 2 og 3 er bestemt av stabens kompetanse.

OPPRYKK:

Det er anledning til å søke om opprykk til forsker 1 og forsker 2. Søknader behandles av instituttets styre etter at uttalelse fra minst 2 utenforstående konsulenter foreligger. Konsulentenes oppgave er å bedømme søkerens kompetanse på grunnlag av arbeider søkeren selv framlegger. Den ene konsulenten forutsettes å være fagekspert på by- og regionplanlegging, den andre på søkerens eget fagområde. Etter at konsulentuttalelsen foreligger utarbeider direktøren en innstilling i saken som sammen med uttalelsen er grunnlag for styrets behandling. Før direktørens innstilling utarbeides skal saken drøftes mellom direktøren og søkeren. Til disse drøftingene kan søkeren ta med en representant for sin organisasjon eller sitt fagmiljø i eller utenfor instituttet.

Ved opprykk til forsker 2 innplasseres den enkelte på lønnsstigen i henhold til eksternt ansiennitet, eller høyere dersom det foreligger dokumenter faglig kompetanse (f.eks. norsk doktorgrad).

Opprykk til forsker 3 skjer etter samme regler for bedømmelse som for forsker 2.

FAGLIGE KRITERIER:

Som hovedregel ansettes som forskere bare søkere med høyere universitetseksamen, teknisk høgskole eller tilsvarende.

For forsker 3 foretas innplassering på lønnsstigen etter intern vurdering av relevant forsknings- og/eller yrkespraksis.

For forsker 2 legges det vekt på at kandidaten har en viss faglig bredde og er kjent med aktuelle faglige problemstillinger innen instituttets arbeidsområde. Kandidaten bør ha faglig dybde på minst ett av instituttets sentrale arbeidsområder, dvs. være meget godt orientert innen dette fagfeltet. Det legges vekt på evne til å avgrense tema og formulere problemstillinger og hypoteser, evne til å knytte an til eksisterende teori og velge metode, evne til å utforme og kritisk gjennomføre et prosjektopplegg og evne til klar uttrykksform. Videre skal instituttets rammebetingelser som opp-

dragsinstitutt trekkes inn, dvs. prosjektets innretning mot instituttets kunnskapsbehov m.h.t. gjennomføring og relevans. Ledelsen skal ta initiativ overfor ansatte i forsker 3-stillinger etter 3-4 år ved instituttet for å vurdere kompetanse og utført arbeid med tanke på opprykk til forsker 2.

En forsker 1 må ha kunnskaper fram til forskningsfronten på minst ett av de forskningsfelter instituttet skal dekke. Forskeren forutsettes å ha tilstrekkelig originalitet og kreativitet til aktivt å kunne utforme og prege forskningsprogrammer på sitt spesialfelt. Det må kreves sikker vitenskapelig arbeidsform. I tillegg er det sterkt ønskelig med en solid dømmekraft, sans for realistiske problemstillinger, evne og vilje til å bistå med rettleiding og opplæring av yngre forskere, interesse for og vilje til å ta del i instituttets generelle arbeid. Mangler noen av disse egenskaper, må kravene til kunnskaper og originalitet settes tilsvarende høyere.

Både for forsker 1- og forsker 2-stillingene legges det i første rekke vekt på de framlagte skriftlige arbeider. Men kvalifikasjoner som på annet grunnlag med sikkerhet kan konstateres å være til stede, veier ved bedømmelsen med samme tyngde.

STYRETS SAMMENSETNING:

7 medlemmer, oppnevnt NTNFs styre etter forslag fra følgende:

NTNF	1
Miljøverndepartementet	2
Kommunenes sentralforbund	1
Kommunaldepartementet	1
De ansatte	2

Institusjon: **Norsk institutt for land-
bruksøkonomisk forskning**

Initialer: **NILF**

STILLINGSKATEGORIER:

Konsulent (l.pl. 90.103/kode 4370 i det statlige lønssystemet).

Forsker (l.pl. 90.400/kode 0070), tilsvarende forsker III ved en del andre institutter.

Konsulent (l.pl. 90.103/høyere plassering).

Forsker (l.pl. 90.400/kode 0071), tilsvarende forsker II.

Forsker (l.pl. 90.400/kode 0072), tilsvarende forsker I.

Forskningssjef (ikke pr. i dag, men antas å komme).

De to førstnevnte er begynnerstillinger.

Merknad: Konsulentene utfører i hovedsak (1) driftsgranskninger i jord- og skogbruk, (2) arbeid for Budsjettnemnda for jordbruket, og (3) utredningsarbeid m.m. Dette er arbeid som vanskelig kan kalles forskning, men det er faglig arbeid.

ANSETTELSE:

De fleste som ansettes har utdannelse fra Norges landbrukshøgskole, noen kommer fra landbruksøkonomilinje ved distriktshøgskole og noen få har annen høyere utdanning.

Instituttet har et generelt tilsetningsreglement. Ifølge dette skal ledige stillinger som hovedregel kunngjøres offentlig, men avansementsstillinger kan kunngjøres bare internt etter godkjenning av tilsetningsrådet. Stillingssøknader behandles av et innstillingsråd bestående av lederen av administrasjonsavdelingen, gruppeleder i den gruppe den tilsatte skal arbeide, samt en tjenestemannsrepresentant. På bakgrunn av en innstillingsrådets innstilling foretas tilsettingen av et tilsetningsråd. Dette består av direktøren, lederen for avdeling for drifts- og ressursøkonomi, lederen for

Budsjettnemnda, samt to tjenestemannsrepresentanter. Det er skriftlig behandling både i innstillingsrådet og tilsettingsrådet. Dersom tilsettingsrådet ønsker å tilsette en søker som ikke er innstilt, innhentes ny uttalelse fra innstillingsrådet, evt. fornyet innstilling. Blir vedkommende søker fremdeles ikke innstilt - og tilsettingsrådet fastholder sin innstilling - forelegges saken Landbruksdepartementet til avgjørelse. Det samme skjer ved uenighet i tilsettingsrådet, hvor hvert medlem kan kreve saken avgjort av Landbruksdepartementet.

Det foreligger forøvrig et forslag til særskilt reglement for tilsetting i stilling som forsker 0072 og forskningssjef. I henhold til dette må søkere til disse stillingene ha oppnådd spisskompetanse samt forskningsmessig bredde innen det aktuelle område for stillingen. Søkerne bedømmes av en bedømmelseskomite på tre medlemmer som oppnevnes av tilsettingsrådet. Ett av komiteemedlemmene skal være ansatt ved NILF og de to andre skal være eksterne. Som hovedregel bør begge kjønn være representert i komiteen. Komiteens innstilling anses som endelig og kan ikke ankes med mindre det kan påvises saksbehandlingsfeil. Tilsettingsrådet er ankeinstans. Ansettelse av forsker 0072 foretas av tilsettingsrådet, forskningssjef av Landbruksdepartementet.

OPPRYKK:

Opprykk for konsulenter skjer ved ledighet i høyere stillinger.

For forskere har opprykksbedømmelse stort sett skjedd etter reglene ved NLH. Det er nå utarbeidet et forslag til reglement for opprykk fra stilling som forsker 0070 til forsker 0071. I henhold til dette kan man få opprykk på to måter, enten ved å ta en doktorgrad eller ved å skaffe seg tilsvarende kompetanse på annen måte. Den ansatte kan søke om opprykk når han/hun mener seg kvalifisert for det. Instituttets ledelse kan også fremme forslag om opprykk for ansatte som ledelsen mener er kvalifisert, selv om vedkommende ikke har søkt. Til å forestå bedømmelsen av søkerne oppnevner tilsettingsrådet en komite på tre medlemmer. Ett av medlemmene oppnevnes etter forslag fra forskernes organisasjon. Komiteen velges for tre år. Som hovedregel skal begge kjønn være representert i komiteen. Komiteemedlemmene skal minst ha forsker 0071-kompetanse. Når søkeren har hovedvekten av sin kompetanse innen andre områder enn forskning, eller på andre områder enn der komiteemedlemmene har sin kompetanse, skal komiteen suppleres med en person som kan vurdere dette. Minst ett av hovedmedlemmene skal ikke være ansatt ved NILF. Komitelederen skal være fra NILF.

Komiteens innstilling anses som endelig og kan ikke ankes med mindre det

kan påvises saksbehandlingsfeil. Tilsettingsrådet er ankeinstans. Ansettelse foretas av tilsettingsrådet.

FAGLIGE KRITERIER:

Ikke angitt for ansettelser av konsulenter og forskere på lavere nivåer.

Ved *ansettelse* av forsker 072 og forskningssjef legges det i henhold til forslaget til bedømmelsesreglement vekt på følgende:

- *Forskning og utvikling.* Det kreves som hovedregel betydelig forskningsinnsats ut over kravet til doktorgradskompetanse.
- *Undervisning.* Det kreves betydelig undervisningserfaring, evt. veiledning av hovedoppgavestudenter. Det legges også vekt på søkerens kompetanse som rådgiver i faglige spørsmål.
- *Administrasjon.* Lederegenskaper og -erfaring er vesentlig på dette punktet, samt engasjement i forsknings- og undervisningsadministrasjon, og verv i forskningsmiljøene.
- *Annen meriterende virksomhet.*

For *opprykk* fra forsker 0070 til forsker 0071 heter det i forslaget til reglement at søkerens kvalifikasjoner skal vurderes i lys av de arbeidsoppgaver han/hun er blitt pålagt og hvordan disse er løst. Det skal legges særlig vekt på søkerens kreativitet og evne til selv å initiere tiltak til beste for institusjonens forskningsvirksomhet. Følgende kriterier er aktuelle:

- *Forskning og utvikling.* Kvalitet, bredde og relevans. For å kvalifisere til opprykk bare på grunnlag av skriftlige arbeider kreves som hovedregel at de skriftlige arbeidene minimum dekker kravet til to dr.scient.-avhandlinger. Kan søkeren dokumenter kompetanse på andre måter enn gjennom skriftlige arbeider, reduseres kravet til skriftlige arbeider tilsvarende, men det bør normalt ikke være mindre enn kravet til en doktoravhandling.
- *Undervisningserfaring* tillegges vekt. Det samme gjelder
- *Administrasjon.* Lederegenskaper og -erfaring er vesentlig her.
- *Annen meriterende virksomhet.*

STYRETS SAMMENSETNING:

Instituttet har ikke styre, men et *råd* oppnevnt av Landbruksdepartementet på fritt grunnlag. Dette har 5 medlemmer. Rådsmedlemmenes yrkesbakgrunn er p.t.:

- Gårdbruker (form.)
- Fylkesskogsjef
- Jordbrukssjef
- Professor ved NLH
- Rådgiver i Finansdepartementet

Institusjon: **Norsk institutt for markeds-
forskning**

Initialer: NIM

STILLINGSKATEGORIER:

Forsker I, forsker II, forsker III. Svarer ikke til de statlige lønnsplaner - instituttet har sitt eget lønnsystem. Fast lønn ut fra et regulativ, variabel lønn på individuell basis.

ANSETTELSE:

Rekruttering skjer både ved direkte kontakt og ved eksternt utlysning ut fra hva som er mest hensiktsmessig. Som hovedregel ansettes medarbeiderne først på 1-2 års engasjement, deretter tilbys de eventuelt fast stilling. Plassering på stillingsnivå skjer etter vurdering av rent vitenskapelige kvalifikasjoner og ved hjelp av en bedømmelseskomite med to eksterne og en intern person.

Avlønning foretas i forhold til totale kvalifikasjoner i forhold til instituttets oppgaver. Ved lønnsfastsettelsen tas det hensyn til vitenskapelige kvalifikasjoner, og til andre kvalifikasjoner av nytte for instituttet, så som praktisk erfaring, konsulentkompetanse, framstillingsevne osv.

Grunnlønn fastsettes ut fra vitenskapelig kompetanse. En variabel tilleggslønn fastsettes ut fra de andre kvalifikasjonene.

Instituttstyret fastsetter grunnlønnsskala. Instituttchef fastsetter individuell variabel tilleggslønn.

OPPRYKK:

Ved opprykk benyttes eksternt bedømmelseskomite.

FAGLIGE KRITERIER:

Kompetansekrav til ansettelse er vitenskapelig utdanning på høyskole- eller universitetsnivå. Mer spesifiserte krav er ikke oppgitt ut over det som står under Ansettelse.

STYRETS SAMMENSETNING:

5 medlemmer som oppnevnes av Næringsdepartementet.

Institusjon: **Norsk utenrikspolitisk institutt**Initialer: **NUPI**

STILLINGSKATEGORIER:

Forskningssjef og forsker (l.pl.90.400)

ANSETTELSE:

Ledige stillinger kunngjøres offentlig og besettes etter alminnelig konkurranse. Ledige stillinger gjøres også kjent innenfor instituttet og blant fraværende tjenestemenn.

Søkere til vitenskapelige stillinger, inklusive oppnormerte stillinger og forskningssjefstillingen, skal normalt bedømmes av en sakkyndig komite på tre medlemmer hvorav to utenfra og en fra instituttet som alle har formell kompetanse på minst det samme nivået som stillingens. Styret avgjør i hvert enkelt tilfelle om det selv vil oppnevne den sakkyndige komite etter innstilling fra direktøren, eller delegere ansvaret for oppnevningen til direktøren og/eller styreformannen. De sakkyndige komiteer skal i sin vurdering legge de til enhver tid gjeldende universitetsregler til grunn. Komiteene skal utelukkende vurdere de vitenskapelige kvalifikasjoner, og i sine innstillinger også rangere de kvalifiserte søkere på dette grunnlag. Innstillingen fra den sakkyndige komite sendes til direktøren som legger den fram for innstillingsrådet ved instituttet.

I tillegg til de vitenskapelige kvalifikasjoner skal instituttet i vurderingen av de kvalifiserte søkere legge vekt på en helhetlig vurdering av søkerens innsats på alle felter som dekkes av instituttet.

Innstillingsrådet forbereder for styret den avveining som må foretas mellom vitenskapelige og ikke-vitenskapelige kvalifikasjoner. Innstillingsrådet består av direktøren, forskningssjefen, informasjonssjefen, alle med personlige varamenn oppnevnt av direktøren for to år av gangen, pluss to tjenestemannsrepresentanter med personlige varamedlemmer. Kontorsjefen fungerer som sekretær uten stemmerett. Innstillingen sendes også til søkerne

som har en frist på normalt 14 dager til eventuelle innsigelser. Innstillingsrådet vil deretter sende sin uttalelse til styret som tilsettingsorgan under forutsetning av at det inkluderer to representanter for tjenestemannsorganisasjonene på instituttet.

Direktøren kan foreta tilsetninger i vikariater i faste stillinger og i midlertidige stillinger for en periode på ett år uten at saken går gjennom innstillingsrådet. Det samme gjelder engasjementer for mellom ett og tre år dersom det stilles krav om hurtig tiltredelse.

OPPRYKK:

Opprykk fra Forsker 0070 til Forsker 0071 skjer på grunnlag av oppnådde kvalifikasjoner, og vurderes etter førsteamanuensisreglementet.

FAGLIGE KRITERIER:

Kravene til vitenskapelige kvalifikasjoner er for Forsker 0070 som for amanuensis, for Forsker 0071 som for førsteamanuensis og for Forsker 0072 som for dosent.

I tillegg til de vitenskapelige kvalifikasjoner skal instituttet i vurderingen av de kvalifiserte søkere legge vekt på en helhetlig vurdering av søkerens innsats på alle felter som dekkes av instituttet. Vurderingen av slik innsats skal bygge på innsendt materiale og dokumenterbare forhold. Det skal legges vekt på evne til å formidle kunnskap både til forskningsmiljøer, forvaltningen og til et alminnelig publikum. Videre skal det legges vekt på søkerens sentrale oppgaver for instituttet, undervisning og veiledning, administrasjon av kurs og seminarer, verv i instituttets eller tilsvarende institusjoner tjeneste, organisasjonsarbeid med sikte på å styrke det faglige miljøet, etablering og utvikling av faglige kontakter til miljøet i inn- og utland.

STYRETS SAMMENSETNING:

Styret består av 7 medlemmer, som oppnevnes av Kirke-, undervisnings- og forskningsdepartementet (KUF) for fire år. Formannen, nestformannen og ett styremedlem oppnevnes av departementet på fritt grunnlag. To styremedlemmer oppnevnes etter forslag fra Rådet og to etter forslag fra instituttets ansatte.

Rådet har 28 medlemmer, som representerer departementer, universiteter, forskningsinstitutter og organisasjoner.

Institusjon: **Norsk voksenpedagogisk institutt**Initialer: **NVI**

STILLINGSKATEGORIER:

Forsker (kode 0070), forsker (kode 0071) i henhold til statens lønnsplan 90.400.

ANSETTELSE:

Styret er tilsetningsmyndighet for faste stillinger og midlertidige stillinger for minst ett år. Innstilling fremmes av et innstillingsråd som består av instituttetsjefen, en representant for administrasjonen og en for de ansattes organisasjoner. Ved tilsetting i vitenskapelige stillinger fremmes innstilling på grunnlag av en sakkyndig komites vurdering og rangering.

Ved tilsetting i midlertidig stilling i inntil ett år er instituttetsjef tilsetningsmyndighet.

Styrets vurderinger vil normalt bygge på en innstilling fra en faglig bedømmelseskomite, men også andre interesser enn de rent faglige vil bli tatt hensyn til (se under Faglige kriterier).

OPPRYKK:

Forskere i stilling med kode 0070 kan søke om opprykk til stilling som forsker med kode 0071 når de mener seg kvalifisert til det. Instituttets administrasjon kan dessuten fremme forslag om opprykk for forskere som den mener er kvalifisert, selv om disse ikke har søkt om opprykk.

Det er også anledning for søkere på ledig stilling å søke om lønns plassering på kode 0071.

Opprykkssøknader vurderes av en sakkyndig komite som oppnevnes av styret i samråd med instituttetsjefen. Komiteen består av 3 personer, hvorav maksimum én kan være ansatt ved instituttet. Minst ett av medlemmene

skal ha lang forskningserfaring. Minst ett medlem skal ha god innsikt i voksenopplæring og kunne vurdere søknaden ut fra et brukerrettet samarbeid. Minst ett medlem skal ha god innsikt i søkerens fagområde.

Styret avgjør opprykkssøknader. Avgjørelsen kan påklages til Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet.

FAGLIGE KRITERIER:

Ved ansettelser skal bedømmelseskomiteen vurdere søkerens faglige skikkethet med utgangspunkt i utlysningsteksten og den beskrivelse av forskerstillingenes arbeidsoppgaver som er gitt i instituttets arbeidsplan. Søkerens forskningskompetanse for forsker i kode 0070 skal nivåmessig tilsvare mellomstilling ved universitetet. Videre skal søkerens faglige bakgrunn være anvendelig for oppgaver og arbeidsformer ved instituttet.

I tillegg til bedømmelseskomiteens innstilling vil styret ta hensyn til andre forhold, så som:

- søkerens erfaring fra oppgaveløsning gjennom samarbeid
- søkerens skriftlige og muntlige framstillingsevne
- søkerens faglige interesser utover det som framgår av de vitenskapelige arbeider
- hensynet til sammensetningen av instituttets faglige stab totalt sett

Instituttet har utarbeidet en nærmere spesifisering av de kriterier som benyttes ved ansettelser.

Ved opprykkssøknader skal den sakkyndige komitee legge til grunn en bred faglig vurdering av søkerens samlede kvalifikasjoner, og se disse i forhold til instituttets faglige målsetting, virkefelt og arbeidsformer. Vurderingen skal bygge på opplysninger om kvalifikasjoner som er dokumentert eller som kan dokumenteres på betryggende måte. Komiteen skal legge vekt på at kandidaten har en viss faglig bredde samt faglig dybde på minst ett av instituttets sentrale arbeidsområder. Faglig dybde innebærer at forskeren er meget godt kvalifisert for stillinger innen instituttets arbeidsområde. I tillegg skal komiteen legge vekt på kandidatens

- evne til å avgrense tema og å formulere problemstillinger og hypoteser
- innsikt i relevant teori og evne til å knytte an til denne og å velge metode
- evne til ledelse og organisering av prosjekter ved å ha utformet et prosjektopplegg innenfor gitte rammer samt å ha gjennomført dette på en kritisk/reflektert måte
- evne til å delta i brukerrettede samarbeidsprosjekter

- evne til å uttrykke seg skriftlig og muntlig overfor ulike brukergrupper

Ovenstående er hentet fra instituttets reglement for opprykk fra stilling som forsker i kode 0070 til stilling som forsker i kode 0071.

STYRETS SAMMENSETNING:

7 medlemmer, hvorav følgende er representert:

LO	1
NHO	1
Voksenopplæringsforbundet	1
Universiteter og høyskoler	1
Voksenopplæringsrådet	1
De ansatte	2

Institusjon: **Transportøkonomisk Institutt**Initialer: **TØI**

STILLINGSKATEGORIER:

Forskningsjef, avdelingsleder, forskningsledere, forskere, forskn.assistent.

Instituttet har egen lønnsstige. Lønnssystemet for forskere har 21 lønnstrinn og går fra et nivå svarende til statens l.tr. 25 opp til l.tr. 38/39 som høyeste trinn (det er her referert til det gamle lønnssystemet i Staten). Den som er ansatt som forsker er garantert et trinnopprykk hvert år i 15 år etter avlagt eksamen, dvs. etter ansiennitet, og når da en topp svarende til mellom l.tr. 34 og 35. Ut over dette kan det gis kvalifikasjonsopprykk (se nedenfor). Forskere kan gis ekstra trinnopprykk etter en faglig vurdering og derved raskere komme til toppnivået for den automatiske lønnsstigen.

ANSETTELSE:

Tilsetninger skjer normalt ved faste stillinger uten tidsbegrensning. Tilsetninger foretas av instituttjefen etter innstilling fra avdelingslederne.

OPPRYKK:

I tillegg til ansiennitetsopprykk for forskerne har man et system med differensiering ut fra individuelle erfaringer og pålagt ansvar knyttet til

- mulighet for ekstra trinnopprykk, med maksimalt et trinn hvert annet år (dvs. opprykk "innenfor stigen")
- ekstra trinnopprykk ut over topptrinnet for ansiennitet, hvorav det kan gis et trinn hvert år. Man kan nå toppen av stigen på denne måten, dvs. tilsvarende l.tr. 38/39 i staten.
- Særskilt avdelingsledertillegg.

FAGLIGE KRITERIER:

Bedømmelse av faglige prestasjoner. Instituttinterne kriterier. Bedømmelseskommisjoner brukes ikke. Eksterne sakkyndige brukes ikke. Avlagt doktorgrad vil telle.

STYRETS SAMMENSETNING:

8 medlemmer, oppnevnt av følgende:

NTNF	3
Samferdselsdepartementet	3
De ansatte	2

Institusjon: **Agderforskning**

Initialer:

STILLINGSKATEGORIER:

Forsknings sjef, seniorforsker, forsker, forskningsassistent.

Avlønningen er i prinsippet uavhengig av stillingskategoriene. I praksis vil det være en sammenheng, men altså ingen automatikk. Det benyttes individuell avlønnning.

ANSETTELSE:

Minimumskrav til utdanning og praksis:

Forsknings sjef og seniorforsker: Doktorgrad, førsteamanuensis kompetanse. Ved spesielle tilfeller: som forsker med 3 års relevant praksis.

Forsker: Amanuensis kompetanse, embetseksamen eller hovedfag ved vitenskapelig høyskole. Studium + relevant praksis: 6 års varighet, men minimum 1 års praksis uansett utdannelsens lengde.

Forskningsassistent: Høyskole + relevant praksis: 4 år.

Ansettelser foretas av adm. direktør sammen med forsknings sjef etter at en gruppe av medarbeidere har samtalt med flere kandidater. Det benyttes ikke eksterne personer i ansettelsesprosedyren.

OPPRYKK:

For alle stillingskategoriene åpnes mulighet for individuell vurdering av kompetanse utenom det oppsatte systemet.

Opprykk til seniorforsker skjer ved søknad fra kandidaten som fremlegger sin kompetanse og sine arbeider for en komite hvor minst 2 av de 3 medlemmer er eksterne.

Dersom høgskole-/universitetssystemet vurderer en kandidat til å ha minst førsteamanuensiskompetanse, eller at kandidaten avlegger doktorgrad, gis automatisk opprykk uten nærmere vurdering.

Søknad om opprykk kan fremmes når som helst.

FAGLIGE KRITERIER:

Generelle kompetansekrav: se under ansettelse. Andre er ikke oppgitt.

STYRETS SAMMENSETNING:

9 medlemmer. 7 medlemmer velges av rådsforsamlingen. Rektorene ved Agder distriktshøgskole (ADH) og Agder ingeniør- og distriktshøgskole (AID) er faste medlemmer av styret. Ved sammensetningen av styret tilstrebes en representativ deltakelse fra næringsliv og forvaltning fra begge Agder-fylkene.

På spørreskjema for NORAS-undersøkelsen er følgende arbeidssteder oppgitt for styremedlemmene:

- Falconbridge
- Aust-Agder Fylke
- Ugland Offshore A/S
- Kristiansand kommune
- NHO Vest-Agder
- Sentrum Reisebyrå
- ADH
- AID
- Agderforskning

Institusjon: **Forskningsstiftelsen for Møre og Romsdal**

Initialer:

STILLINGSKATEGORIER:

Forsker III, forsker II, forsker I, seniorforsker.
Forskn.ass. II, forskn.ass. I.

Følgende kompetansekrav gjelder:

Seniorforsker	Tilsv. professor, og evt. tilleggskrav (er under vurdering)
Forsker I	Tilsv. dosent
Forsker II	Tilsv. førsteamanuensis
Forsker III	Tilsv. amanuensis
Forskn.ass. I	Hovedfag eller tilsv. men uten praksis og vitensk. produksjon som kvalifiserer for forsker III
Forskn.ass. II	Cand.mag., DH-kandidat eller tilsv.

Lønns- og arbeidsvilkårene er regulert gjennom en overenskomst som bygger på hovedavtalen for arbeidstakere i staten, med de nødvendige tilpasninger som følger av at Møreforskning ikke er en statlig forvaltningsbedrift. Institusjonen benytter de statlige lønnstrinn men har egne lønnsplaner. Disse er (pr. juli 1990):

Seniorforsker:	L.tr. 37, 38, 39.
Forsker I:	L.tr. 35
Forsker II:	L.tr. 33-34 (stige)
Forsker III:	L.tr. 25-31 (stige)
Forskn.ass. I:	L.tr. 24-26 (stige)
Forskn.ass. II:	L.tr. 20-22 (stige)

I spesielle tilfeller kan en benytte stillingskategoriene:

Prosjektleder	L.tr. 24-35 (innpassing etter kvalifikasjoner)
Vitensk. konsulent	L.tr. 23-27 (stige)

Stillingskategorien prosjektleder krever høyere akademisk utdanning og innplasseres i lønnsplan for avdelingsingeniør (l.tr. 24-28) eller rådgiver (l.tr. 29-35), alt etter krav til kvalifikasjoner. Ved lønsplassering av prosjektleder kan det tas hensyn til andre krav enn de som kreves i kompetansereglementet for forskere. Ved plassering som prosjektleder har vedkommende ikke krav på ekstra ressurser til faglig egenutvikling slik tilfellet er for forskerstillingene. (Møreforskning har hittil ikke benyttet denne stillingskategorien.)

Stillingskategorien vitenskapelig konsulent kan benyttes for medarbeidere med bakgrunn som siv.ing./cand.mag. eller tilsvarende der kravene til kompetanse og ansvar i prosjektene ligger høyere enn det som kreves ved innplassering som forskningsassistent II.

ANSETTELSE:

Ved tilsetning som forsker III blir det gjennomført intern kompetansevurdering uten eksternt kommisjon. Ved tilsetning som forsker II, forsker I og seniorforsker blir det brukt bedømmelseskommisjon med eksterne representanter, tilsvarende den prosedyre som benyttes ved distriktshøgskolene.

Faste stillinger blir utlyst offentlig. Tilsetning skjer i styret etter innstilling fra forskningsledelse og direktør. (Hvert forskningscenter har en forskningsledelse oppnevnt av styret, der faglig/administrativ leder for senteret sammen med noen av forsknings-/gruppelederne for de enkelte satsingsområdene er representert.)

For tidsavgrensede *engasjement* knyttet til bestemte prosjekter er det mer varierende praksis. I noen tilfeller blir engasjementet utlyst offentlig. I andre tilfeller, særlig når en har kvalifiserte medarbeidere i organisasjonen eller ved de samarbeidende høgskolene, kan tilsetning skje uten utlysning. Tilsetning i engasjement foretas av direktøren etter innstilling fra forskningsledelsen.

OPPRYKK:

Generelt følger Møreforskning praksis de retningslinjer som gjelder for universiteter og høgskoler, og tar også hensyn til NORAS' retningslinjer.

Ved opprykk til forsker II, forsker I eller seniorforsker blir det brukt bedømmelseskommisjon. Medlemmene oppnevnes av styret etter forslag fra direktøren. Kommisjonen har 3 medlemmer, hvorav minst 2 eksterne.

Kommisjonens innstilling sendes styret som fatter formell avgjørelse om opprykk.

Prosedyrene er under vurdering.

FAGLIGE KRITERIER:

For ansettelser blir søkerne vurdert i forhold til kompetansekravene til tilsvarende stillinger ved universiteter og høyskoler, se ovenfor under Stillingskategorier. Andre kriterier er ikke oppgitt.

For opprykkssøknader skal bedømmelseskommissjonen legge til grunn en bred faglig vurdering av søkerens samlede kvalifikasjoner. Vurderingen skal bygge på vitenskapelige avhandlinger, rapporter og annet som er publisert i fagtidsskrifter eller offentliggjort på annen måte. Kommisjonen skal også legge vekt på praksis fra forskningsprosjekter, formidlingsaktivitet, utredningsarbeid m.v. forutsatt at dette kan dokumenteres. Ved vurdering av publikasjoner tas det hensyn til de særlige krav til formidlingsform som kan gjelde for anvendt forskning. Krav til kvalifikasjonsnivå for de enkelte forskerstillinger framgår under Stillingskategorier. Opprykk til forsker II gis automatisk til søker som har førsteamanuensiskompetanse. Dosentkompetanse gir automatisk opprykk til forsker I. Til seniorforsker stilles krav tilsvarende professorkompetanse. Krav utover dette er til vurdering.

STYRETS SAMMENSETNING:

7 medlemmer. Disse oppnevnes av:

Møreforsknings årsmøte	4
Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet	1
Høgskolestyret i Møre og Romsdal	1
De ansatte	1

Det nåværende styre kommer fra:

Sterkoder A/S	1	Valgt av årsmøtet.
MRDH Molde	1	Valgt av årsmøtet.
Hove Møbler A/S	1	Valgt av årsmøtet.
Møre og Romsdal fylkeskommune	1	Valgt av årsmøtet.
Univ. i Bergen	1	Oppnevnt av KUF
Høgskolestyret	1	Oppnevnt av høgskolestyret
Møreforskning	1	Oppnevnt av de ansatte

Institusjon: **Forskningsstiftelsen ved Universitetet i Tromsø - Samfunnsforskning A/S**

Initialer: FORUT - Samfunnsforskning A/S

Fra 5.juli 1991 er de ulike avdelingene i FORUT omdannet til egne datterselskaper i forskningskonsernet FORUT. De tidligere forskningsjefene er blitt adm.direktør i henhold til aksjeloven.

STILLINGSKATEGORIER:

Forsker III, forsker II, forsker I. Kategoriene svarer i hovedsak til vitenskapelige stillinger ved universitetene.

ANSETTELSE:

Stillinger blir i hovedsak utlyst ved offentlig kunngjøring.

Ansettelse av forskere foretas av adm. direktør i samråd med en seniorforsker. Forskere på de aktuelle temaområder blir enkelte ganger konsultert. Det benyttes ikke bedømmelseskomisjon ved ansettelser.

OPPRYKK:

Det er adgang til å søke om opprykk til forsker II og forsker I. En betingelse for å bli vurdert, er at man har vært ansatt ved FORUT i minimum 2 år.

Søknader om opprykk til forsker II vurderes og avgjøres av adm. direktør, evt. i samråd med andre forskere. Unntaksvis kan adm. direktør oppnevne en bedømmelseskomite.

Søknader om opprykk til forsker I vurderes og avgjøres normalt av en bedømmelseskomite bestående av adm. direktør og en av avdelingens andre

forskere (i forsker I-stilling). Unntaksvis kan adm. direktør utvide komiteen med interne eller eksterne medlemmer.

FAGLIGE KRITERIER:

I hovedsak følges universitets- og høgskolesystemets kriterier. FORUT legger noe mer vekt på prosjektakkvisisjon, prosjektledelse og administrasjon enn ved universitetene. Den vitenskapelige produksjon teller noe mindre, utredninger og anvendt forskning noe mer enn ved universitetene.

Ved nyansettelser tas følgende i betraktning:

- utdanning/teoretisk bakgrunn
- praksis/erfaring, hvor prosjektledelse og prosjektakkvisisjon tillegges særlig vekt
- skikkethet for stillingen (personlige egenskaper, holdninger, verdier m.v.)

Ved opprykk til forsker II legges vekt på følgende:

Generelle krav:

Dokumentasjon av solid yrkeserfaring og godt dokumenterte kvalifikasjoner ut over universitetsutdanning av høyere grad. Doktorgrad gir automatisk opprykk til forsker II.

Forskning og faglig utvikling:

Vesentlige faglige bidrag til 2-3 interne rapporter.

Minimum 2 publiserte artikler i tidsskrift eller bøker.

Minimum 1 bidrag til nasjonale konferanser.

Disse kravene kan fravikes dersom pålagt oppgaver tilsier at det ikke har vært mulig å produsere denne dokumentasjonen.

Administrasjon:

Gode ferdigheter i prosjektarbeid og dokumentert solid kjennskap til selskapets rutiner for prosjektarbeid, administrasjon og kvalitetskontroll. Prosjektledelse for minst ett prosjekt med minimum 2 deltakere.

Andre faktorer:

Skikkethet og samarbeidsegenskaper.

Kunnskap om marked, industri og offentlig virkemiddelapparat som ligger innenfor søkerens arbeidsområde.

Ved opprykk til forsker I legges vekt på følgende:

Generelle krav:

Dokumentert spisskompetanse kombinert med en betydelig forskningsmessig bredde innenfor et fagområde.

Forskning og faglig utvikling:

Vesentlige faglige bidrag til interne rapporter og presentasjoner.

Flere bidrag til nasjonale og internasjonale konferanser.

Flere bidrag til internasjonale tidsskrifter.

Administrasjon:

Solid erfaring som prosjektleder.

Evne til ledelse.

Gjennomføring i henhold til planer.

Inngående kjennskap til forskningsrelatert økonomi og administrasjon.

Andre faktorer:

Faglig ressurs og inspirasjonskilde innen sitt område.

Inngående kunnskap om relevant forskningspolitikk, marked, industri og offentlig virkemiddelapparat.

STYRETS SAMMENSETNING:

4-6 medlemmer ifølge vedtektene. For tiden 4 medlemmer. Moderselskapet FORUT, som eier alle aksjene, oppnevner 3 medlemmer og de ansatte 1 medlem.

Institusjon: **Rogalandsforskning, sektor for
samfunnsforskning**

Initialer: RF

STILLINGSKATEGORIER:

Forskningsleder	tilsvarer toppstillinger ved universiteter og høgskoler
Seniorforsker/fagleder	tilsvarer mellomstillinger
Forsker	tilsvarer vitenskapelige rekrutteringsstillinger
Forskningsassistent	
Forskningskonsulent	

RFs lønnspolitikk er basert på individuell lønn/markedslønn, som kan variere en god del innenfor samme stillingskategori. Lønnen tilpasses slik at den gir vederlag for prestasjon og står i forhold til ansvar og myndighet stillingen medfører, personlig kompetanse, erfaring og dyktighet.

ANSETTELSE:

Før en stilling lyses ut må det gis en begrunnelse for at det (fortsatt) er behov for personale i stillingen. Ledige stillinger utlyses gjennom offentlig kunngjøring, men intern annonsering nyttes når dette ansees hensiktsmessig eller når stillingens karakter tilsier det.

Krav til utdanningsbakgrunn ved RF:

Forsker	Siv.ing./høyere embetseksamen
Seniorforsker/fagleder	Siv.ing./høyere embetseksamen og mer enn 5 års relevant praksis (veiledende). Dr.grad vurderes i sammenheng med praksisen.
Forskningsleder	Som for seniorforsker. Individuell vurdering.

Innplassering baseres på individuell vurdering av utdanning og relevant erfaring.

Vurdering m.h.p. stillingsplassering på de høyeste stillingskategoriene foretas av direktør i samråd med angjeldende forsknings-/gruppeleder og en kvalifisert person fra en annen institusjon. For innplassering på lavere nivå, fra forsker og nedover, foretas vurderingen av direktøren i samråd med angjeldende forskning-/gruppeleder.

Ansettelse behandles av en intern komite. Dersom det er uenighet om nivåplassering i den interne komiteen, skal eksterne rådgivere benyttes.

OPPRYKK:

Som nevnt ovenfor baseres innplassering på individuell vurdering av utdanning og relevant erfaring. Det er anledning til å fremme krav om stillingsendring med en kort begrunnelse (til dette benyttes et eget skjema). Når det gjelder den faglige vitenskapelige kompetanse, skal direktøren benytte seg av eksterne rådgivere i forbindelse med bedømmelsen av interne opprykk. Se for øvrig under Ansettelse.

FAGLIGE KRITERIER:

I grove trekk følger ansettelseskravene det samme mønster som for vitenskapelige høgskoler og universiteter. Alle kandidater som tilbys stilling må ha vitenskapelig grunnutdanning (embetseksamen eller tilsvarende) med laudable karakterer på alle hovedelementer i studiet. For nyuteksaminerte kreves ikke vitenskapelig kvalifikasjoner ut over dette. Forskere som ansettes i denne begynnerkategorien har 6 måneders prøvetid hvor bl.a. ulike forskeregenskaper prøves ut. Ved evt. fast ansettelse forutsettes forskeren etter hvert å sikre seg kompetanse på linje med en mellomstilling ved universiteter og høgskoler.

Ved plassering på forskertrinn brukes en kombinasjon av faglig bedømmelse og bedømmelse av andre egenskaper og oppgaver som er viktig for RFs formål og arbeidsmåte.

Tidligst etter 5 års arbeid som forsker, eller ved avlagt doktorgrad, kan forskeren gis opprykk til seniorforsker. Ved opprykksbedømmelse brukes eksterne kommisjoner der det er høvelig. RFs forskere oppfordres jevnlig til å framstille seg til bedømmelse ved søknad om stillinger ved eksterne undervisningsinstitusjoner. En ekstern bedømmelse som gir kompetanse som førsteamanuensis vil vanligvis gi basis for opprykk til seniorforsker.

Forskningslederne er RFs faglige toppfolk. Disse forutsettes å ha toppstillingskompetanse og gjerne også flere bedømmelser bak seg for hovedstillinger ved eksterne institusjoner.

RF har utarbeidet en oversikt over hovedkriterier ved bruk ved bedømmelse av kvalifikasjoner. Reglene gjelder som anbefalinger som kan fravikes dersom særlige hensyn skulle tilsi det.

Følgende hovedkriterier brukes for *faglig/vitenskapelig kompetanse*:

1. Utdanning. Type, lengde, kvalitet.
2. Faglig relevant praksis. Forsknings- og utredningspraksis, men også praksis av økonomisk, administrativ og teknisk art.
3. Skriftlig dokumentasjon. Omfang, bredde, kvalitet, metodisk innsikt, relevans og grad av anvendthet.

Under *Andre oppgaver og egenskaper* bør følgende tillegges vekt ved vurdering av kompetanse for opprykk til forsker II og forsker I:

1. Faglig deltakelse og rådgivning i prosjektgrupper, på tvers av prosjekter og prosjektutvalg.
2. Kontakt med industri og andre brukergrupper, oppdragsgivere og eksterne fagmiljø.
3. Organisering og presentasjon av forskningsaktiviteter og instituttets virksomhet, spesielt i seminarer og konferanser.
4. Evne til å skape ideer både for egne og andres forskningsaktiviteter.
5. Utvikling av nye fagområder, tilrettelegging av laboratorier, undervisningsopplegg etc.
6. Omfang av arbeids- og ansvarsområder.

For øvrig er det utarbeidet et sett kriterier som legges til grunn når de individuelle lønnsreguleringer fastsettes. Kriteriene faller under følgende hovedgrupper:

1. Personlig arbeidsinnsats og bidrag til totalresultatet (økonomisk og faglig).
2. Initiativ.
3. Ansvar og myndighet.
4. Samarbeidsevne.
5. Kompetanse og erfaring.

STYRETS SAMMENSETNING:

7 medlemmer. 5 av disse velges av Rådet, hvorav ett medlem skal ha hovedstilling ved Høgskolesenteret i Rogaland. To medlemmer velges av og blant de ansatte ved Rogalandsforskning.

De nåværende styremedlemmer har følgende arbeidssteder:

Statoil

Rosenberg Verft
G & Co
Høgskolesenteret i Rogaland
Eget firma
Rogalandsforskning (2 representanter)

Generelle institusjonsbeskrivelser.

De følgende beskrivelser er hentet fra Ole Wig (red.): **Institutter for anvendt samfunnsforskning. Statistikk. Rammebetingelser. NORAS. Mai 1991.**

Organisatoriske og andre endringer som er foretatt siden materialet til denne publikasjonen ble samlet inn, er ikke registrert her.

Arbeidsforskningsinstituttet

Fork.: AFI
Eng. navn: Work Research Institute
Adresse: Stensberggt. 29
Postboks 8171, Dep.
0034 Oslo 1
Telefon: (02) 46 16 70
Telefaks: (02) 56 89 18
Opprettet: 1965
Formål: Fremme de arbeidsmiljømessige forholdene på arbeidsplassene og den best mulige tilpasning mellom arbeidet og dets utøvere.
Nåværende forsknings-tema: Arbeidslivsforskning, psyko-sosialt arbeidsmiljø, organisasjon, ledelse, industrielt demokrati, attføring, arbeid og familie, likestilling.
Eieform: Statlig: Kommunal- og arbeidsdepartementet
Styr.organ: Styre: 8 medlemmer
Kostnader: 16 454 000 (1989)
Finansieringskilder: Kommunal- og arbeidsdepartementet, oppdragsinntekter
Ansatte: 42 (1989)

Antall FoU-årsverk: (1989)

Inntil 5	5-9	10-24	25-49	50-99	100-299	300 e. fl.
			X			

Barnevernets Utviklingssenter

Fork.: BVU
Eng. navn: Norwegian institute of child welfare research
Adresse: Wergelandsveien 15
0167 Oslo 1
Telefon: (02) 36 29 39
Telefaks: (02) 20 90 59
Opprettet: 1986
Formål: Utføre og formidle kvalifisert og handlingsrelevant utviklingsarbeid innenfor barnevernets sentrale områder og praksisfelt.
Nåværende forskningstema: Saker som meldes til barnevernet og undersøkelsesfasen i barnevernet.
Eieform: Stiftelse
Styr.organ: Styre: 5 medlemmer
Kostnader: 4 000 000 (1990)
Finansieringskilder: Stiftelsen Wøyen, Barne- og familiedepartementet
Ansatte: 12 (1990)

Antall FoU-årsverk: (1990)

Inntil 5	5-9	10-24	25-49	50-99	100-299	300 e. fl.
	X					

Chr. Michelsens Institutt, Avd. for samfunnsvitenskap og utvikling

Fork.: CMI - ASU

Eng. navn: Chr. Michelsens Institute, Dept. of Social Science and Development

Adresse: Fantoftvegen 38, 5036 Fantoft

Telefon: (05) 57 40 00

Telefaks: (05) 57 40 01

Opprettet: 1965

Formål: Forskning, utredning og informasjonsarbeid om utviklingsland. Faglig bistand ved arbeid i utviklingsland. Styrke grunnlaget for rekruttering og utvikling av kompetanse for å drive slik virksomhet.

Nåværende forsknings-tema: Kjønnsrelasjoner i sammenlignende perspektiv. Bruk av landressurser i Afrika. Makro-økonomisk styring i utviklingsland. Nord-Sør relasjoner. Organisasjon og utvikling. Demokratisering og utvikling i det sørlige Afrika. Menneskerettighetsstudier. Demografi.

Eieform: Stiftelse

Styr.organ: Styre: 9 medlemmer

Kostnader: 22 680 000 (1990)

Finansieringskilder: Chr. Michelsens fond, Utenriksdepartementet, NAVF, egne inntekter

Ansatte: 35 (1990)

Antall FoU-årsverk: (1990)

Inntil 5	5-9	10-24	25-49	50-99	100-299	300 e. fl.
			X			

Fagbevegelsens senter for forskning, utredning og dokumentasjon

Fork.: FAFO

Eng. navn: Norwegian Trade Union Center for Social Science and Research

Adresse: Fossveien 19, 0551 Oslo 5

Telefon: (02) 71 60 00

Telefaks: (02) 71 60 60

Opprettet: 1982

Formål: Drive FoU og dokumentasjon relevant for fagbevegelsens langtidsplanlegging, offentlige myndigheter, interesseorganisasjoner og private næringsinteresser.

Nåværende forsknings-tema: Organisasjonsutvikling, velferdsstats/fordelingspolitikk, arbeidsmarked, internasjonal politikk, næringsutvikling.

Eieform: Privat: Landsorganisasjonen i Norge

Styr.organ: Styre: 8 medlemmer

Kostnader: 14 900 000 (1990)

Finansieringskilder: Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet, andre departementer, NORAS, LO, fagforbund, private

Ansatte: 31 (1990)

Antall FoU-årsverk: (1990)

Inntil 5	5-9	10-24	25-49	50-99	100-299	300 e. fl.
			X			

Fridtjof Nansens Institutt

Fork.: FNI

Eng. navn: The Fridtjof Nansen Institute

Adresse: Fridtjof Nansens vei 17
Postboks 326, 1324 Lysaker

Telefon: (02) 53 89 12

Telefaks: (02) 12 50 47

Opprettet: 1958

Formål: Drive eiendommen Polhøgda, samt å drive eller støtte forskning i forbindelse med interesser som stod Fridtjof Nansen nær.

Nåværende forsknings-tema: Ressursforvaltning, internasjonalt miljøvern, klimaproblematikk, energiforskning, nord-sør spørsmål (i klimasammenheng), sikkerhetspolitikk i nordområdene, Nordøstpassasjen som skipsled, fiskeriforvaltning, energipolitikk i Sovjetunionen og Øst-Europa, dyphavsressursforskning.

Eieform: Stiftelse

Styr.organ: Råd: 20 medlemmer. Styre: 5 medlemmer

Kostnader: 8 268 476 (1989)

Finansieringskilder: Utdannings- og forskningsdepartementet, Miljøverndepartementet, Utenriksdepartementet, NORAS, NAVF, NFFR, NTNf, Bærum kommune, private næringsliv, egne midler

Ansatte: 30 (1990)

Antall FoU-årsverk: (1990)

Inntil 5	5-9	10-24	25-49	50-99	100-299	300 e. fl.
			X			

Handelens forsknings- og utredningsinstitutt (nå: HSH-instituttet)

Fork.: HFU

Eng. navn: Norwegian Research Institute of Commerce (NORIC)

Adresse: Drammensveien 30
Postboks 2330 Solli, 0201 Oslo 2

Telefon: (02) 55 92 20/55 82 20

Opprettet: 1977

Formål: Drive forskning og utredningsvirksomhet som kan bidra til å utvikle og effektivisere handelsnæringen. Bistå organisasjoner og sammenslutninger av bedrifter med forskning og utredning.

Nåværende forsknings-tema: Forskning og utredning om markeder, strukturelle, økonomiske, finansielle og tekniske problemer angående handelsnæringen. Formidle og informere om nasjonale og internasjonale forskningsresultater.

Eieform: Selveiende stiftelse

Styr.organ: Styre: 9 medlemmer

Kostnader: 4 000 000 (1990)

Finansieringskilder: Prosjektinntekter, Næringsdepartementet, handelens organisasjoner og bedrifter

Ansatte: 7 (1990)

Antall FoU-årsverk: (1990)

Inntil 5	5-9	10-24	25-49	50-99	100-299	300 e. fl.
	X					

Institutt for fredsforskning

Fork.: PRIO
Eng. navn: International Peace Research Institute, Oslo
Adresse: Fuglehauggata 11
0260 Oslo 2
Telefon: (02) 55 71 50
Telefaks: (02) 55 84 22
Opprettet: 1959
Formål: Drive forskning om betingelsene for fredelige forbindelser mellom individer, grupper og nasjoner.
Nåværende forsknings-tema: Konfliktteori og etniske konflikter. Sikkerhets- og nedrustningsstudier. Økologi og sikkerhet.
Eieform: Stiftelse
Styr.organ: Styre: 6 medlemmer
Kostnader: 11 000 000 (1990)
Finansieringskilder: Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet, andre departementer, NAVF, internasjonale organisasjoner
Ansatte: 34 (1990)

Antall FoU-årsverk: (1990)

Inntil 5	5-9	10-24	25-49	50-99	100-299	300 e. fl.
			X			

Institutt for industriell miljøforskning

Fork.: SINTEF IFIM
Eng. navn: Institute of Social Research in Industry
Adresse: 7034 Trondheim
Telefon: (07) 59 25 59
Telefaks: (07) 59 36 03
Opprettet: 1958
Formål: Drive vitenskapelige undersøkelser og studier som kan bidra til å øke kjennskapet til det industrielle miljø i Norge, både med hensyn til bedriftsinterne forhold og forhold mellom bedrift og samfunn.
Nåværende forsknings-tema: Teknologi, organisasjon, ledelse, innovasjon, arbeidsmiljø og arbeidstilknytning
Eieform: Tilsluttet SINTEF
Styr.organ: Styre: 6 medlemmer
Kostnader: 7 675 000 (1990)
Finansieringskilder: NTNf, NAVF, NORAS, bedrifter, Kommunaldepartementet, Arbeids- og administrasjonsdepartementet, Sosialdepartementet
Ansatte: 22 (1990)

Antall FoU-årsverk: (1990)

Inntil 5	5-9	10-24	25-49	50-99	100-299	300 e. fl.
		X				

Institutt for samfunnsforskning

Fork.: ISF
Eng. navn: Institute for Social Research
Adresse: Munthesgt. 31
0260 Oslo 2
Telefon: (02) 55 45 10
Telefaks: (02) 43 13 85
Opprettet: 1950
Formål: Å bidra med kunnskap om samfunnets struktur og om sosiale endringer. Å bidra til oppbygging av kompetanse og metoder for å analysere samfunnsforhold.
Nåværende forsknings-tema: Sysselsetting og arbeidsvilkår. Kvinners samfunnsmessige stilling. Livskvalitet og sosial rettferdighet. Politiske konfliktlinjer og fordeling av innflytelse. Komparativ utviklingsforskning.
Eieform: Stiftelse
Styr.organ: Styre: 6 medlemmer
Kostnader: 13 191 337 (1990)
Finansieringskilder: Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet, andre departementer, NAVF, NORAS, oppdragsinntekter
Ansatte: 42 (1990)

Antall FoU-årsverk: (1990)

Inntil 5	5-9	10-24	25-49	50-99	100-299	300 e. fl.
			X			

Institutt for sosialforskning

Fork.: INAS

Eng. navn: Institute of Applied Social Research

Adresse: Munthesgt. 31
0260 Oslo 2

Telefon: (02) 55 45 10

Telefaks: (02) 43 13 85

Opprettet: 1968

Formål: Bidra til økt kunnskap om sosiale forhold og endringer av betydning i det norske folks levekår. Instituttet skal særlig forske på sosiale problemområder og virkninger av offentlige tiltak.

Nåværende forsknings-tema: Miljø, levekår og sosial mestring. Fordelingsvirkninger av økonomisk politikk, boligpolitikk og velferdstiltak. Sosialpolitikk, styringsproblemer og virkemidler. Trygdeforskningsprogrammet.

Eieform: Statlig: Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet

Styr.organ: Styre: 7 medlemmer

Kostnader: 11 066 000 (1989)

Finansieringskilder: Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet, Barne- og familiedepartementet, Arbeids- og administrasjonsdepartementet, Sosialdepartementet, Kommunaldepartementet, NAVF, NORAS, Oslo kommune

Ansatte: 36 (1989)

Antall FoU-årsverk: (1989)

Inntil 5	5-9	10-24	25-49	50-99	100-299	300 e. fl.
			X			

NAVFs utredningsinstitutt

Fork.: NAVF-U
Eng. navn: Institute for Studies in Research and Higher Education
Adresse: Munthes gate 29
0260 Oslo 2
Telefon: (02) 55 67 00
Telefaks: (02) 43 89 70
Opprettet: 1969
Formål: Utføre utredninger innen området forskning og høgre utdanning, herunder utarbeide oversikter over forskningsressurser, analyser av tilgang på og etterspørsel etter høgre utdannet arbeidskraft og generelle studier av forskning og forskningsorganisasjon.
Nåværende forsknings-tema: Høyere utdanning og akademisk arbeidskraft. Studier i forskningspolitikk, forskningsorganisasjon, forskningsevaluering, forskningsressurser og forskerpersonale.
Eieform: Forskningsrådstilknyttet: NAVF
Styr.organ: Styre: 7 medlemmer
Kostnader: 22 000 000 (1990)
Finansieringskilder: NAVF, Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet, NORAS og andre oppdragsinntekter
Ansatte: 49 (1990)

Antall FoU-årsverk: (1990)

Inntil 5	5-9	10-24	25-49	50-99	100-299	300 e. fl.
		X				

Norsk gerontologisk institutt

Fork.: NGI
Eng. navn: Norwegian Institute of Gerontology (NIG)
Adresse: Oscarsgate 36
0258 Oslo 2
Telefon: (02) 55 74 20
Telefaks: (02) 56 19 50
Opprettet: 1957
Formål: Bidra til å klarlegge eldres situasjon og levekår og skaffe kunnskapsgrunnlag for utvikling av tiltak for eldre. Formidle kunnskap og bidra til å utvikle gerontologi som tverrfaglig vitenskap.
Nåværende forsknings-tema: Sosial gerontologi - bl.a. eldre arbeidstakere, overgang fra yrkesaktiv til pensjonist, eldre som ytere og brukere av sosial service. Boforhold, aldersinstitusjoner og aldersdemens.
Eieform: Statlig: Sosialdepartementet
Styr.organ: Styre: 6 medlemmer
Kostnader: 11 500 964 (1990)
Finansieringskilder: Sosialdepartementet, NORAS, NAVF, Nordisk Ministerråd, Helsedirektoratet
Ansatte: 24 (1990)

Antall FoU-årsverk: (1990)

Inntil 5	5-9	10-24	25-49	50-99	100-299	300 e. fl.
		X				

Norsk institutt for by- og regionforskning

Fork.: NIBR

Eng. navn: Norwegian Institute for Urban and Regional Research

Adresse: Gaustadalléen 21
Postboks 44 Blindern, 0313 Oslo 3

Telefon: (02) 95 88 00

Telefaks: (02) 60 77 74

Opprettet: 1964

Formål: Være et nasjonalt senter for by- og regionforskning. Drive FoU til nytte for norsk samfunns- og næringsliv. Samarbeide med brukere om informasjon og nyttiggjøring av forskningsresultater. Samarbeide med andre forskningsinstitusjoner om kompetanseheving og utnyttelse av forskningsressurser. Øke medarbeidernes kompetanse for oppgaver internt og utenfor stiftelsen.

Nåværende forskningstema: Regional utvikling (næringsliv, sysselsetting og befolkning), kommunerettet forskning (LOS, stat-kommunerelasjoner, økonomi), velferds- og levekårsforskning, plan- og miljørettet forskning.

Eieform: Stiftelse

Styr.organ: Styre: 7 medlemmer

Kostnader: 33 500 000 (1990)

Finansieringskilder: Basisbevilgning fra Miljøverndepartementet v/Nasjonal komité for miljøvermforskning. Oppdragsinntekter

Ansatte: 71 (1990)

Antall FoU-årsverk: (1990)

Inntil 5	5-9	10-24	25-49	50-99	100-299	300 e. fl.
				X		

Norsk institutt for landbruksøkonomisk forskning

- Fork.:** NILF
- Eng. navn:** Norwegian Agricultural Economics Research Institute
- Adresse:** Schweigaardsgt. 33 B
Postboks 8024 Dep., 0030 Oslo 1
- Telefon:** (02) 17 35 40
- Opprettet:** 1986
- Formål:** Drive driftsgranskninger i jord- og skogbruk. Drive forskning, utredning og rådgivning vedrørende økonomiske forhold i landbruket og utnyttelse av landbruksressursene. Være sekretariat for Budsjettnemnda for jordbruket.
- Nåværende forsknings-tema:** Regnskapsundersøkelser, modellarbeid på mikro- og makroplan. Driftsøkonomiske og regionale spørsmål, prosjektarbeid, EDB, matvareberedskap, ernæringsspørsmål, forurensning.
- Eieform:** Statlig: Landbruksdepartementet
- Styr.organ:** Faglig råd: 5 medlemmer
- Kostnader:** 27 000 000 (1990)
- Finansieringskilder:** Landbruksdepartementet, NLVF, og diverse andre oppdragsgivere
- Ansatte:** 80 (1990)
- Antall FoU-årsverk: (1990)**
- | Inntil 5 | 5-9 | 10-24 | 25-49 | 50-99 | 100-299 | 300 e. fl. |
|----------|-----|-------|-------|-------|---------|------------|
| | | | X | | | |
- Merknad:** NILF ble opprettet i 1986 etter samordning av Norges landbruksøkonomiske institutt (1947) og sekretariatet for Budsjettnemnda for jordbruket (1948).

Norsk institutt for markedsforskning

Fork.: NiM

Eng. navn: Norwegian Institute for Research in Marketing

Adresse: Elias Smithsvei 15, N-1300 Sandvika
Postbox 275, 1301 Sandvika

Telefon: (02) 47 05 00

Telefaks: (02) 47 05 53

Opprettet: 1989

Formål: NiM skal produsere og formidle kunnskap med betydning for markedsføring av produkter og tjenester. NiM har et bredt perspektiv på markedsføring som bl.a. inkluderer aspekter ved produksjon, distribusjon, organisasjon, økonomi og strategi.

Nåværende forsknings-tema: Markedsorientering. Markedsføring av høykvalitet produkter og tjenester. Samarbeid og allianser i verdiskapning. Nyskapning.

Eieform: Stiftelse

Styr.organ: Styre: 5 medlemmer

Kostnader: 5 000 000 (1990)

Finansieringskilder: Grunnbevilgning fra Næringsdepartementet. Oppdragsinntekter fra forskningsråd og næringsliv

Ansatte: 13 (1990)

Antall FoU-årsverk: (1990)

Inntil 5	5-9	10-24	25-49	50-99	100-299	300 e. fl.
	X					

Norsk institutt for sykehusforskning

Fork.: NIS

Eng. navn: Norwegian Institute for Hospital Research

Adresse: Strindveien 2
7034 Trondheim

Telefon: (07) 59 25 90

Telefaks: (07) 59 24 80

Opprettet: 1970

Formål: Drive forsknings-, utviklings- og utredningsvirksomhet innen helse- og sykehussektoren og bidra til en rasjonell utnyttelse av de nasjonale ressursene på området.

Nåværende forsknings-tema: Kvalitetssikring av pasientrettede tjenester. Forbruk og behov for helsetjenester. Medisinsk teknologivurdering. Pasientrelatert planlegging og styring. Ledelse, organisasjon og styring.

Eieform: Tilsluttet SINTEF

Styr.organ: Styre: 7 medlemmer

Kostnader: 11 200 000 (1990)

Finansieringskilder: Sosialdepartementet, Kommunenes Sentralforbund, Helsedirektoratet, fylker, kommuner, og andre oppdragsinntekter

Ansatte: 34 (1990)

Antall FoU-årsverk: (1990)

Inntil 5	5-9	10-24	25-49	50-99	100-299	300 e. fl.
		X				

Norsk senter for forskning i ledelse, organisasjon og styring

Fork.: LOS

Eng. navn: Norwegian Research Centre in Organization and Management

Adresse: Rosenbergs gate 39
5015 Bergen

Telefon: (05) 32 90 30

Telefaks: (05) 32 88 71

Opprettet: 1987

Formål: Produsere forskning av høy kvalitet og med vekt på tverrfaglighet innen utvalgte områder av LOS-feltet. Delta i utdanning av forskere, bygge ut et kontaktnett mot brukere og mellom norske og internasjonale forskermiljø. Drive faglig formidling av resultater til oppdragsgivere, brukere og andre interesserte.

Nåværende forsknings-tema: En bedre organisert offentlig sektor. Ledelse og organisering. Incitamenter og styringsproblemer i velferdsstaten

Eieform: Opprettet av NORAS

Styr.organ: Styre: 5 medlemmer

Kostnader: 12 400 000 (1990)

Finansieringskilder: NORAS

Ansatte: 42 (1990)

Antall FoU-årsverk: (1990)

Inntil 5	5-9	10-24	25-49	50-99	100-299	300 e. fl.
			X			

Merknad: LOS-senteret er opprettet av NORAS som finansierer det i 10 år.

Norsk utenrikspolitisk institutt

Fork.: NUPI

Eng. navn: Norwegian Institute of International Affairs

Adresse: Grønlandsleiret 25
Postboks 8159 Dep., 0033 Oslo 1

Telefon: (02) 17 70 50

Telefaks: (02) 17 70 15

Opprettet: 1959

Formål: Forsknings- og utredningsoppgaver innen områdene utenrikspolitikk og mellomfolkelige spørsmål samt arbeide for økt opplysning om og interesse for slike spørsmål.

Nåværende forsknings-tema: Utenriks- og sikkerhetspolitikk, Europapolitikk, bistandspolitikk, internasjonal økonomi, petroleumspolitikk, regionale konflikter.

Eieform: Statlig: Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet

Styr.organ: Styre: 7 medlemmer

Kostnader: 17 300 000 (1990)

Finansieringskilder: Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet, andre departementer, NORAS, NAVF, oljeselskaper, utenlandske stiftelser

Ansatte: 32 (1990)

Antall FoU-årsverk: (1990)

Inntil 5	5-9	10-24	25-49	50-99	100-299	300 e. fl.
			X			

Norsk voksenpedagogisk institutt

- Fork.:** NVI
- Eng. navn:** The Norwegian Institute of Adult Education
- Adresse:** Jonsvannsveien 82
7035 Trondheim
- Telefon:** (07) 94 11 00
- Telefaks:** (07) 94 12 22
- Opprettet:** 1976
- Formål:** Frambringe og formidle ny viten innen voksenopplæringsfeltet både for beslutningstakere og praktikere på feltet. Arbeidsoppgavene omfatter forskning, forsøks- og utviklingsarbeid, utredning, dokumentasjon og informasjon, rådgivning, konsulentvirksomhet.
- Nåværende forsknings-tema:** Kartlegging og analyse av kompetansebehov i arbeidslivet. Datateknologi og voksenopplæring. Opplæring av morsmåslærere for fremmedspråklige elever. Organisering og tilrettelegging av læring for voksne (voksenpedagogikk). Dokumentasjon av FoU-virksomhet innen voksenopplæringsfeltet.
- Eieform:** Statlig: Utdannings- og forskningsdepartementet
- Styr.organ:** Styre: 7 medlemmer
- Kostnader:** 4 861 000 (1990)
- Finansieringskilder:** Utdannings- og forskningsdepartementet
- Ansatte:** 13 (1990)
- Antall FoU-årsverk:** (1990)

Inntil 5	5-9	10-24	25-49	50-99	100-299	300 e. fl.
	X					

Statens institutt for alkohol- og narkotika-forskning

Fork.: SIFA

Eng. navn: National Institute for Alcohol- and Drug Research

Adresse: Dannevigsvæien 10
0463 Oslo 4

Telefon: (02) 38 04 85

Telefaks: (02) 71 90 59

Opprettet: 1959

Formål: Utføre vitenskapelige undersøkelser av spørsmål i forbindelse med bruk av alkohol og andre rusmidler, med særlig vekt på sosialvitenskapelige problemstillinger.

Nåværende forsknings-tema: Epidemiologisk forskning. Virkningene av alkohol- og narkotikapolitiske tiltak. Konsekvenser av alkohol- og narkotikabruk. Omsorgen overfor alkohol- og stoffmisbrukere.

Eieform: Statlig: Sosialdepartementet

Styr.organ: Styre: 7 medlemmer

Kostnader: 6 747 000 (1990)

Finansieringskilder: Sosialdepartementet, egne inntekter, prosjektmidler fra ulike kilder

Ansatte: 13 (1990)

Antall FoU-årsverk: (1990)

Inntil 5	5-9	10-24	25-49	50-99	100-299	300 e. fl.
		X				

Statens institutt for forbruksforskning

Fork.: SIFO

Eng. navn: The National Institute for Consumer Research

Adresse: Strandveien 6
Postboks 173, 1324 Lysaker

Telefon: (02) 59 01 00

Telefaks: (02) 53 19 48

Opprettet: 1970

Formål: Frambringe, forvalte og formidle kunnskap til nytte for forbrukerne. Dette skjer gjennom forskning, forsøk og utredning. SIFO legger vekt på å komme til praktiske resultater som kan styrke forbrukernes stilling i markedet, øke myndighetenes kunnskap om viktige forbrukerspørsmål og medvirke til forbedring ved varer og tjenester.

Nåværende forsknings-tema: Forbrukerøkonomi og levekår, forbrukeratferd, forbrukerpolitikk og forbrukerinnflytelse bl.a. konsekvenser av internasjonalisering, forbruk og miljø, brukerperspektiv på produkters funksjon og sikkerhet, brukerperspektiv på private og offentlige tjenester, markedsføring og distribusjon.

Eieform: Statlig: Barne- og familiedepartementet

Styr.organ: Styre: 7 medlemmer

Kostnader: 16 000 000 (1990)

Finansieringskilder: Barne- og familiedepartementet. Nordisk ministerråd, Nordtest, NORAS. Industri og næringsliv

Ansatte: 50 (1990)

Antall FoU-årsverk: (1990)

Inntil 5	5-9	10-24	25-49	50-99	100-299	300 e. fl.
			X			

Statistisk Sentralbyrå

Fork.: SSB
Eng. navn: Central Bureau of Statistics
Adresse: Skippergaten 15
Postboks 8131 Dep., 0033 Oslo 1
Telefon: (02) 86 45 00
Telefaks: (02) 86 49 73 / 11 12 38
Opprettet: 1876
Formål: Å være det sentrale organ for utarbeiding av offentlig statistikk i Norge. Være et institutt for samfunnsforskning med særlig vekt på økonomi, demografi og ressursforvaltning. Sentralkontor for folkeregistreringen.
Nåværende forsknings-tema: Skatteøkonomisk forskning, makroøkonomiske modeller, mikroøkonomiske analyser, makroøkonomiske analyser, befolkningsstruktur og befolkningsprognoser, arbeidsmarkedsanalyser, leveårsanalyser, statistisk metodearbeid. Petroleumsøkonomisk forskning og naturressurs- og miljøanalyser.
Eieform: Statlig: Finansdepartementet
Styr.organ: Styre: 7 medlemmer
Kostnader: 280 890 300 (1990)
Finansieringskilder: Finansdepartementet, andre departementer, NORAS, NAVF, NTNF
Ansatte: 812 (1990)

Antall FoU-årsverk: (1990)

Inntil 5	5-9	10-24	25-49	50-99	100-299	300 e. fl.
				X		

Stiftelsen for samfunns- og næringslivs-forskning

Fork.: SNF

Eng. navn: Centre for Research in Economics and Business

Adresse: Breiviken 2
5035 Bergen - Sandviken

Telefon: (05) 95 95 00

Telefaks: (05) 95 94 39

Opprettet: 1990

Formål: Drive oppdragsforskning. Fremme anvendt forskning innen økonomi, administrasjon o.l., med basis i fagmiljøene ved NHH og Sos.øk. inst., Univ. i Oslo, bygge ut nasjonalt og internasjonalt samarbeid mellom disse institusjoner og næringsliv, offentlig forvaltning og forskning.

Nåværende forsknings-tema: Energi- og petroleumsøkonomi. Internasjonal økonomi og skipsfart. Næringsøkonomi, markedsstruktur og konkurranse. Ressurs- og miljøøkonomi. Ledelse, organisasjon og styring.

Eieform: Stiftelse

Styr.organ: Styre: 10 medlemmer. Råd: 13 medlemmer

Kostnader: 50 000 000 (1990)

Finansieringskilder: Departement, forskningsråd, forvaltningsorgan, næringsliv

Ansatte: Ca. 100 (1990)

Antall FoU-årsverk: (1990)

Inntil 5	5-9	10-24	25-49	50-99	100-299	300 e. fl.
				X		

Merknad: Omfatter tidl. Senter for anvendt forskning, Næringsøkonomisk institutt og IBM Centre. Har avd. i Oslo.

Transportøkonomisk institutt

Fork.: TØI

Eng. navn: Institute of Transport Economics

Adresse: Grensesvingen 7
Postboks 6110 Etterstad, 0602 Oslo 6

Telefon: (02) 57 38 00

Telefaks: (02) 57 02 90

Opprettet: 1958

Formål: Fremme forskning og utredning innen transportområdet og arbeide for at resultatene blir gjort kjent og utnyttet i samfunnet.

Nåværende forsknings-tema: Samferdselens virkninger på ulike forhold i samfunnet og omvendt. Trafikantenes og næringslivets handlingsvalg innen transportsektoren. Offentlig planlegging og styring. Trafikk-sikkerhet. Utforming og bruk av trafikk- og transportopplegg. Transport i u-land. Trafikkens miljøvirkninger lokalt og globalt.

Eieform: Stiftelse

Styr.organ: Styre: 8 medlemmer

Kostnader: 44 000 000 (1990)

Finansieringskilder: Oppdragsinntekter, NTNF, Samferdselsdepartementet, Vegdirektoratet

Ansatte: 90 (1990)

Antall FoU-årsverk: (1990)

Inntil 5	5-9	10-24	25-49	50-99	100-299	300 e. fl.
				X		

Agderforskning

Adresse: Vestre Strandgate 24a/26
Postboks 654, 4601 Kristiansand

Telefon: (042) 25 055

Telefaks: (042) 25 090

Opprettet: 1985

Formål: Formidle, administrere og koordinere forsknings- og utviklingsoppdrag innen ulike fagfelt. Knytte kontakt mellom brukere av FoU og forsknings- og utviklingsmiljøene i regionen.

Nåværende forsknings-tema: Regional næringsutvikling, økonomiske styringssystemer, bedriftsstrategi, miljø, teknologi og informasjonsteknologi.

Eieform: Privat, næringsdrivende stiftelse

Styr.organ: Styre: 7 medlemmer

Kostnader: 15 000 000 (1989)

Finansieringskilder: Prosjektinntekter, departementer, forskningsråd, Aust-Agder og Vest-Agder fylkeskommune, Kristiansand kommune, næringsliv

Ansatte: 32 (1989)

Antall FoU-årsverk: (1989)

Inntil 5	5-9	10-24	25-49	50-99	100-299	300 e. fl.
			X			

Merknad: To avdelingskontorer:
Agderforskning Bedrift/samfunn, Kristiansand
Agderforskning Teknologi, Grimstad

Finnmarksforskning

Fork.: FIFO

Eng. navn: Finnmark Research Center

Adresse: Follumsvei
Postboks 1183, 9501 Alta

Telefon: (084) 37 600

Telefaks: (084) 34 540

Opprettet: 1988

Formål: Initiere, gjennomføre og formidle forskningsoppdrag som tar utgangspunkt i Finnmarks muligheter og problemer. Bidra til løsning av forskningsaktiviteter av nasjonal og internasjonal interesse. Være et virkemiddel for å sikre at det utvikles kompetanse og kompetansebaserte arbeidsplasser i fylket gjennom løsning av disse oppgavene.

Nåværende forsknings-tema: Mineral/Geologi, informasjonsteknologi, kvinneforskning, akva/fiskeri, reiseliv

Eieform: Stiftelse

Styr.organ: Styre: 8 medlemmer

Kostnader: Ca 7 000 000 (1990)

Finansieringskilder: NORAS, Finnmark fylkeskommune, Utbyggingsfondet i Finnmark, Landsdelsutvalget for NN & Namdalen, div. kommuner

Ansatte: 15 (1990)

Antall FoU-årsverk: (1990)

Inntil 5	5-9	10-24	25-49	50-99	100-299	300 e. fl.
	X					

Forskningsstiftelsen for Møre og Romsdal

Fork.:	Møreforskning							
Eng. navn:	Møre og Romsdal Research Foundation							
Adresse:	Anders Vassbotneveg 65 6100 Volda							
Telefon:	(070) 77 066							
Telefaks:	(070) 78 429							
Opprettet:	1979							
Formål:	Fremme, ta initiativ til, legge til rette for, finansiere og drive forskning på ulike områder, med hovedvekt på forskning til nytte for folket i regionen, til styrking av det lokale miljø og næringsliv og til nytte for forvaltningsorgan på alle plan.							
Nåværende forsknings-tema:	Planlegging, organisasjon og styring. Utdannings- og ungdoms-forskning. Helse- og sosialforskning. Medieforskning, kultur-forskning, marknad- og bransjeanalyser, material- og produksjonsstyring, transportøkonomi, informasjonsteknologi, fiskeri-teknologi, materialteknologi, miljøteknologi							
Eieform:	Stiftelse							
Styr.organ:	Årsmøte: 25 medlemmer. Styre: 7 medlemmer							
Kostnader:	16 510 000 (1990)							
Finansierings-kilder:	Departement, direktorat, fylkeskommuner, kommuner, KS, KO. Forskningsråd, næringsliv							
Ansatte:	43 (1990)							
Antall FoU-årsverk:	(1990)							
	Inntil 5 5-9 10-24 25-49 50-99 100-299 300 e. fl.							
	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td>X</td><td></td><td></td><td></td></tr></table>				X			
			X					
Merknad:	3 avdelinger: Volda, Molde og Ålesund							

Forskningsstiftelsen ved Universitetet i Tromsø

Fork.: FORUT

Eng. navn: Foundation of Applied Research at the University of Tromsø

Adresse: Sjølundvn. 7
Postboks 2806 Elverhøy, 9001 Tromsø

Telefon: (083) 80 150

Telefaks: (083) 89 626

Opprettet: 1984

Formål: Bidra til næringsutvikling i Nord-Norge. Utføre forsknings-, utviklings- og utredningsoppdrag innen avdelingens fagområder. Omsette forskningsresultater til bruk for næringsliv og forvaltning. Være en nasjonal FoU-ressurs for næringsliv og forvaltning

Nåværende forsknings-tema: Marin bioteknologi, informasjonsteknologi, samfunnsplanlegging, byggeteknikk og materialteknologi.

Eieform: Stiftelse

Styr.organ: Styre: 8 medlemmer

Kostnader: 55 000 000 (1990)

Finansieringskilder: Næringsliv, offentlig forvaltning, forskningsråd

Ansatte: 118 (1990)

Antall FoU-årsverk: (1990)

Inntil 5	5-9	10-24	25-49	50-99	100-299	300 e. fl.
					X	

Nord-Trøndelagsforskning

Fork.: NTF

Adresse: Seilmakergt. 2
7700 Steinkjer

Telefon: (077) 45 500

Telefaks: (077) 45 650

Opprettet: 1983

Formål: Utvikle og formidle forskningsbasert kunnskap i nært samarbeid med de regionale Høgskolene og andre kompetansmiljøer i Nord-Trøndelag.

Nåværende forsknings-tema: Forvaltningsforskning, landbruksforskning

Eieform: Stiftelse

Styr.organ: Styre: 7 medlemmer

Kostnader: 7 500 000 (1990)

Finansieringskilder: NORAS, andre forskningsråd, departementer/direktorater, kommuner og privat næringsliv

Ansatte: 12 (1990)

Antall FoU-årsverk: (1990)

Inntil 5	5-9	10-24	25-49	50-99	100-299	300 e. fl.
		X				

Nordlandsforskning

Fork.: NF

Eng. navn: Nordland Research Institute

Adresse: Mørkvedtråkket 30
Postboks 6003, 8016 Mørkved

Telefon: (081) 17 230

Telefaks: (081) 17 234

Opprettet: 1979

Formål: Stimulere forskningen i fylket. Bidra til jevnere geografisk fordeling av forskning og forskningsmidler i landet, og til oppfylling av øvrige målsettinger for forskningen i landet som helhet. Fremme, tilrettelegge, finansiere, drive og formidle resultater av forskning.

Nåværende forsknings-tema: Akvakultur, markeds- og distribusjonsprogram for fiskerier næringen og reiselivsnæringen. Samferdselsspørsmål. Regional-/arbeidslivsforskning. Kommunal/velferdsstatsforskning.

Eieform: Stiftelse

Styr.organ: Styre: 8 medlemmer

Kostnader: 21 100 000 (1990)

Finansieringskilder: Tilskudd fra Nordland fylkeskommune, Bodø kommune og NORAS, andre oppdragsinntekter

Ansatte: 44 (1990)

Antall FoU-årsverk: (1990)

Inntil 5	5-9	10-24	25-49	50-99	100-299	300 e. fl.
			X			

Rogalandsforskning

Fork.: RF

Eng. navn: Rogaland Research

Adresse: Prof. Olav Hanssens vei 15
Postboks 2503, Ullandhaug, 4004 Stavanger

Telefon: (04) 87 50 00

Telefaks: (04) 87 52 00

Opprettet: 1973

Formål: Drive forskning, utvikling og rådgivning i aktivt samarbeid med private og offentlige virksomheter og andre forsknings- og høyere utdanningsmiljøer.

Nåværende forsknings-tema: Bore- og brønnteknologi, geologi, reservoarevaluering, økt oljeutvinning, transport av olje og gass i rør, arbeidsmiljø og sikkerhet. Automatisering, data, akvakultur og vannforskning. Bedriftsutvikling, næringslivsutvikling, samfunnsplanlegging og organisasjonsutvikling.

Eieform: Stiftelse

Styr.organ: Styre: 7 medlemmer

Kostnader: 100 000 000 (1989)

Finansieringskilder: Oljeselskaper, Olje- og energidepartementet, Fylket, NTNf, NAVF, andre departementer

Ansatte: 200 (1989)

Antall FoU-årsverk: (1989)

Inntil 5	5-9	10-24	25-49	50-99	100-299	300 e. fl.
					X	

Stiftelsen Østfoldforskning

Fork.: STØ

Eng. navn: Center for Applied Research, Oestfold

Adresse: K. G. Meldahlsvei 9, 1670 Kråkerøy
Postboks 276, 1601 Fredrikstad

Telefon: (09) 34 19 00

Telefaks: (09) 34 24 94

Opprettet: 1988

Formål: Være et regionalt senter for forskning, utvikling og kompetanseformidling. Forsknings-, utrednings- og evalueringsprosjekter. Gjennomføring av utviklingsorienterte prosjekter i samarbeid med oppdragsgivere innenfor offentlig og privat sektor. Forskningsformidling gjennom kontakt- og informasjonsformidling, kurs, seminaropplegg etc.. Gjennomføring av mer kortvarige konsulentoppdrag.

Nåværende forskningstema: Miljørettet forskning. Miljøvennlig produksjon/miljøteknologi, helse- og kommunalforskning. Informasjonsteknologi, bedriftsrettet forskning.

Eieform: Stiftelse

Styr.organ: Styre: 9 medlemmer

Kostnader: 8 000 000 (1990)

Finansieringskilder: Grunnbevilgning NORAS, avkastning stiftelseskapital, finansiering av oppdragsgivere.

Ansatte: 20 (1990)

Antall FoU-årsverk: (1990)

Inntil 5	5-9	10-24	25-49	50-99	100-299	300 e. fl.
		X				

Telemarksforskning - Bø

Adresse: 3800 Bø i Telemark

Telefon: (03) 95 04 99

Telefaks: (03) 95 19 87

Opprettet: 1988

Formål: Arbeide for utvikling, nyskaping og kompetanseheving i næringsliv, organisasjonsliv og offentlig forvaltning. Forskning, forskningsformidling, utviklingsarbeid og forskningsbaserte konsulenttjenester er viktige deler av denne innsatsen.

Nåværende forsknings-tema: Reiseliv, kultur og ungdom, kommunalforskning og tiltaksarbeid. Ressurskartlegging og miljøovervåking.

Eieform: Stiftelse

Styr.organ: Råd: 10 medlemmer, styre: 5 medlemmer

Kostnader: 8 100 000 (1990)

Finansieringskilder: NORAS. Kommunal- og arbeidsdepartementet og Telemark fylkeskommune. Oppdragsinntekter

Ansatte: 25 (1990)

Antall FoU-årsverk: (1990)

Inntil 5	5-9	10-24	25-49	50-99	100-299	300 e. fl.
		X				

Merknad: Telemarksforskning er en sammenslutning av Institutt for naturanalyse, Institutt for kultur og samfunnsstudier og Telemark økonomisk-adm. utviklingssenter (TEL-ØK).

Telemarksforskning - Notodden

Fork.: TFN

Eng. navn: Telemark Research - Notodden, Centre for pedagogical R&D

Adresse: Telemark lærerhøgskole
3670 Notodden

Telefon: (036) 10 200

Telefaks: (036) 14 230

Opprettet: 1987

Formål: Arbeide for utvikling og oppbygging av kompetanse innen utdanning og kultur; samle og formidle informasjon om og resultater fra relevant forsknings- og utviklingsarbeid; formidle kontakt mellom høgskoler i fylket og forskningsinstitusjoner og brukere. Utføre og gjennomføre forsknings- og utviklingsprosjekter.

Nåværende forsknings-tema: Pedagogikk

Eieform: Stiftelse

Styr.organ: Styre: 7 medlemmer, rådsforsamling

Kostnader: 2 600 000 (1990)

Finansieringskilder: Departementer, RVO, GSR, Statens lærerkurs. NORAS, Norsk kulturråd, kommuner, fylkeskommuner m.fl., egne inntekter

Ansatte: 32 (1990)

Antall FoU-årsverk: (1990)

Inntil 5	5-9	10-24	25-49	50-99	100-299	300 e. fl.
X						

Vestlandsforskning

Adresse: Parkvegen 5
Postboks 142, 5801 Sogndal

Telefon: (056) 76 000

Telefaks: (056) 76 190

Opprettet: 1985

Formål: Fremme forskning og kompetanse i regionen.

Nåværende forsknings-tema: Ledelse, organisasjon og styring. Miljøvern, miljøteknologi. Informasjonsteknologi. Kultur, kulturøkonomi.

Eieform: Stiftelse

Styr.organ: Styre: 7 medlemmer

Kostnader: 12 100 000 (1990)

Finansieringskilder: Kultur- og vitenskapsdepartementet, Kommunaldepartementet, Miljøverndepartementet. Fylker og kommuner, Kommunenes Sentralforbund, DUF, NORAS, industrien, egne inntekter

Ansatte: 28 (1990)

Antall FoU-årsverk: (1990)

Inntil 5	5-9	10-24	25-49	50-99	100-299	300 e. fl.
			X			

Østlandsforskning

Fork.: ØF

Eng. navn: Eastern Norway Research Centre

Adresse: Storhove
Postboks 1066 Skurva, 2601 Lillehammer

Telefon: (062) 60 301

Telefaks: (062) 54 165

Opprettet: 1984

Formål: Fremme, tilrettelegge, finansiere, drive og formidle FoU i regionen.

Nåværende forsknings-tema: Regionalforskning og strategisk næringsutvikling, kommunalforskning, helse- og velferdsforskning. Arbeidsliv- og innovasjonsforskning, kultur og kommunikasjon, anvendt informasjonsteknologi, forskningsbaserte konsulenttenester. Pedagogisk utviklingsarbeid og utdanningsforskning.

Eieform: Stiftelse

Styr.organ: Styre: 7 medlemmer

Kostnader: 16 000 000 (1990)

Finansieringskilder: Fylkeskommuner, fylker, departement, etater og forskningsråd

Ansatte: 40 (1990)

Antall FoU-årsverk: (1990)

Inntil 5	5-9	10-24	25-49	50-99	100-299	300 e. fl.
			X			